

## LOS + BUSCADOS DE 2008

SECTOR	EL + BUSCADO	EL + COTIZADO
Adecco Sales & Marketing	Responsable Comercial	Responsable de Desarrollo de Proyectos
Adecco IT & Engineering	Analista Programador.Net	Director Industrial
Adecco Medical & Science	Médico Pediatra	Project Manager
Adecco Finance & Legal	Controller	Director Dpto. Jurídico

**Madrid, 8 de enero de 2007.-** El arranque del nuevo año ha venido marcado, sobretudo, por la incertidumbre. Las turbulencias financieras a nivel mundial han suscitado ciertas incógnitas en las economías domésticas y desencadenado las primeras rebajas en las previsiones de crecimiento. Los augurios no son claros ya que mientras la OCDE estima que España crecerá económicamente un 2,5% en 2008, el Gobierno ha reducido su previsión hasta el 3,1%. Sea como fuere, se inicia un ejercicio en el que el fuerte crecimiento experimentado en los últimos años se ralentizará, si bien se seguirán creando empleos a corto plazo, unos 420.000 en 2008, y medio plazo, 1,2 millones de ocupaciones, según los últimos pronósticos del Gobierno.

¿Y cuáles serán los puestos más demandados por las empresas españolas en 2008 y los perfiles mejor pagados? La 3ª edición del informe **Los más buscados** de la consultora de Recursos Humanos Adecco, pretende desvelar estas incógnitas en los principales sectores y perfiles del mercado laboral español, a través de sus consultoras especializadas Adecco Sales & Marketing, Adecco IT & Engineering, Adecco Medical & Science y Adecco Finance & Legal.

Éstos son los afortunados de 2008 que escaparán de la ralentización del empleo y vivirán un buen año al ser los más buscados, y los que no sufrirán las tendencias de contención e incluso disminución de los salarios y disfrutarán de los mejores sueldos del mercado:

### Sales & Marketing

#### EL + BUSCADO: RESPONSABLE COMERCIAL SENIOR

La actual situación del mercado laboral, cada vez más competitivo, hace que las empresas busquen ampliar su fuerza de ventas y su política de distribución del producto con el fin de aumentar su cuota de mercado y, algunas veces, llevar a cabo la redefinición de su estrategia comercial, lo que conlleva buscar profesionales que puedan contribuir al proyecto con el conocimiento y experiencia previa de los sectores demandados.

En este contexto, Adecco Sales & Marketing augura que el **Responsable Comercial Senior** será uno de los profesionales del sector marketing y ventas más demandados para 2008, ya que sobre él recae la responsabilidad de mantener, captar y ampliar la cartera de clientes dentro de la zona o territorio que le haya sido asignado. Para ello, se requiere una amplia experiencia profesional, ya que de esa experiencia y conocimiento previo depende el incremento de las ventas del producto o servicio y la coordinación de la fuerza de ventas que pueda tener a su cargo.

Al mismo tiempo, la estrategia de diversificación cada vez mayor de productos y servicios por parte de las empresas, así como sus planes de expansión geográfica, tanto a nivel local como nacional, hace que la demanda de este tipo de profesionales vaya en aumento para introducirse o aumentar la cuota de mercado de un determinado producto o marca en esos nuevos escenarios.

El Responsable Comercial Señor debe cumplir las siguientes características:

- **FORMACIÓN**
  - Aun siendo un requisito imprescindible la Licenciatura, Diplomatura o Ingeniería, se prima más la vertiente comercial y la experiencia del candidato que la propia especialidad de los estudios.
  - Formación de postgrado: no es imprescindible pero sí muy apreciada.
  - Se valorará altamente el conocimiento del inglés, siendo un requisito imprescindible en algunos sectores o grandes empresas.
- **EXPERIENCIA**
  - En líneas generales se exige una experiencia previa en la comercialización de todo tipo de productos superior a 5 años, de los cuales, dos de ellos deben ser en el sector en el que se va a desarrollar la actividad.
- **APTITUDES**
  - El responsable comercial senior debe tener una sólida experiencia comercial y una amplia trayectoria en la gestión de equipos comerciales. Debe aunar también una clara orientación a la consecución de objetivos con grandes habilidades de negociación, siendo las dotes comunicativas y un exquisito trato al cliente dos cualidades imprescindibles.
- **RETRIBUCIÓN**
  - El salario de este tipo de profesionales consta de un salario base mínimo de 30.000 euros brutos anuales al que habría que añadir un porcentaje en variable sobre la consecución de objetivos, que puede representar hasta un 40% de su salario fijo. Además, beneficios sociales como el coche de empresa, el teléfono móvil o las dietas son inherentes al propio puesto.

#### **EL + COTIZADO: RESPONSABLE DE DESARROLLO DE NEGOCIOS**

Muchas empresas, tanto españolas como multinacionales, se encuentran en un periodo de expansión de negocio que viene motivado por tres variantes:

- Por un lado, empresas con sede en España que se replantean ampliar su ámbito de actuación, ya que tienen que afrontar la presencia de su competencia en algunos puntos clave. Por ello, tratan de evitar perder cuota de mercado frente a ellos ampliando su zona geográfica de operaciones o innovando en dicha zona.
- Por otro, empresas multinacionales sin filial en España que buscan abrir negocio en nuestro país.
- Por último, empresas españolas que deciden expandir su negocio fuera de nuestras fronteras e iniciar su andadura internacional.

En todos los casos anteriores las compañías buscan conocedores exhaustivos de los mercados en los que van a operar, ya sean locales o nacionales, donde la figura del **Responsable de Desarrollo de Negocios** se configura en pieza clave de tal expansión, ya que sus funciones son las de analizar el mercado, captar clientes e implementar las estrategias de venta y posicionamiento de la marca o producto diseñadas en conjunto con la empresa matriz.

El mercado laboral español, para 2008, reclamará este puesto, principalmente para la industria de la alimentación y bebidas, textil, cerámica, telefonía y gran consumo, debiendo reunir los siguientes requisitos:

- **FORMACIÓN**
  - Licenciatura en cualquier especialidad, valorándose en Económicas, Empresariales o Marketing.
  - En empresas multinacionales, a menudo los postgrados (principalmente MBA) se consideran indispensables, mientras que en empresas de carácter nacional es altamente valorado o, en su defecto, se exige un amplio recorrido profesional.

- Para el desarrollo de este puesto se exige un alto nivel de inglés con certificación oficial acreditativa y, si la empresa no es de habla inglesa, será altamente valorable el manejo del idioma de la empresa matriz (principalmente francés o alemán).
- **EXPERIENCIA**
  - Al menos 5 años de experiencia en gestión comercial, con un mínimo de 2 años de desempeño profesional en el mismo sector de actividad o área en la que opere la empresa. Altamente valorable experiencia como Jefe de Ventas, Delegado o Director de Operaciones.
- **APTITUDES**
  - El Responsable de Desarrollo de Negocios debe tener una clara orientación a resultados, buena capacidad de planificación y una gran tolerancia al estrés. Debe trabajar autónomamente pero, a su vez, debe ser flexible para trabajar en equipo, con importantes dotes de comunicación y negociación.
- **RETRIBUCIÓN**
  - La retribución de este tipo de profesionales varía en función del sector y de la zona de actuación, así como del volumen de facturación y número de empleados de la empresa. Podría establecerse un sueldo medio en torno a los 70.000 euros brutos anuales, a los que habría que añadir al menos un 30% del salario en variable más otro tipo de beneficios sociales que pueda ofrecer la empresa como coche, teléfono móvil, dietas o seguro médico, entre otros.



#### EL + BUSCADO: ANALISTA PROGRAMADOR .NET

Hoy en día, existe una gran rotación dentro de los perfiles del sector informático y, más concretamente, existe una gran dificultad a la hora de encontrar profesionales con experiencia contrastada en tecnología Java, llegando a un punto en el cual la oferta existente para este tipo de profesionales excede a la demanda.

Parte de este incremento de la oferta se debe a la decidida apuesta durante los últimos años por parte de las empresas por las herramientas informáticas, con una fuerte inversión en I+D y el lenguaje de programación en general. En los últimos años, hemos visto cómo muchas de las aplicaciones más utilizadas por las compañías como el COBOL, Visual Basic, etc. han dado paso a nuevas versiones como el lenguaje .NET, más visuales u operativas, que han provocado la demanda de un gran número de profesionales con experiencia en las mismas.

Es ahí donde los analistas programadores en general, y los de certificación en Microsoft .NET en particular, se han convertido en la profesión más demandada por las consultoras tecnológicas, cuyos clientes se extienden ya por los más diversos sectores de nuestro país. Así, para la consultora Adecco Information Technology el **Analista Programador .NET** será el tesoro más codiciado entre ellas y le espera un año 2008 lleno de oportunidades profesionales. En concreto, este perfil es el máximo responsable del mantenimiento evolutivo de las aplicaciones informáticas y del desarrollo preventivo y correctivo de las mismas, y debe reunir los siguientes requisitos:

- **FORMACIÓN**
  - Ingeniería Técnica o Superior en Informática o Telecomunicaciones o, en su defecto, FP en informática.
  - Serán altamente valorables los cursos con certificación en Microsoft .NET.
  - Se considera obligatorio el dominio de un inglés técnico.

- **EXPERIENCIA**

- Se requiere una experiencia mínima de 3 años como programador en alguno de los siguiente lenguajes de programación .NET, como C#, ASP .NET, Visual Basic.NET, entre otros, y con conocimiento de base de datos (SQL Server, Oracle, etc.). La proyección profesional de un analista programador es promocionar a los 3-5 años a puestos como el de jefe de proyectos y responsable de desarrollo.

- **APTITUDES**

- El analista programador debe tener autonomía, creatividad e inquietudes por el desarrollo profesional horizontal, debiendo contar con habilidades como la adaptación al cambio o el trabajo en equipo.

- **RETRIBUCIÓN**

- En función de la experiencia y conocimientos, se podría establecer un salario bruto anual de 30.000 euros para los perfiles más junior, mientras que aquellos con una mayor experiencia podrían cobrar entre 35.000 y 40.000 euros brutos anuales. En uno y otro caso, los profesionales que desempeñan este puesto suelen contar con seguro médico privado, ticket restaurante y otros beneficios sociales a negociar con la empresa.

## **EL + COTIZADO: DIRECTOR INDUSTRIAL**

En mercados muy competitivos, donde los avances tecnológicos y el descenso de precios de reventa se convierten en primordiales, la figura del **Director Industrial** se erige como el máximo responsable de una fábrica para garantizar el óptimo funcionamiento de la misma, tanto a nivel financiero como a nivel de productividad, para mejorar el aprovechamiento de la empresa para la que trabaja.

La responsabilidad y competencias que este puesto conlleva, que van desde la dirección de los departamentos de la Planta de Producción, al diseño e implementación de las estrategias de producción, así como establecer el presupuesto económico anual de la planta, realizando su seguimiento y adoptando medidas correctoras, hace que los candidatos a este puesto reúnan una serie de requisitos que lo convierten en uno de los profesionales mejor remunerados del sector industrial. Tales requisitos son los siguientes:

- **FORMACIÓN**

- Ingeniero Técnico o Superior, considerándose imprescindibles conocimientos de producción, calidad y recursos humanos, así como herramientas de gestión empresarial.
- Se valoran los cursos de postgrado sobre Técnicas de Gestión de la Producción, Mantenimiento Productivo Total, Círculos de Calidad, Planificación de Recursos de Producción, Conservación y Ahorro de Energía u Optimización de Plantas.
- Un Director Industrial debe dominar, al menos, un idioma diferente al nativo, generalmente inglés o, en su defecto, el idioma del país al que pertenezca la empresa.

- **EXPERIENCIA**

- En torno a 5 años de experiencia en posiciones similares como Director de Fábrica en empresas multinacionales. También como Director de Producción o Calidad. En términos generales, el Director Industrial ha debido ejercer durante varios años funciones operacionales en producción.

- **APTITUDES**

- Dada la importancia del puesto a desempeñar, se consideran imprescindibles unas altas dotes comunicativas, de toma de decisiones y orientación al cliente. El Director Industrial, dadas las características de su puesto, debe ser un buen gestor de equipos y, dentro de ello, gestionar equipos a distancia, ya que depende de él los Directores de Fábrica que se encuentran en el extranjero.

- **RETRIBUCIÓN**

- Dependiendo del tamaño de la empresa y de los empleados a su cargo, el Director Industrial puede cobrar un mínimo de entre 90.000 y 110.000 euros brutos anuales, a lo que habría que añadir un importante porcentaje de sueldo en variable ligado a los objetivos de la empresa junto con otros beneficios inherentes al cargo como vehículo y teléfono móvil de empresa, así como seguro médico privado.



## EL + BUSCADO: MÉDICO PEDIATRA

La demanda de profesionales sanitarios se ha disparado en los 6 últimos años debido al envejecimiento de la población, al aumento de ésta como consecuencia de la llegada de inmigrantes y al impulso que éstos han dado a la tasa de natalidad. En concreto, según datos proporcionados por el INE, la inmigración elevó este indicador en 2006 a 1,37, cifra que no se alcanzaba desde 1991.

Precisamente este incremento de los nacimientos, hasta llegar a 481.102 en 2006, junto con la multiplicación de hospitales y centros asistenciales en toda España, ha hecho que el **Médico Pediatra** sea el profesional más buscado en el sector sanitario en 2008, según Adecco Medical & Science. Además, el descenso paulatino del número de estudiantes universitarios en general, y en concreto de la rama sanitaria, ha provocado un importante déficit de estos facultativos al sobrepasar la demanda a la oferta, sin que el mercado español pueda cubrirla y convirtiéndose los pediatras en escasos y preciados tesoros que encontrar.

Este médico no sólo se ocupa del tratamiento y cura de enfermedades del niño, sino que cumple también funciones cuando éste está sano, supervisando su crecimiento y correcta evolución y llegándose a convertir en una persona de gran confianza para la familia.

Un Médico Pediatra especialista requiere las siguientes características:

- **FORMACIÓN**

- Licenciatura en Medicina con especialidad en el área pediátrica.
- Idiomas: no son obligatorios, pero sí valorables.

- **EXPERIENCIA**

- Para que un Médico Pediatra pueda contar con un cierto reconocimiento debe tener una experiencia mínima que oscila entre uno y dos años.

- **APTITUDES**

- Un Pediatra ha de tener dotes de comunicación para poder establecer un correcto entendimiento con padres e hijos. Asimismo, debe contar con habilidades docentes y con capacidad para traducir conceptos médicos en un lenguaje comprensible para las familias. Su relación con éstas suele trascender el ámbito profesional para invadir el personal, por lo que el especialista debe poseer una capacidad destacada para las relaciones personales, mostrarse habilidoso para entender las reacciones emocionales de los demás y responder a ellas con corrección.

- **RETRIBUCIÓN**

- Entre 60.000 y 75.000 euros brutos anuales.

## EL + COTIZADO: PROJECT MANAGER

Realizar una estimación sobre cuál será el puesto mejor pagado en 2008 resulta muy complicado en el caso del sector sanitario. La razón de esta dificultad se encuentra en la elevada existencia de médicos especialistas que compaginan su ejercicio en el sector público con el privado, por lo que el cálculo de su retribución salarial se hace prácticamente imposible.

No obstante, según la experiencia de Adecco Medical & Science en el sector médico y científico, y tras analizar la demanda de sus empresas clientes, la figura del **Project Manager** se sitúa como la más cotizada dentro del sector científico y farmacéutico.

El Project Manager se destaca como la pieza clave en la planificación, ejecución y control del proyecto en laboratorios farmacéuticos y es el motor que ha de impulsar el avance del mismo mediante la toma de decisiones. Este profesional se ocupa de asuntos de gran relevancia como la colaboración con el cliente en la definición de los objetivos del proyecto, la planificación del mismo, la dirección y coordinación de todos los recursos empleados o el mantenimiento permanente de las relaciones externas con clientes, proveedores, etc. Por ello, el Project Manager no es un mero coordinador, sino que es un verdadero jefe, con poder ejecutivo y autoridad para mandar y tomar decisiones dentro del ámbito y objetivos del proyecto. Pese a todo esto, no tiene un poder absoluto ya que se encuentra inmerso en la estructura y organización de la empresa.

- **FORMACIÓN**

- Licenciatura en Medicina, Farmacia o Biotecnología (dependiendo del ámbito de aplicación del proyecto).
- Por sus características ejecutivas y de planificación, una formación de postgrado en Gestión, como un Máster MBA, es muy valorado en este cargo.
- No obstante, en los últimos tiempos se está invirtiendo esta tendencia y ya se pueden encontrar perfiles con base formativa en Economía y Dirección estratégica con formación adicional científica.

- **EXPERIENCIA**

- Entre uno y dos años.

- **APTITUDES**

- El Project Manager debe tener una perspectiva mucho más amplia que el conocimiento de las implicaciones técnicas relativas al proyecto. Se trata de un gestor que necesita un triple perfil:

- **Técnico**

El dominio de la tecnología principal del proyecto es el punto de partida necesario para el Project Manager, por ello, se distinguirá por conocer el funcionamiento operativo de las fases de desarrollo de un medicamento, así como de las operaciones colaterales.

- **Gestor**

El Project Manager también debe poseer una notable aptitud gestora, pues no sólo se encarga de una dimensión técnica, sino que debe controlar y conseguir todos los objetivos del proyecto, incluyendo los financieros y de plazo, que suelen ser los más críticos.

- **Relaciones Personales.**

El Project Manager debe poseer una capacidad destacada para las relaciones personales, puesto que es el representante principal del proyecto ante clientes, proveedores, subcontratistas, otras direcciones funcionales y la propia empresa. También ha de contar con grandes dosis de autoridad, tacto y capacidad de convicción, al dirigir a un conjunto de personas sobre las que normalmente no tiene poder jerárquico.

- **RETRIBUCIÓN**

- Por todas estas razones, el sueldo de este profesional asciende a entre 70.000 y 100.000 euros brutos anuales, en función de las características específicas del proyecto.

## EL + BUSCADO: CONTROLLER

Los perfiles financieros seguirán gozando de buena salud este 2008. Según la consultora especializada Adecco Finance & Legal, el **Controller** será uno de los puestos más demandados para el nuevo año y objetivo más buscado por empresas y consultoras de selección, ya que se ha convertido en una figura cada vez más necesaria para la viabilidad financiera de las empresas.

Desde hace cinco años, este puesto cada vez ha sido más demandado hasta consolidarse en el mercado español. Esto se ha debido al aumento del interés de la Dirección General de las compañías de tener un control exhaustivo de las cuentas de explotación del negocio para aumentar su rentabilidad. Un interés que aún es mayor en el caso de las empresas multinacionales que exigen un reporte financiero a todas sus filiales con el fin de conocer al detalle la evolución de sus gastos en base a los presupuestos.

En concreto, el controller es la persona que se encarga de facilitar la información financiera tanto a la dirección financiera como a la casa matriz si se trata de una multinacional extranjera, realizando una labor de análisis de las pérdidas y ganancias de la cuenta de explotación para ayudar a la toma de decisiones estratégicas. Esta figura ya consolidada en el tejido empresarial español necesita reunir las siguientes características:

- **FORMACIÓN**

- Licenciatura en Económicas o Administración y Dirección de Empresas.
- Muy valorada la formación de postgrado como un MBA o cualquier master de prestigio. No es un requisito indispensable, pero este perfil suele realizarlo si desea una proyección de futuro.
- Imprescindible alto nivel de inglés técnico y muy valorado un segundo idioma como el alemán o la lengua del país al que pertenezca la empresa.

- **EXPERIENCIA**

- 4 años de experiencia son la media para alcanzar un puesto de controller, ya que este cargo requiere de una base muy sólida de contabilidad. La trayectoria habitual para llegar a él suele ser comenzar como contable básico y una vez alcanzado un nivel de contable experto ascender a jefe de contabilidad, después jefe de reporting y tras unos 4 aproximadamente, llegar hasta el puesto de controller. Por eso, la edad media de este profesional suele rondar los 30-32 años. El paso siguiente en su trayectoria profesional sería promocionar, después de otros 3 ó 4 años como controller, a Director Financiero.

- **APTITUDES**

- Su mayor aptitud debe ser la capacidad analítica y visión de negocio porque entre sus funciones está la de realizar previsiones de crecimiento a medio y largo plazo manejando las cifras que reúne de todos los departamentos con los que trabaja.
- Aunque no suele tener un equipo a su cargo, necesita una gran capacidad de comunicación ya que trabaja con muchas personas a las que solicita información y reclama explicaciones, al la vez que les ayuda a crear procedimientos de mejora.
- Por ello, un controller también debe ser flexible y adaptable para lograr sus objetivos.

- **RETRIBUCIÓN**

- En función del tamaño de la empresa, el salario de un controller se sitúa entre los 30.000 y 40.000 euros brutos al año más variable en el caso de una Pyme, y puede llegar hasta los 40.000 y 55.000 de fijo más variable, si se trata de una multinacional y un profesional con idiomas y extensa experiencia.

## EL + COTIZADO: DIRECTOR DE DEPARTAMENTO JURÍDICO

Adecco Finance & Legal presenta al **Director del Departamento Jurídico** como el puesto mejor pagado en el área legal para 2008. Los constantes cambios en el ámbito legal en todas las áreas, ya sea civil, mercantil, laboral, fiscal, etc. hacen que este directivo se haya convertido en una figura indispensable en las empresas.

Su alta cotización se debe a la importante responsabilidad de este cargo, que depende directamente del Director General, y le asesora en los temas legales con el fin de velar por el cumplimiento de la normativa y defender los intereses de la compañía. Su alto nivel como figura de la que puede depender incluso la continuidad de la empresa, hace que su salario sea uno de los más elevados en el mercado laboral dentro del área legal. A un Director del Departamento Jurídico de una compañía se le exige los siguientes requisitos:

- **FORMACIÓN**
  - Licenciatura en Derecho.
  - Muy valorado haber realizado un Master en Asesoría Jurídica.
  - Imprescindible alto nivel de inglés en el caso de trabajar para una multinacional, siendo deseable este idioma si se trata de una empresa española, al existir amplia legislación europea en inglés.
- **EXPERIENCIA**
  - Para alcanzar un puesto como éste, son necesarios un mínimo 7 años de experiencia, habiendo trabajado como abogado en despachos y miembro de un departamento jurídico.
- **APTITUDES**
  - Un Director Jurídico debe ser una persona con interés en su continua formación para conocer en detalle los constantes cambios normativos y estar completamente actualizada.
  - Su capacidad de análisis tiene que estar acompañada por una organización metódica para cumplir los plazos y procedimientos requeridos.
  - Al tener un equipo a su cargo debe tener capacidad para delegar trabajo al mismo tiempo que liderazgo para desarrollar personas.
  - Las habilidades comunicativas y pedagógicas son importantes en este perfil ya que es necesario explicar y enseñar aspectos y casos concretos dentro de un marco muy especializado como es el jurídico.
- **RETRIBUCIÓN**
  - Un Director de Departamento Jurídico cobra una retribución fija entre 80.000 y 100.000 euros brutos anuales más un variable que depende del tamaño de la empresa.

**Adecco** es la empresa líder en gestión de Recursos Humanos, sector en el que ofrece soluciones globales a través de sus siete líneas de negocio especializadas en empleo temporal, consultoría, formación, externalización y recolocación. Estas líneas son: Adecco Finance & Legal, Adecco IT, Adecco Engineering & Technical; Adecco Medical & Science; Adecco Sales, Marketing & Events; Adecco Office, Adecco Industrial y Adecco Human Capital Solutions (Creade). En España, Adecco cuenta con más de 370 delegaciones y una plantilla interna de más de 1.600 empleados.

Además, desde su compromiso por la Responsabilidad Social Corporativa, Adecco, a través de la Fundación Adecco para la Integración Laboral, trabaja desde 1999 por los colectivos más desfavorecidos de la sociedad (discapacitados, mayores de 45 años, mujeres víctimas de violencia de género o con cargas familiares no compartidas y ex deportistas).

---

*Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:*

*Marina Gómez/Luis Perdiguero*  
*Dpto. de Comunicación Adecco*  
*Tlf: 91 432 56 30*  
[marina.gomez@adecco.com](mailto:marina.gomez@adecco.com)  
[luis.perdiguero@adecco.com](mailto:luis.perdiguero@adecco.com)

*Laura García*  
*R Comunicación*  
*Tlf: 670 61 92 50*  
[laura.garcia@grupor.es](mailto:laura.garcia@grupor.es)