

**INDICADOR LABORAL DE COMUNIDADES AUTÓNOMAS IESE-ADECCO (ILCA)  
(Tercer trimestre y proyección para el primer trimestre de 2010)**

**Galicia es la autonomía donde más crecen los contratos fijos  
y menos disminuyen los temporales**

- **Galicia**, junto a Madrid, **ha sido la única autonomía en la que ha crecido el número de asalariados con contrato permanente en el tercer trimestre**: un 2,7%, es decir, 17.000 personas más que doce meses antes.
- Asimismo, Galicia ha sido la que menos ha disminuido su colectivo de temporales, con **un descenso interanual de un 16,3%, que equivale a la pérdida de 48.000 de estas plazas**.
- La autonomía, que hasta comienzos de 2008 tenía una menor proporción de temporales que el promedio de España, ahora exhibe la situación inversa, con una **tasa de temporalidad de un 27,4%**, a pesar de su recorte de 4,3 puntos.
- **En el primer trimestre del año próximo, la pérdida interanual de puestos de trabajo será de 32.800 (una caída del 2,8%)**. De las personas afectadas por tal recorte, 25.800 no buscarán una nueva ocupación (descenso de un 1,9%).
- Galicia presentará la **menor disminución en el empleo masculino**, y al mismo tiempo registrará la **mayor contracción en la ocupación de mujeres**. Está previsto que **6 de cada 10 empleos perdidos corresponderán a mujeres**, frente a la evolución del tercer trimestre, en la que de **cada 4 empleos eliminados, 3 han correspondido a varones**.
- El colectivo de parados crecerá en **7.400 personas (un 4,6% más)**, hasta sumar un **total de 170.100 desempleados y un 13% de tasa de paro**, la segunda más baja después de la vasca.
- **En los últimos doce meses, el colectivo de autónomos ha perdido 33.000 integrantes** (un 11,7% menos que el año anterior), de manera tal que ahora está compuesto por 247.000 individuos. **Es el número menos importante en al menos 15 años**.

**A Coruña, 7 de diciembre de 2009.-** Adecco, líder mundial en la gestión de Recursos Humanos, presenta los resultados del Indicador Laboral de Comunidades Autónomas Adecco (ILCA) tercer trimestre de 2009 y las previsiones para el primer trimestre de 2010.

Este indicador, de periodicidad trimestral, elaborado por investigadores del IESE-IRCO, compara la situación de los mercados laborales de siete Comunidades Autónomas españolas utilizando cuatro variables: ocupación, que mide la creación de puestos de trabajo en relación con las necesidades de la economía en su conjunto; adaptabilidad del mercado a las variaciones de la oferta y la demanda y a otros cambios en el entorno micro o macroeconómico; apertura a los grupos de trabajadores considerados vulnerables (mujeres, jóvenes, etc.), y rendimiento, la relación entre las variaciones del salario real y la productividad, intentando anticipar la sostenibilidad de las tendencias del salario y el empleo.

## Evolución del mercado laboral

Por debajo del promedio español, **Galicia**, con 67,5 puntos, permanece dentro del área regular. En el primer trimestre de 2010 **Galicia** será la autonomía que presentaría la involución menos marcada. Los 67 puntos que se prevén para marzo próximo (declive de un 6,5%) son tantos como los que tuvo en junio de 2005.

## Creación de empleo

En la Comunidad gallega, la **pérdida de puestos de trabajo en el tercer trimestre de 2009 ha sido de un 5,2% interanual, la menor del conjunto de comunidades autónomas analizado** (equivalente al recorte de 63.400 ocupaciones). Sin embargo, nunca antes **Galicia** había perdido, en términos absolutos ni relativos, tantos empleos en 12 meses, como en esta ocasión.

Ahora **trabajan en Galicia 1.151.100 personas, cifra similar a la de cuatro años atrás.**

Tras ser durante dos trimestres la autonomía que menos había incrementado su contingente de parados, Galicia ha pasado a ser la segunda que menos lo ha hecho. La subida interanual ha sido de 49.800 personas (incremento de un 44,3%), con lo que el número total de parados se ha ubicado en 162.200 personas.

**Desde septiembre de 2007, el contingente de desempleados ha subido un 74%**, el segundo menor incremento de nuestro grupo de autonomías después del País Vasco.

Galicia será la autonomía que más retraerá su población económicamente activa. De ahí que, a pesar de que la ocupación disminuirá proporcionalmente más que en la media nacional, el número de desempleados crecerá de forma más moderada.

**En el primer trimestre del año próximo, la pérdida interanual de puestos de trabajo será de 32.800 (una caída del 2,8%).** De las personas afectadas por tal recorte, 25.800 no buscarán una nueva ocupación (descenso de un 1,9%).

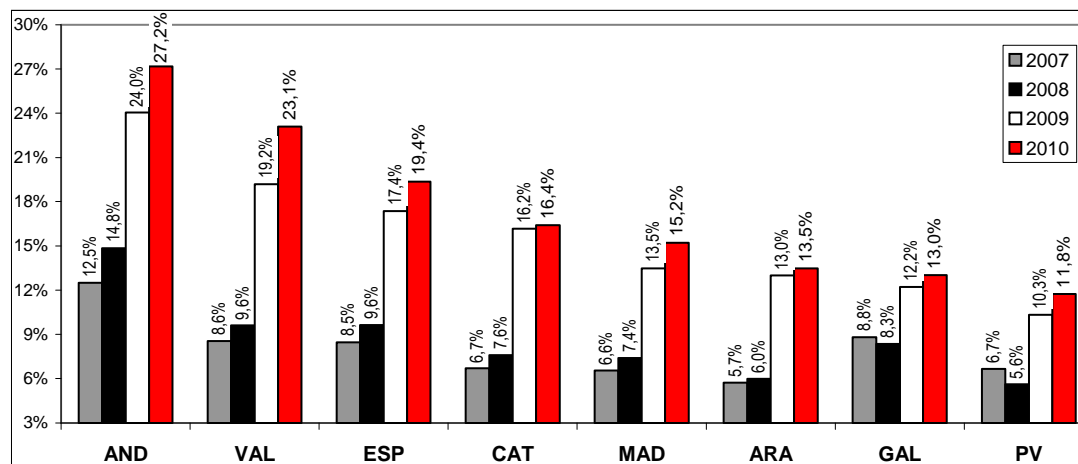
La diferencia entre una y otra magnitud, **7.400 personas, será el incremento del contingente de desocupados (una subida de un 4,6% de parados), quienes sumarán un total de 170.100 personas.**

## Tasa de desempleo

Por cuarto trimestre consecutivo, **Galicia ha mostrado la subida más moderada de la tasa de desempleo del grupo de siete autonomías estudiadas.** En el trimestre analizado, esta variable ha alcanzado un 12,4%, con un incremento interanual de 3,9 puntos porcentuales.

### PROYECCION DE LA TASA DE PARO TOTAL POR CC.AA.

Datos para el 1º trimestre de 2007 a 2010



Fuente: IESE-Addeco en base a INE, EPA

En los próximos tres meses también en Galicia se moderará el aumento de la proporción de desocupados. **La previsión para marzo próximo será de una tasa de paro de un 13%, que permanecerá como la segunda más baja después de la vasca.** El aumento en la comparación interanual será de 8 décimas.

## Empleo por sexo y tasa de paro femenino

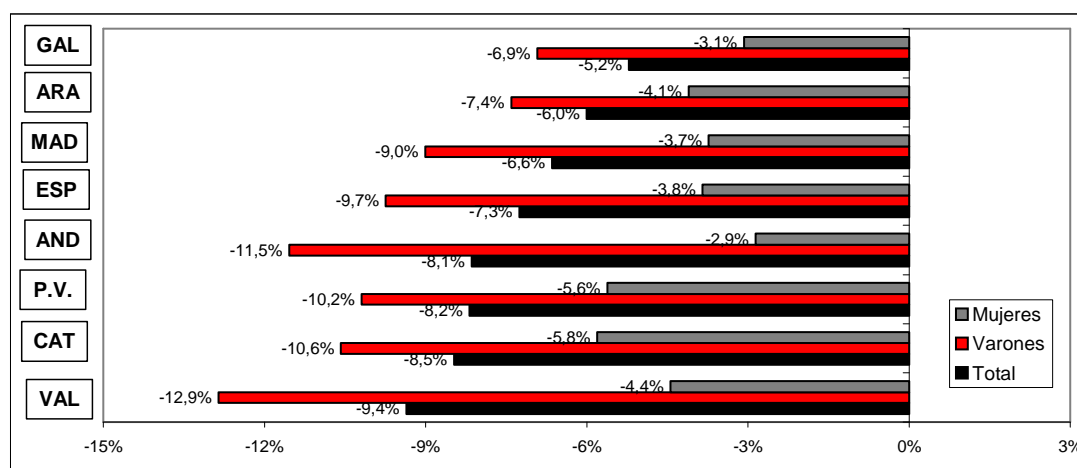
**Galicia, junto con Madrid, ha sido una de las dos autonomías en las que la pérdida de puestos de trabajo ha resultado proporcionalmente inferior a la media nacional en ambos sexos.** En ambas comunidades, **de cada 4 empleos eliminados, 3 corresponden a varones y el restante a mujeres.**

La reducción interanual en el número de hombres ocupados en Galicia ha sido de 46.900 (bajada de un 6,9%), en tanto que para las personas de sexo femenino la pérdida ha sido de 16.500 empleos (descenso de un 3,1%).

Por otra parte, **la autonomía gallega ha presentado el menor aumento en la tasa de desempleo femenino**, variable que se ha incrementado 3 puntos porcentuales en la comparación interanual, situándose en un **13,3%**, apenas una décima más que en marzo.

### VARIACIÓN DEL EMPLEO TOTAL Y POR SEXO, POR CC.AA.

Datos del 3º trimestre de 2009 (variaciones interanuales)



Fuente: IESE-Addeco en base a INE, EPA

La evolución prevista para el nivel de ocupación en **Galicia** por sexo resulta peculiar. Por un lado, exhibirá la **menor disminución en el empleo masculino**, pero al mismo tiempo registrará la **mayor contracción en lo que a la ocupación de mujeres se refiere**. Las variaciones previstas conllevan que **6 de cada 10 empleos perdidos corresponderán a mujeres**. De ese modo, **Galicia** será la única de nuestras autonomías en la que los puestos de trabajo femeninos representarán más de mitad de los que se pierdan.

La variación en el empleo de varones será negativa en 12.000 plazas (una disminución del 1,9%), mientras que la de mujeres será una contracción de 21.000 empleos (un 3,9% menos).

En el conjunto de **España**, **casi la totalidad de los empleos perdidos corresponderán a varones**. Las variaciones interanuales previstas para el primer trimestre de 2010 son un **descenso de 407.000 ocupaciones masculinas** (un 3,8% menos) y una **reducción de 5.000 plazas femeninas** (caída de un 0,1%).

No obstante, **la tasa de desocupación femenina en Galicia aumentará en menor medida que el promedio español**. En marzo próximo, ascenderá a un **14,1%**, valor que supone una subida interanual de 9 décimas.

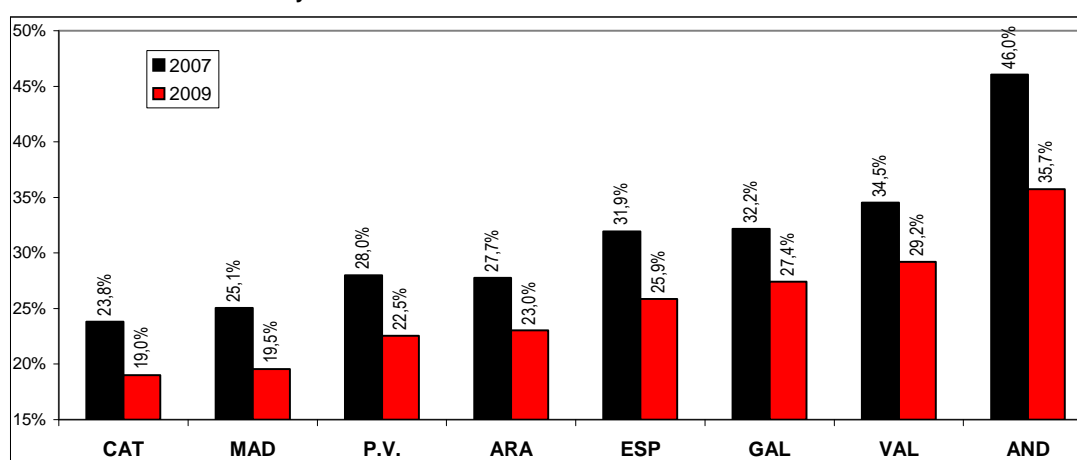
## Creación de empleo según categoría

**Galicia y Madrid han sido las dos únicas autonomías en las que ha crecido el número de asalariados con contrato permanente**. De ellas, Galicia ha sido la que lo ha hecho en mayor medida, un 2,7%, lo que ha supuesto la incorporación de 17.000 personas con esta modalidad contractual.

Asimismo, **Galicia** ha sido, dentro del grupo de autonomías analizado, la que ha disminuido su colectivo de temporales en menor cuantía, con un descenso interanual de un 16,3%, que equivale a la pérdida de 48.000 de estas plazas.

### TASA DE TEMPORALIDAD, POR CC.AA.

Datos del 3º trimestre de 2007 y 2009



Fuente: IESE-Adecco en base a INE, EPA

La autonomía, que hasta comienzos de 2008 tenía una menor proporción de temporales que el promedio de **España**, ahora exhibe la situación inversa, con una **tasa de temporalidad de un 27,4%**, a pesar de su recorte de 4,3 puntos porcentuales frente al año anterior.

Por el contrario, el desempeño de **Galicia** en lo que respecta al trabajo autónomo es menos favorable que en las demás autonomías. **En los últimos doce meses, este colectivo ha resignado 33.000 integrantes** (un 11,7% menos que el año anterior), de manera tal que ahora está compuesto por 247.000 individuos. **Es el número menos importante en al menos 15 años.**

### Breve nota aclaratoria

El Indicador Laboral de Comunidades Autónomas (ILCA) pretende brindar una herramienta que permita conocer con precisión, claridad y sencillez el estado general en que se encuentra el mercado laboral de las diferentes CC.AA. La metodología uniforme utilizada permite la comparación de los resultados entre las distintas CC.AA., así como también con el promedio de toda España.

El ILCA combina cuatro categorías diferentes, cuyas puntuaciones, al ser sumadas, arrojan el resultado general. Ellas son:

i) Ocupación: tiene en cuenta dos variables. Una es la distancia de cada CC.AA. respecto del objetivo de empleo comunitario (tasa de empleo de 67% para 2005 y 70% para 2010). La segunda es la tasa de desempleo. Esta categoría tiene una ponderación de 40%.

ii) Adaptabilidad: se estima mediante a) la proporción de empleados por tiempo determinado dentro del total de empleados, b) la proporción de desocupados de larga duración dentro del total de personas desocupadas, c) la proporción de desocupados que buscan su primer empleo respecto del total de desempleados y d) la proporción de ocupados a tiempo parcial. Las cuatro variables se vinculan con el objetivo comunitario de fomentar la movilidad de la mano de obra. Cada una recibe una ponderación de 7,5%, lo que da un total de 30% a esta categoría.

iii) Apertura: cuantifica en qué medida el mercado laboral admite la participación de mujeres y jóvenes. En ambos casos se dispuso un peso de 10%, totalizando la categoría 20%.

iv) Rendimiento: incorpora la productividad del trabajo desde dos ángulos diferentes. Por un lado, mide la evolución de la productividad por sí sola y, en segundo lugar, evalúa su desempeño en relación con las variaciones del salario real. Esta dimensión recibe una ponderación de 10%.

#### COMO INTERPRETAR LOS RESULTADOS DEL ILCA

Valor del ILCA	Calificación conceptual	Observación
<b>Mayor a 90</b>	Óptimo	Las cuatro dimensiones del mercado laboral funcionan adecuadamente.
<b>Entre 80 y 90</b>	Muy bueno	Sin problemas preocupantes, aunque hay una dimensión que podría mejorar.
<b>Entre 70 y 80</b>	Bueno	Suele corresponder a una situación en la que una dimensión tiene problemas.
<b>Entre 60 y 70</b>	Regular	En general, hay una dimensión que funciona muy mal y otra regular.
<b>Menor a 60</b>	Malo	Hay problemas significativos por lo menos en dos dimensiones.

Fuente: elaboración propia

El ILCA se estima para Andalucía, Aragón, Cataluña, País Vasco, Galicia y las Comunidades Valenciana y de Madrid. En teoría, el valor del ILCA podría variar entre un valor nulo y 100 puntos. La evolución histórica señala que, en la práctica, su rango de oscilación es más reducido.

**Adecco** es la empresa líder en gestión de Recursos Humanos, sector en el que ofrece un servicio integral a través de sus líneas de negocio especializadas en empleo temporal y selección (Adecco Office y Adecco Industrial), consultoría de selección (Adecco Professional a través de sus líneas especializadas por perfiles: Adecco Engineering & Technical, Adecco Finance & Legal, Adecco Information Technology, Adecco Medical & Science y Adecco Sales & Marketing), externalización de procesos (Adecco Outsourcing, Eurocen, Extel Crm, Eurovendex), consultoría de formación (Adecco Training) y servicios de recolocación (Create Lee Hetch Harrison). En España, Adecco cuenta con más de 400 delegaciones y una plantilla interna de más de 1.500 empleados.

El **IESE** es la primera escuela española de dirección de empresas que –desde el momento de su fundación en 1958, en el marco de la Universidad de Navarra– nació con un objetivo claro: enfocar la formación de los altos directivos con una visión internacional y una perspectiva humanística y ética del trabajo en la empresa, buscando a la vez su referencia inmediata en la realidad empresarial. Más de 130 empresas han decidido convertirse en *partners* de este proyecto formativo como *Empresas Patrono*. Otras 2000 empresas buscan habitualmente en el IESE a sus próximos candidatos y a sus futuros directivos.

El corazón del IESE es el MBA en sus distintas versiones: el MBA clásico y el Executive MBA. En el 2001 nació un nuevo MBA: el Global Executive MBA. Además se realizan numerosos programas para directivos (PDD, PDG, PADE) y específicos para empresas ( In-Company Programs).

---

*Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:*

Marina Gómez/Luis Perdiguero  
Dpto. de Comunicación Adecco  
Tlf: 91 432 56 30  
[marina.gomez@adecco.com](mailto:marina.gomez@adecco.com)  
[luis.perdiguero@adecco.com](mailto:luis.perdiguero@adecco.com)

Silvia Enrique /Laura García  
R Comunicación  
Tlf: 670 61 92 50  
[silvia.enrique@grupor.es](mailto:silvia.enrique@grupor.es)  
[laura.garcia@grupor.es](mailto:laura.garcia@grupor.es)