

4º Informe Perfil del Inmigrante Adecco

Cataluña contrata al 32% de los inmigrantes de España

- El 16% de los contratados por Adecco en Tarragona en el primer semestre de 2005 fueron extranjeros, por encima del 12,72% de la media nacional
- Perfil del inmigrante en Cataluña: varón iberoamericano de entre 26 a 35 años, con estudios elementales, que trabaja en el sector industrial

Tarragona, 31 de octubre de 2005.- El colectivo de inmigrantes ha ganado un peso excepcional en el mercado laboral español. Prueba de ello, es el ascenso del número de extranjeros afiliados a la Seguridad Social, que se situó en julio en 1.600.000¹, casi un 50% más que en el mismo periodo de 2004. El proceso de regularización de inmigrantes realizado por el Gobierno este año, ha sido clave en el fuerte incremento de la afiliación de este colectivo, ya que un tercio de las nuevas altas de 2005 (361.245) correspondieron a personas que legalizaron su situación.

El 12,72% de los 94.882 contratados en Adecco en el primer semestre de 2005 procedieron de países extranjeros, frente al 11% del mismo periodo de 2004. De esta forma, se han cumplido las expectativas de la compañía, que ha incrementado su contratación de inmigrantes un 25,25% interanual, pasando de 9.634 en el primer semestre de 2004 a 12.067 en el de 2005. Esto quiere decir que uno de cada tres nuevos puestos de trabajo generados por Adecco ha sido cubierto por un inmigrante.

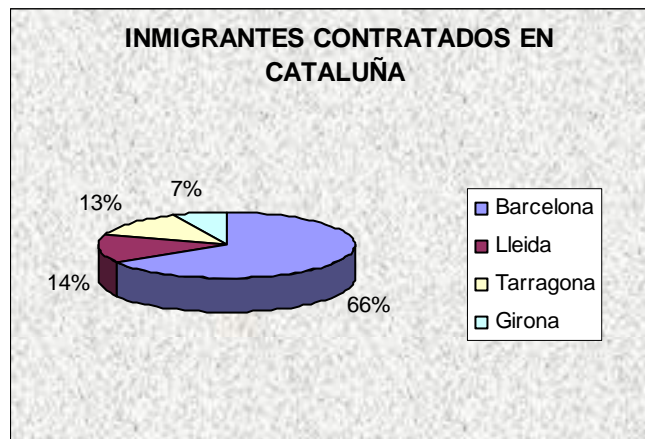
Sin embargo, este aumento no se ha debido al proceso de regularización, ya que la mayoría de expedientes presentados para la normalización no han sido resueltos hasta después de junio. Además, hay que resaltar que las empresas de trabajo temporal no tienen acceso a los dos sectores que han contratado al 50% de los extranjeros regulados: la construcción y el servicio doméstico.

La razón principal de este fuerte incremento de la contratación de inmigrantes en Adecco se debe a que dicho colectivo utiliza a las empresas de trabajo temporal como trampolín para cambiar de empleo o mejorar el actual, una vez que ha finalizado su primer contrato legal en el país. Según la ley, al terminar éste, los trabajadores extranjeros tienen libertad de movimiento para buscar empleo en otras regiones y otros sectores, de modo que es entonces cuando estos trabajadores se dirigen a las ETT con la documentación reglamentaria para buscar empleo. Los inmigrantes que trabajan en Adecco, son pues, por ahora, personas que regularizaron su situación antes del proceso realizado este año, y hasta 2006, no se espera que esta última normalización tenga una repercusión real en la contratación de Adecco.

Cataluña sigue siendo la comunidad que más inmigrantes contrata, 3.862 en el primer semestre de 2005, o un 32% de los extranjeros de toda España. De hecho, el peso específico de este colectivo en la autonomía es superior al de la media española: el 16,19% de los contratados en Adecco en Cataluña fueron extranjeros, frente al 12,72% en España.

En **Tarragona**, esta cifra fue de casi el 16%. No obstante, es Lleida la provincia que registra la mayor proporción de inmigrantes empleados: más de la mitad del total de los trabajadores en esta región es extranjero (un 53%).

¹ Datos publicados por el Ministerio de Trabajo



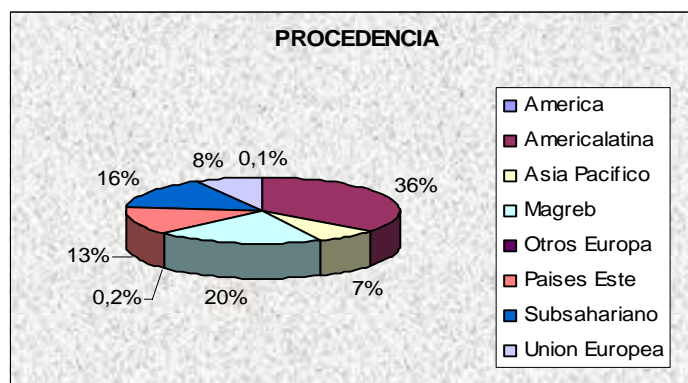
El perfil del inmigrante contratado por Adecco en **Cataluña** coincide con el de España: varón iberoamericano, de 26-35 años, con estudios elementales, que trabaja en el sector industrial. Este perfil se repite y consolida, frente al descenso del colectivo magrebí y de mujeres.

Según su procedencia

En el primer semestre de 2005 ha aumentado de forma sustancial la contratación de extranjeros procedentes de Latinoamérica y países del este, hasta representar el 41,41% y 10,57% del total, respectivamente. Este incremento ha sido a costa de la contratación de personas procedentes del Magreb, que aunque es el segundo mayor colectivo de inmigrantes con un 19,4%, ha descendido un 5,25% interanual.

De esta forma, se dibuja con más claridad el perfil iberoamericano que se ha ido imponiendo en los últimos años, sustituyendo al magrebí que había predominado en la década de los 90. Dicho cambio de tendencia se debe a la confluencia de intereses que han marcado el devenir de España y Latinoamérica. Por un lado, España ha registrado un fuerte crecimiento de empleo: en los últimos cinco años se han generado 500.000 nuevos puestos de trabajo anuales. Muchos de estos puestos, han sido cubiertos por personas procedentes de Latinoamérica, empujadas a buscar empleo fuera de sus países por las crisis que han vivido y viven en la actualidad. Este colectivo ha contado, además, con dos ventajas claves, el idioma y la cultura, lo que ha hecho que se coloque como el mayor grupo de fuerza de trabajo extranjero en nuestro país.

Sin embargo, aunque en **Cataluña** este es el perfil más contratado, existe un menor porcentaje de personas procedentes de Latinoamérica que en el resto de España, un 35,45%, a favor de colectivos nacidos en el África Subsahariana (15,51%), países del este (13%) y Asia-Pacífico (7,48%). Sólo un 8,18% de los extranjeros que trabajan en Cataluña pertenecen a la Unión Europea, frente al 10,5% de estos contratados en España.



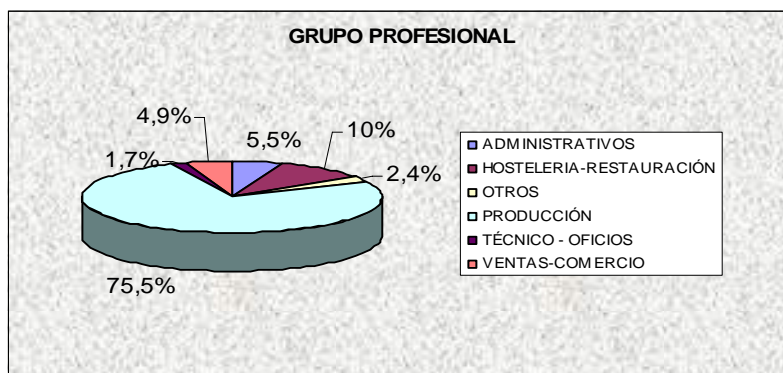
El Grupo Adecco trabaja en **Cataluña** con 97 nacionalidades diferentes. Por países, el mayor número de inmigrantes procede de Marruecos (16,34%), a pesar del descenso de inmigrantes magrebíes, seguido de Ecuador (8,62%) y Ucrania (8%).

Según categorías laborales

El 65% de los inmigrantes contratados por Adecco fueron demandados para cubrir posiciones productivas. Hay que tener en cuenta que las empresas de trabajo temporal no pueden trabajar de forma directa la construcción y servicio doméstico, los grandes beneficiados de la contratación de este colectivo. Los datos lo demuestran: cuatro de cada diez inmigrantes son empleados en el primer sector, mientras que las trabajadoras del hogar se han triplicado en lo que va de año.

El incremento de la contratación de inmigrantes en la producción, de más de 10 puntos porcentuales, ha sido en detrimento de las categorías administrativas y de ventas-comercial, que han sufrido caídas de entorno al 50% interanual, hasta registrar el 6,75% y 8% de todas las contrataciones, respectivamente. Por su parte, el sector de la hostelería mantiene su ritmo de contratación con respecto a los datos del año pasado, representando el casi el 15% del total de ésta.

Cataluña refleja de forma contundente el incremento de la demanda del sector de la producción, ya que acaparó el 75,5% del total de las contrataciones en la comunidad. En lo que se refiere a los sectores de ventas-comercial y administración, la demanda de inmigrantes ha aumentado con respecto al primer semestre de 2004. El primer sector ha acaparado casi el 5% de los trabajadores de la comunidad, más del doble que en el mismo periodo del año pasado, mientras que el segundo ha aumentado un 1,5% interanual, hasta alcanzar el 5,5% del total de los contratos a inmigrantes.

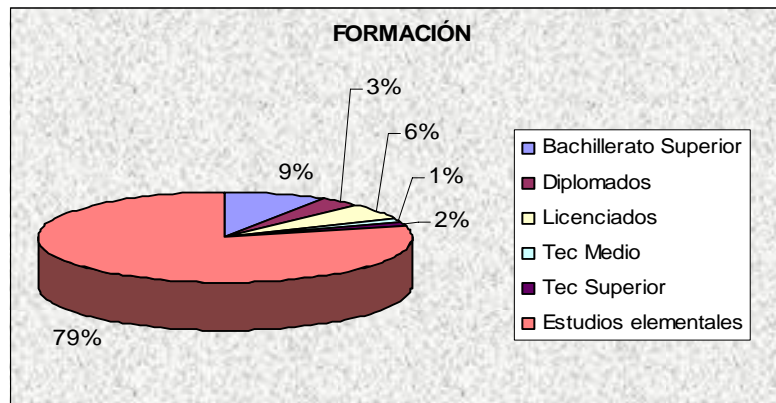


Según su formación

El punto más relevante en este apartado es el descenso del colectivo de inmigrantes con formación universitaria en España. Si en el primer semestre de 2004, los extranjeros licenciados o diplomados representaban el 23%, en los seis primeros meses de este año la cifra ha caído hasta menos del 10%. De modo que la tendencia marcada en 2004, por la que los trabajadores inmigrantes de Adecco superaban el nivel de formación de los españoles (15% del total) se ha roto. También los trabajadores con formación técnica media y superior han descendido casi un 50%.

Esto se debe a la llegada de extranjeros con estudios elementales, que ha aumentado un 15% interanual. De esta forma, el colectivo con formación mínima ha ascendido hasta representar el 75,8% del total, mientras que los trabajadores de otros países con bachillerato superior se ha mantenido (11,23%).

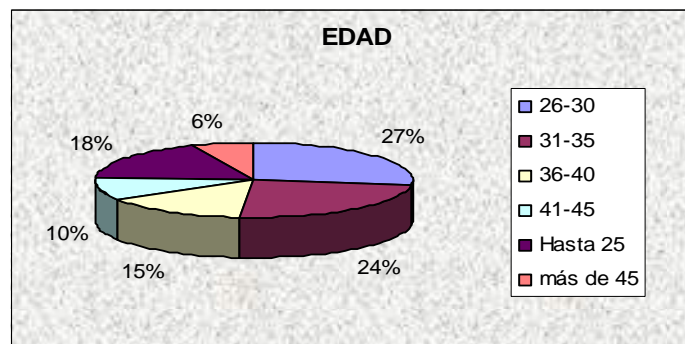
La caída del nivel formativo de los inmigrantes contratados en **Cataluña** es aún mayor que la registrada en España, ya que el 79% de éstos sólo tiene estudios elementales, mientras que el 6% posee una titulación universitaria.



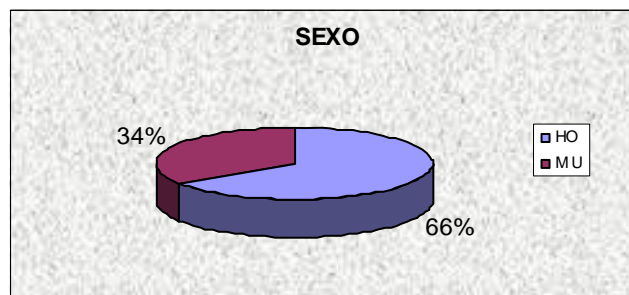
Distribución por edad y sexo

La mitad de los inmigrantes que buscan empleo en nuestro país son jóvenes de entre 26 y 35 años. La edad media del extranjero sigue siendo un lustro mayor que la del español contratado por Adecco, entendiéndose como lógica esta mayor madurez debido al tiempo necesitado para el traslado desde sus países de origen. La mitad de los españoles tienen entre 18 y 25 años, frente al 17% de los inmigrantes de esa misma edad.

En **Cataluña** la edad se corresponde con la situación nacional, ya que el 51% de los extranjeros contratados tienen entre 26 y 35 años.



En cuanto a la distribución por sexo, en **Cataluña** se observa una tendencia inversa a la contratación de españoles en esta misma comunidad. Mientras que en el colectivo de inmigrantes predomina la contratación de los hombres (66%) frente a la de mujeres (34%), en el caso de los trabajadores españoles es al revés, ya que predomina la mujer, con un 53,18%, frente a los hombres (46,82%).



Adecco es la empresa líder en la gestión de Recursos Humanos, sector en el que ofrece soluciones globales a través de las seis empresas en las que opera (*Adecco TT, Horecca Staffing Services, Atlas Servicios Empresariales, Adecco Formación, APS (Adecco Paywise Systems y Preventium)* y de la *Fundación Adecco para la Integración Laboral*. En España cuenta con 325 delegaciones y una plantilla interna de 1.430 empleados. Proporciona diariamente trabajo a unas 35.000 personas en las 18.000 empresas clientes pertenecientes a todos los sectores de actividad.

En 2005, el Grupo Adecco ha sido seleccionado como una de las 25 mejores empresas para trabajar en toda España, por el prestigioso Great Place to Work Institute.

Para más información, no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Sara Baeza / Marina Gómez
Dpto. de Comunicación Adecco
Tlf: 91 432 56 30
sara.baeza@adecco.es

Isabel Lozano/ Cristina Pérez
Román y Asociados
Tlf: 91 591 55 00
i.lozano@romanyasociados.es