

EUROÍNDICE LABORAL IESE-ADECCO

(Análisis del mercado laboral de 7 países europeos en el segundo trimestre y proyección para el cuarto trimestre de 2008)

El salario medio de España es un 34% inferior a la media de la UE-25, siendo el único que sigue distanciándose por su bajo crecimiento

- **El salario medio anual bruto en la UE-25 fue de 32.414 euros.** Sin embargo, dicha media esconde una gran disparidad, ya que en países como Dinamarca, Reino Unido o Alemania, la remuneración promedio supera los 40.000 euros anuales, mientras que en los países del este no superan los 10.000 euros. **En España, el salario medio anual bruto es de 21.402 euros.**
- Entre 2002 y 2006, **el salario medio español se alejó de la media europea, ya que la remuneración promedio en la UE-25 tuvo un incremento real del 3,9% y la española sólo de un 1,3%.** Es el único país de la muestra que, estando por debajo de la media, no se aproximó a la misma.
- Por sexo, **el salario medio masculino resulta, en la UE, un 15% superior al percibido por las mujeres. En el caso de España, la brecha salarial es del 13%, a favor de los hombres.** En términos absolutos, los varones españoles percibieron 2.585 euros brutos más que las mujeres (equivalente a poco más de 200 euros por mes).
- Por sectores, **el mayor salario medio de la UE corresponde al sector de Banca, Seguros y Finanzas,** de 50.186 euros brutos anuales (siendo el del Reino Unido el más alto, de 74.667 euros), **frente al sector de Hoteles y Restaurantes, que presenta la menor remuneración,** de 21.461 euros.
- **España presenta la misma tendencia, siendo el salario del sector con remuneración media más elevada Banca y finanzas,** con 40.012 euros, que es un 164% superior al de **la actividad con menores retribuciones, Hoteles y restauración,** con 15.164 euros.
- La remuneración media de la UE-25 muestra una mejora real (es decir, descontando la inflación) en el periodo de 2002 y **2006** en todos los sectores de actividad. Banca y finanzas registró el aumento más marcado, del 12,5%, en tanto Hoteles y Restaurantes, el más tímido, del 2,1%.
- **En España, 9 actividades incrementaron sus remuneraciones reales, mientras que las 2 restantes las redujeron.** Estos dos últimos sectores fueron el de Hoteles y Restaurantes, con una pérdida de del 2%, y Transporte y Comunicaciones, con una reducción del 0,5%. Del lado positivo destacaron Electricidad, Gas y Agua, con una subida del 7,5%, y los dos sectores en los que el sector público es un empleador clave: Educación y Salud, con incrementos del 5,4% y el 5,7%, respectivamente.
- **Nuestro país pasó de crear el 90% del empleo de la UE en 2003 a sólo el 3% ahora.** Su creación de empleo, del 0,3% interanual, no ha sido suficiente para dar cobertura al crecimiento de la población activa, del 3,1% interanual, por lo que el colectivo de parados ha aumentado un 35,3%, el mayor avance de los países analizados. Hasta final de año España seguirá teniendo el mayor crecimiento interanual de parados, un 34,2%, y alcanzará los 2.586.000 individuos, el número más elevado desde 1998.
- **La tasa de desempleo media del conjunto de países analizado se ha reducido dos décimas** en términos interanuales, **y ha sido en el segundo trimestre del 7,2%.** Es un resultado positivo porque es su décima contracción consecutiva, pero confirma un estancamiento ya que, con diferencias de sólo 1 o 2 décimas se mantiene en el mismo nivel desde hace 5 trimestres. **En diciembre por primera vez tras 11 descensos consecutivos, aumentará 1 décima, hasta el 7,3%.**
- **España presenta la evolución más desfavorable de la tasa de paro del conjunto de países analizados:** en el segundo trimestre ha aumentado 2,5 puntos porcentuales y a final de año se espera que lo haga 2,6 puntos. **A final de año, la tasa de paro alcanzará el 11,2%, la más elevada de la UE y con una diferencia de 3,9 puntos respecto a la media europea,** la mayor distancia desde comienzos de 1999.
- **El peso de la desaceleración del crecimiento del empleo está siendo soportado principalmente por los hombres,** que han visto disminuir su ritmo de acceso al empleo a una tercera parte de lo que era un año antes (del 1,9% al 0,6% del segundo trimestre de 2008), mientras la ocupación femenina continúa aumentando a un paso similar (del 2% al 2,1% actual). Para final de año, el ritmo de contratación tenderá

a moderarse también en el caso de las mujeres: el crecimiento interanual será del 0,4% y el 0,7%, respectivamente.

- Por su parte, **España ha asignado la totalidad de los nuevos puestos de trabajo a mujeres, 206.000, a la vez que ha destruido puestos de trabajo en manos de hombres, 148.000.** Desde 1994 no se registraba en España una pérdida de empleos masculinos. A final de año la situación será similar, con una caída interanual del empleo masculino del 1%, paralela a un incremento de la contratación femenina del 1,4%.
- La evolución de la creación de empleo de los países estudiados explica que la tasa de paro femenino tenga un comportamiento mejor que la tasa de paro masculina: la primera se reducirá 2 décimas hasta el 7,9% en diciembre, mientras la masculina aumentará 3 décimas a final de año, hasta el 6,9%.
- **España se consolidará con la mayor tasa de paro en ambos sexos:** en diciembre, el desempleo femenino aumentará 1,9 puntos porcentuales hasta el 12,9% con respecto al año anterior, y en el caso de los hombres, lo hará 3,1 puntos porcentuales hasta el 10%.

Madrid, 13 de octubre de 2008.- Adecco, líder mundial en la gestión de Recursos Humanos, presenta los resultados del Euroíndice Laboral (EIL) IESE -Adecco, realizado por investigadores del IESE. En esta ocasión se han analizado los datos del segundo trimestre de 2008 y se han realizado previsiones para el cuarto trimestre de 2008. El Euroíndice compara la situación de los distintos mercados laborales europeos ponderando cuatro componentes: **ocupación**, que mide la creación de puestos de trabajo, **adaptabilidad** del mercado a los cambios de su entorno, **apertura** a los grupos de trabajadores considerados vulnerables y **rendimiento**, la relación entre las variaciones del salario real y la productividad. Los siete países que forman la muestra son Alemania, Francia, Reino Unido, Italia, España, Portugal y Polonia, que representan más del 75% de la población y del PIB de los 25 miembros comunitarios.

Evolución del mercado laboral

A pesar de que el Euroíndice Laboral IESE-Adecco (EIL) ha crecido un 0,3% con respecto al del año anterior, **evidencia un estancamiento:** los 72,1 puntos alcanzados en el trimestre analizado son el menor registro de los últimos cuatro trimestres (en el primer trimestre de este año se alcanzaron 72,9 puntos y en el último de 2008, 73,1. Además, es el menor incremento interanual en dos años y medio.

Esta evolución es el reflejo de la coyuntura económica. La ralentización de la economía ha derivado en que la **productividad avance a su menor ritmo en cinco años. La tasa de paro** promedio de los países analizados, del 7,2%, aunque está en niveles relativamente bajos en comparación con la de años anteriores, **se viene repitiendo desde hace cinco trimestres. El incremento en el número de ocupados, por su parte, también ha perdido fuerza.**

Por países, el estancamiento del EIL es consecuencia de una diversidad de situaciones de los siete países analizados: **cuatro de ellos han registrado una caída interanual** en sus respectivos EIL, algo que no ocurría desde hace dos años y medio. **Entre ellos España, que tuvo por primera vez en los casi diez años que abarca la serie histórica del EIL, el peor resultado, una caída interanual del 4,9%.** Ese retroceso se agrava porque es el segundo descenso interanual consecutivo, algo que no había ocurrido hasta ahora, y el EIL se sitúa en 68,9 puntos, volviendo España a ubicarse en el área correspondiente a un funcionamiento regular del mercado de trabajo. Es la menor puntuación para el EIL español en más de 3 años.

Reino Unido, Italia y Portugal fueron los otros tres países con descensos en su EIL.

Polonia, por su parte, ha experimentado el mayor crecimiento entre los países analizados, un 13,9% interanual. Sin embargo, su EIL, con 66,7 unidades, continúa en el área regular y, además, como el más bajo del conjunto de países analizado.

Las previsiones indican que la situación del mercado laboral europeo continuará empeorando durante el segundo semestre del año, como reflejo de la continuidad de la incertidumbre en el entorno macroeconómico. Hasta final de año, el EIL volverá a reducirse, algo que no ha ocurrido desde el último trimestre de 2005. Para diciembre el EIL será de 71,7 puntos, con un descenso interanual del 1,9%, y será el menor resultado en siete trimestres.

Se mantendrá, también, la evolución del EIL individual de los países analizados: los mismos que registraron reducciones en el segundo trimestre volverán a experimentarlas en los próximos meses. España tendrá las caídas interanuales más marcadas, por lo que en diciembre, su EIL se situaría en 68,2 unidades, un 6,3% menos que un año antes y el menor registro en casi cuatro años. España encadenaría cuatro trimestres seguidos con retrocesos, algo inédito hasta el momento.

Un hecho destacable es que Polonia dejará de tener el menor EIL, tal como sucedía desde mediados de 2001. Su mejora interanual del último trimestre, del 11,3%, llevaría al indicador polaco hasta los 69,5 puntos, superando a los de Portugal (que descenderá un 3,4% hasta los 69 puntos), España e Italia (cuya caída de 2,6% lo dejaría como el más bajo, con 64,8 puntos).

Brecha salarial entre hombres y mujeres¹

Introducción

En este apartado se analiza el salario promedio bruto por hora para cada sexo, es decir, el conjunto de remuneraciones percibidas antes de computarse los descuentos correspondientes. Por lo tanto, la brecha efectiva ("de bolsillo") podría diferir de las que a continuación se mencionan. La conclusión general que se extrae de este análisis es que, en mayor o menor medida, todos los países de la UE muestran un nivel salarial más elevado para los hombres que para las mujeres.

Análisis de los datos de 2006

En el conjunto de la UE-27, la brecha salarial entre hombres y mujeres no se ha ampliado en los últimos cuatro años, pero tampoco se ha reducido. **A lo largo de todo el período, el salario medio masculino resultó un 15% superior al percibido por las mujeres.** En 2006 esa diferencia equivalió a una pérdida media de 3.150 euros en detrimento de las mujeres asalariadas.

La diferencia salarial entre sexos es muy diversa cuando se observan los datos de cada país. La más elevada corresponde a Estonia, donde la remuneración promedio de los varones es un 25% mayor que la de las mujeres, seguida de Alemania y Eslovaquia, con un 22%. En el otro extremo se sitúan Bélgica, Portugal, Irlanda e Italia, donde la diferencia a favor de los hombres, es, respectivamente, del 7%, 8% y el 9% en los dos últimos países. **En España, la diferencia salarial es del 13%, similar a la media comunitaria.**

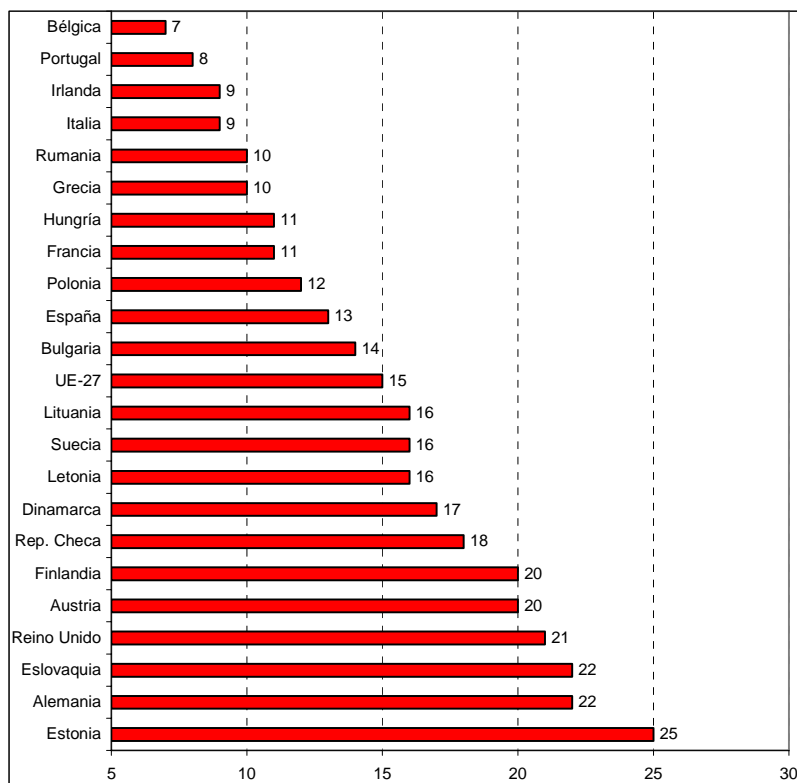
Analizada en términos de euros, la diferencia salarial entre sexos ofrece una visión distinta. Cinco países tienen variaciones salariales entre ambos sexos, a favor de los varones, de más de 6.000 euros anuales: Reino Unido (8.276 euros), Alemania (8.052 euros), Dinamarca (7.472), Austria (6.931) y Finlandia (6.133). En cambio, en otros cinco países la diferencia es inferior a los mil euros anuales: Lituania (888 euros), Hungría (858), Polonia (791), Letonia (728) y Rumania (380).

Un ejemplo extremo lo ofrece Bélgica, que a pesar de exhibir la menor brecha en términos porcentuales (el 7%), en términos absolutos (2.550 euros) resulta mayor que la diferencia existente en Estonia (1.731), que es, como ya se apuntó, el país que presenta la diferencia más marcada en términos porcentuales (un 25%).

¹ Análisis de los datos de 2006, los últimos publicados por Eurostat correspondientes a 22 países de la Unión Europea y a los asalariados que trabajan al menos 15 horas por semana, de entre 16 y 64 años de edad.

BRECHA SALARIAL ENTRE VARONES Y MUJERES

Datos para 2006, expresado en % del salario medio masculino



Fuente: IESE-IRCO en base a Eurostat

En España, durante 2006, los varones percibieron 2.585 euros brutos más que las mujeres (equivalente a poco más de 200 euros por mes).

Evolución desde 2003 a 2006

Aunque la brecha salarial entre hombres y mujeres ha permanecido estable en el conjunto de países de la UE-27, no ha estado inmóvil en los diferentes países: entre 2003 y 2006, Rumania redujo esa diferencia en 8 puntos porcentuales (del 18% al 10%), el recorte más marcado del grupo de países seleccionados. Los otros dos países que recortaron la brecha salarial de forma más significativa durante el mismo período fueron Irlanda y España, en ambos casos con disminuciones de 5 puntos porcentuales (del 14% al 9% Irlanda, y del 18% al 13% nuestro país).

Lo relevante para España, y también para Rumania, es que con los mencionados recortes pasaron de ubicarse por encima de la media comunitaria a estar por debajo de dicho promedio.

También hay países en los que la brecha salarial entre sexos se amplió a lo largo del período considerado. Tal fue, principalmente, el caso de Austria e Italia, donde el diferencial analizado mostró incrementos de 3 y 2 puntos, respectivamente.

Salario por país y sector de actividad

Se ha analizado también el salario medio en 15 países europeos² y en 11 sectores de actividad³. Los últimos datos disponibles son también en este caso los de 2006 y, a fin de tener una perspectiva de su evolución, los hemos comparado con los de 2002.

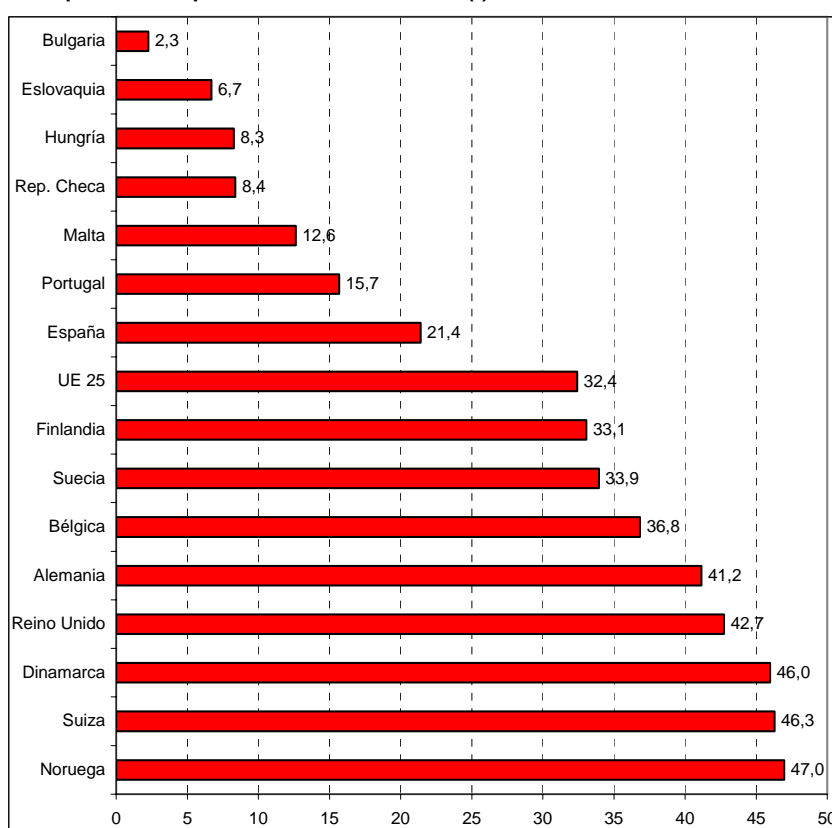
² Dadas las limitaciones existentes en cuanto a la información disponible, se incorporaron al estudio países no pertenecientes a la UE, como Suiza y Noruega.

Análisis de los datos de 2006

Durante 2006, el salario medio anual bruto en la UE-25 fue de 32.414 euros⁴. Sin embargo, dicha media esconde una gran disparidad, ya que en países como Dinamarca, Reino Unido o Alemania, la remuneración promedio supera los 40.000 euros anuales, mientras que los países del este no superan los 10.000 euros.

Del grupo de 15 países analizado, Noruega presenta la mayor remuneración con casi 47.000 anuales (un 44,9% más que la media de la UE-25) y Bulgaria la menor, 2.269 euros por año (un 93% inferior al promedio UE-25). En España, el salario medio anual es de 21.402 euros, un 34% por debajo del promedio comunitario: la remuneración media española es aproximadamente la mitad que las de Noruega, Suiza, Dinamarca, Reino Unido y Alemania, pero entre 2 y 9 veces superior a la de los países del Este. En comparación con el salario medio en Portugal, el de nuestro país resulta un 51,6% superior.

SALARIO MEDIO BRUTO ANUAL
Datos para 2006 expresado en miles de euros (*)



(*) Excluye agricultura, administraciones públicas y servicio doméstico.

Fuente: IESE-IRCO en base a Eurostat

Evolución de 2002 a 2006

Comparada con su nivel de 2002, la remuneración promedio en la UE-25 tuvo un incremento real del 3,9% (algo menos de un 1% por año). Aunque ligera, se observa una tendencia convergente, ya que los países que presentan mayores incrementos en sus salarios medios son los que exhiben los menores niveles

³ No se tienen en cuenta la administración pública, ni la agricultura, ganadería y pesca, ni los trabajadores de servicio doméstico. Es decir, se trata del salario medio de los sectores no primarios (industria y servicios), excluyendo a la administración pública. Sí se incluyen los empleados públicos de educación y salud, así como todas las empresas de propiedad pública.

⁴ Los salarios se expresan en euros (para los países con otras monedas se convirtieron utilizando los tipos de cambio promedio del año) y corresponden, al igual que en el apartado anterior, a los valores brutos, es decir, antes de deducciones e impuestos. Para conocer la evolución real de los salarios (su capacidad de compra) se ha eliminado el efecto de la inflación así como también el de los tipos de cambio.

(los países del Este). En particular, destaca Hungría, con el incremento real más pronunciado, del 23%. En tanto en 2002 el salario mayor (Noruega) resultaba 21,3 veces superior al más bajo (Bulgaria), en 2006 era 20,7 veces superior.

España, por el contrario, se alejó de la media de la UE-25 pues su incremento real fue del 1,3%. Si excluimos a Malta, que junto con Suiza fue el único país que experimentó un descenso en el salario real promedio (del 7,2% y del 0,3%, respectivamente), la evolución salarial española es la peor, pues de los países de la muestra que se sitúan por debajo de la media, es el único que no se aproximó a la misma.

El poder adquisitivo de Noruega, Reino Unido y Finlandia creció más del doble respecto a la media europea, a pesar de que ya son los países con mayor sueldo medio.

Los salarios según sector

La estructura salarial, entendida esta como la relación entre el nivel de remuneración de cada uno de los sectores de actividad analizados, es similar en los países analizados. **En 12 de los 15 países observados, entre los que se encuentra España, así como en la media de la UE-25, el mayor salario medio corresponde al sector de Banca, Seguros y Finanzas, de 50.186 euros brutos.** La excepción la constituyen Noruega y Dinamarca, donde corresponde al sector minero (por la influencia de la industria del petróleo), y Bélgica, donde las mayores remuneraciones se encuentran en Electricidad, Gas y Agua.

El salario correspondiente a Banca, seguros y finanzas en el Reino Unido, con 74.667 euros anuales, es la mayor remuneración de cualquier país y sector entre los analizados.

Sin embargo, **el sector con menor remuneración es coincidente en todos los países excepto Malta. Es el de Hoteles y restaurantes, con 21.461 euros.** En Malta, la Construcción es la actividad con salarios más bajos.

Existe una importante disparidad de los salarios de los diferentes sectores de actividad entre los países analizados, que se puede comprobar comparando la diferencia entre el sector con mayor y menor remuneración en cada país. La conclusión que se extrae de este ejercicio es que **cuanto más elevada es la remuneración promedio de un país, menor tiende a ser la dispersión salarial entre los diferentes sectores.**

Por ejemplo, Dinamarca, con una remuneración promedio de 45.985 euros, muestra una brecha de un 75% entre el sector con mayor y menor salario (Minería y Hoteles y restaurantes). Un buen ejemplo de la situación opuesta lo ofrece Hungría, donde el sector con mayor salario medio (Electricidad, Gas y Agua, con 11.034 euros) multiplica por más de cuatro la remuneración promedio del sector de actividad con salarios más bajos (Hoteles, con 4.557 euros).

España tiene una dispersión coherente con la tendencia antes señalada, siendo el salario del sector con remuneración media más elevada (Banca y finanzas, con 40.012 euros) un 164% superior al de la actividad con menores retribuciones (Hoteles, con 15.164 euros).

Variación real por sector de actividad 2002-2006

La remuneración media de la UE-25 muestra una mejora real en el periodo de cuatro años analizado en todos los sectores de actividad. Banca y finanzas registró el aumento más marcado, del 12,5%, en tanto Hoteles y Restaurantes, el más tímido, del 2,1%.

Acompañando la tendencia general, 6 de los 15 países observados (como Noruega, la República Checa o Hungría), también mejoraron el poder de compra del salario medio en todos los sectores de actividad. En el caso de Hungría, 7 de los 11 han experimentado subidas salariales reales más pronunciadas. Destaca especialmente el aumento en Banca y finanzas, del 48,7%, el más pronunciado de cualquier sector para todos los países.

Malta y Alemania se diferencian del resto por tener el mayor número de sectores con caídas en el valor real de sus salarios promedio. Malta tiene la mayor caída, del 26% en todos los sectores para cualquier país, ha sido en Inmobiliarias y servicios a empresas mientras que Alemania vio caer el salario real medio en 6 sectores, aunque en una medida moderada (el más castigado fue el sector de la Construcción, con una pérdida de 2,1%).

En España, 9 actividades incrementaron sus remuneraciones reales, mientras que las 2 restantes las redujeron. Estos dos últimos sectores fueron el de Hoteles y Restaurantes, con una pérdida de poder adquisitivo del 2% entre 2002 y 2006, y Transporte y Comunicaciones, con una reducción del 0,5%. Del lado positivo destacaron Energía, Gas y Agua, con una subida del 7,5%, y los dos sectores en los que el sector público es un empleador clave: Educación y Salud, con incrementos del 5,4% y el 5,7%, respectivamente.

Observando los datos desde el ángulo de los sectores, **Banca y finanzas emerge como el único que logró mejoras salariales reales en los 15 países analizados.** Además, sus incrementos tendieron a ser significativos: tanto en la UE-25 como en como en 6 de los 15 países seleccionados (Hungría, Reino Unido, Suiza, Dinamarca, Finlandia y Malta) Banca y finanzas fue la actividad que más incrementó el poder de compra de su salario medio. Energía, Gas y Agua fue el segundo sector más favorecido, liderando los aumentos salariales en 4 países (Noruega, Alemania, España y Portugal).

En cambio, **Hoteles y Restaurantes y Educación resultaron los sectores más castigados**, con pérdida de poder adquisitivo en su remuneración promedio en cinco de los quince países seleccionados. Alemania, Bélgica y Suecia exhibieron contracciones en los dos sectores.

Situación relativa de España

Por sectores, la situación de España varía mucho respecto a la media europea: las más favorables corresponden a Electricidad, Gas y Agua, Salud y Banca y finanzas, que se sitúan, respectivamente, un 12,2%, un 16,1% y un 20,3% por debajo de la media europea para esos mismos sectores.

Una forma de entender fácilmente la mejor posición relativa de esos sectores es considerar que, aunque Finlandia tiene una remuneración promedio un 55% mayor que la española, los salarios medios de ese país y de España en los sectores Energía, Gas y Agua y Financiero son muy similares (la diferencia es de sólo un 2,1% y un 3,3%, respectivamente).

En cambio, hay dos sectores cuya situación relativa es más desfavorable. Se trata de Inmobiliarias y servicios a empresas, que está un 40,4% por debajo de la media para ese sector, y Construcción, un 37,3% por debajo.

Finalmente, resultan de interés algunos casos particulares: aunque España tiene una remuneración media un 36,5% superior a la de Portugal, ambos países tienen salarios equivalentes en Transporte y Comunicaciones y, por el contrario, muy dispares en Salud, donde la remuneración española más que duplica la del país luso. Comparando nuestro país con Malta, se comprueba que el salario medio español es un 69,4% más elevado pero que ambos cuentan con remuneraciones similares en Hoteles y Restaurantes y, al mismo tiempo, el salario medio de la Construcción en España más que triplica a la del mismo sector en Malta.

Creación de empleo

La dinámica laboral del conjunto de países analizados, considerada de manera individual, no puede calificarse como negativa, ya que **las contrataciones realizadas**, 2.019.000 (un 1,3% más interanual), **han permitido dar un empleo a la totalidad de quienes iniciaron la búsqueda de trabajo** (incremento de la población económicamente activa) **y además reducir el colectivo de parados**, que se ha contraído en 211.000 personas y ahora es un 1,7% menor que un año antes, ya que cuenta con 12.446.000 personas, el menor registro en diez años. Sin embargo, la creación de puestos de trabajo cada vez es menor, en el segundo trimestre ha sido la más débil en dos años y medio.

Con algunas diferencias, Alemania, Polonia, Francia y Portugal han seguido la dinámica general. En cambio, España, Italia y Reino Unido han generado menos empleos de los necesarios para absorber todo el aumento de la población activa, motivo por el cual se ha ampliado el grupo de parados.

La evolución más positiva ha sido la de Polonia, que ha registrado el mayor incremento porcentual de la ocupación, un 3,5% (equivalente a 537.000 nuevos puestos de trabajo). Tres cuartas partes de estas nuevas plazas han beneficiado a personas desocupadas, por lo que el colectivo se ha reducido un 25,3% interanual, el descenso más marcado del grupo de países analizados (lo que equivale a 406.000 personas).

En el aspecto negativo, España ha pasado de aportar el 90% de los empleos de la UE en 2003 a menos del 3% en el segundo trimestre. Se han creado menos puestos de trabajo en España que en Portugal, algo que no se observaba desde la recesión de 1993, cuando en nuestro país se destruían puestos de trabajo.

En concreto, la variación interanual del número de ocupados en España fue en junio de 58.000 personas, igual a un incremento interanual del 0,3%, el menor entre los países observados. Como la población activa ha crecido en 679.000 personas (aumento del 3,1% interanual), sólo 1 de cada 12 ha podido conseguir empleo, los restantes 622.000 han pasado a integrar el contingente de parados, que ha crecido un 35,3%, el mayor avance de los países incluidos en este trabajo.

Tan sólo dos años atrás, en el segundo trimestre de 2006, España tenía menos parados que Alemania, Francia y Polonia, y su número era comparable con los desempleados que se contaban en Reino Unido e Italia. Desde entonces, nuestro país ha sumado 545.000 parados, al tiempo que todos los demás países han reducido dicho colectivo, con excepción de Portugal. **Los 2.382.000 parados que hay ahora en España sólo son superados por los 3.221.000 de Alemania** (que son un millón menos que hace dos años) y duplican la cantidad de desempleados de Polonia (que paralelamente ha reducido ese grupo en casi 1,2 millones).

Las previsiones indican que la dinámica positiva podría mantenerse en el tercer trimestre, pero en los últimos tres meses del año se produciría un incremento interanual en la cantidad de desocupados, ya que habrá 874.000 ocupados más que un año antes (lo que supone un incremento del 0,5% interanual, el menor en cinco años) que supondrían tres de cada cuatro personas que se sumen al mercado de trabajo. El número de parados aumentaría en 243.000 personas (**un 1,9% en términos interanuales**), lo que sería su primer incremento desde inicios de 2005.

Sólo Alemania y Polonia crearían puestos de trabajo de modo apreciable hasta final de año y en ambos casos, los empleos generados permitirían conseguir nuevos recortes en el grupo de desempleados. Por el contrario, **los otros cinco países experimentarían un aumento interanual en la cantidad de personas sin ocupación.**

España se consolidará como el país con mayor aumento interanual en el grupo de parados, con 658.500 personas más (un 34,2% más que un año antes) hasta alcanzar un total de **2.586.000 individuos, que sería el número más elevado desde 1998.** Este incremento sería la consecuencia del escaso incremento interanual en la contratación de mano de obra prevista para el cuarto trimestre (apenas 4.000 empleos, que es inferior a 0,1%).

Tasa de desempleo

La tasa de desempleo media del conjunto de países analizado se ha reducido en términos interanuales por décima vez consecutiva. En el segundo trimestre ha sido del 7,2%, lo que supone 2 décimas por debajo del registrado un año antes. Aunque esta evolución es positiva, es la reducción menos significativa de la serie mencionada. **Con diferencias de sólo 1 o 2 décimas, la tasa de desempleo total se encuentra estancada en el mismo nivel desde hace 5 trimestres.**

Cuatro de los siete países analizados han experimentado reducciones interanuales en esta variable, mientras que dos la incrementaron y en el restante, Reino Unido, la tasa de paro permaneció sin cambios. En los dos años anteriores habían sido 5 o 6 países los que conseguían disminuir su proporción de desocupados.

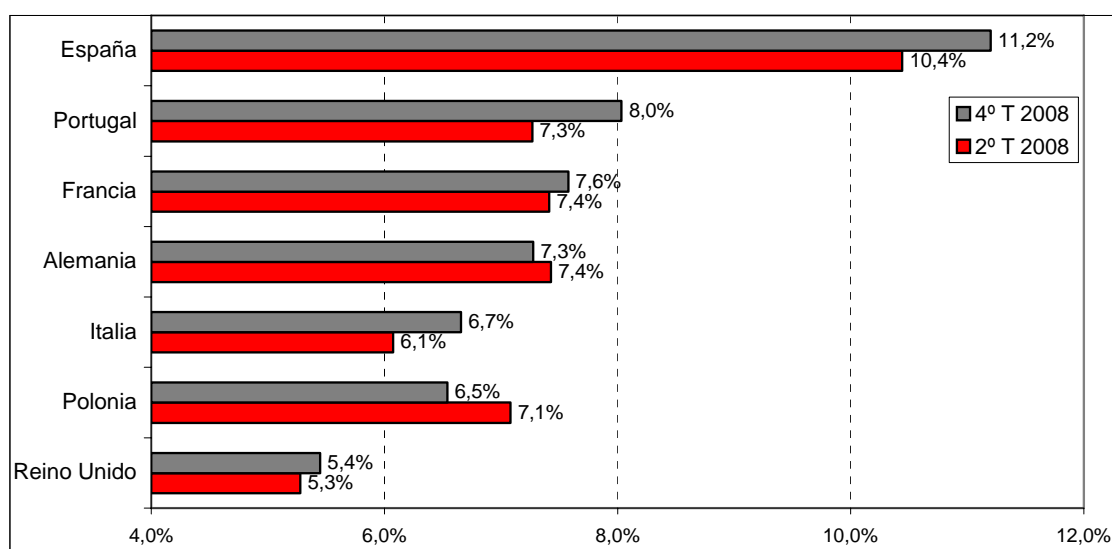
Por tercer trimestre consecutivo, **España ha experimentado la evolución más desfavorable**, con un incremento interanual de 2,5 puntos porcentuales. La tasa de paro española es del 10,4%, la más elevada del grupo y la más alta para nuestro país de los últimos 4 años.

Y por décimo trimestre consecutivo, Polonia ha registrado el mayor recorte en la proporción de parados, 2,5 puntos porcentuales en términos interanuales, hasta alcanzar el 7,1%. Hace un año, Polonia mostraba la mayor proporción de parados de nuestro grupo de países. Ahora presenta la tercera más reducida, por detrás de Reino Unido e Italia.

En los próximos meses, la tasa de paro promedio permanecerá prácticamente en el mismo nivel del segundo trimestre. En diciembre será del 7,3%, con un incremento interanual de 1 décima, que aunque es reducido, es el primero tras una serie de 11 descensos consecutivos.

Por países, dos experimentarán aumentos (España y el Reino Unido), otros dos descensos (Alemania y Polonia) y los tres restantes modificaciones relativamente leves (Francia y Portugal incrementarían su tasa en dos décimas e Italia no experimentaría cambios).

TASAS DE DESEMPLEO TOTAL



Fuente: IESE-IRCO en base a INE, Eurostat y oficinas nacionales de estadística.

Una vez más la tasa de paro española será la de comportamiento más desfavorable, con un incremento interanual de 2,6 puntos porcentuales que la dejaría en el 11,2%. De verificarse esta proyección, se encadenarían **tres trimestres con subidas interanuales de más de 2 puntos**, algo que no ocurre en España desde la recesión de 1993. Además, este valor se consolidaría como el más elevado de la UE y la brecha con la media europea alcanzaría los 3,9 puntos, la mayor distancia desde comienzos de 1999.

Creación de empleo por sexo

Las mujeres continúan captando el grueso de los nuevos puestos de trabajo en la UE. Más aún, han ampliado la proporción de empleos captados al 72% del total, la mayor en cuatro años.

En el conjunto de países observado, el número de varones con ocupación ha crecido en 570.000 personas en términos interanuales (un 0,6% más que un año antes), al tiempo que las mujeres han ganado 1.449.000 empleos (con un crecimiento del 2,1% interanual). Esto indica que **el peso de la desaceleración en la expansión del empleo está siendo soportado principalmente por los hombres**, que han visto disminuir su ritmo de acceso al empleo a una tercera parte de lo que era un año antes (cuando alcanzaba el 1,9%), al tiempo que el aumento de la ocupación femenina continúa a un paso similar (una año atrás era del 2%).

España y Francia incluso han asignado la totalidad de los nuevos puestos de trabajo a mujeres, a la vez que han destruido puestos de trabajo en manos de hombres. En el caso particular de nuestro país, en el segundo trimestre se contaron 148.000 varones menos con empleo que un año antes (lo que implica una caída del 1,2%), mientras que al mismo tiempo 206.000 mujeres lograron una ocupación (con un incremento interanual del 2,5%). **Desde 1994 no se registraba en España una pérdida de empleos masculinos.** A pesar de su ventaja respecto a los hombres, el incremento interanual en el número de mujeres ocupadas en España fue el menor desde finales de 1994.

Los restantes cinco países incorporaron mano de obra de ambos sexos. La diferencia entre ellos es que en Alemania y Polonia ha prevalecido la contratación de varones, mientras que en Italia, Portugal y Reino Unido ha sucedido lo contrario.

Las proyecciones para el conjunto de siete países analizados **indican que el ritmo de contratación tenderá a moderarse para ambos sexos.** En el cuarto trimestre, la variación interanual en el número de hombres ocupados será del 0,4% (equivalente a 382.000 puestos) y la de mujeres del 0,7% (lo que es lo mismo, 492.000 puestos), en ambos casos, los menores avances para el empleo de varones en cuatro años y medio, y para las mujeres, en cinco años y medio.

Las mujeres obtendrán la mayoría de los nuevos puestos de trabajo, con un 56% del total, pero su preeminencia se atenúa respecto a los trimestres previos.

España, por su parte, continuará eliminando puestos de trabajo ocupados por varones al tiempo que se crearán empleos para mujeres. Lo mismo sucederá en Italia y Portugal.

Para nuestro país se prevé un recorte de 117.000 empleos masculinos (caída interanual del 1%), paralelo a la contratación de 121.000 mujeres (crecimiento del 1,4%). El número de hombres trabajando en España sería, por tanto, de 11.880.000, prácticamente lo mismo que había en el último trimestre de 2006. En cambio, el sexo femenino registraría un nuevo máximo histórico en su ocupación, con un total de 8.601.000 ocupadas (un 5,3% más que al final de 2006).

Alemania, Francia y Polonia, en cambio, podrían seguir incorporando mano de obra de ambos sexos y Reino Unido presentaría la singularidad de perder empleo en ambos sexos, algo que no ocurre en ese país desde el segundo trimestre de 1993.

Tasa de desempleo por sexo

La evolución de la creación de empleo explica que la tasa de paro femenino haya tenido un comportamiento mejor que la tasa de paro masculina: la primera ha descendido 4 décimas en la comparación interanual, y es del 7,7%, mientras la última permaneció igual, en el 6,8%. Hace por lo menos tres décadas en que no había una diferencia tan pequeña entre ambas.

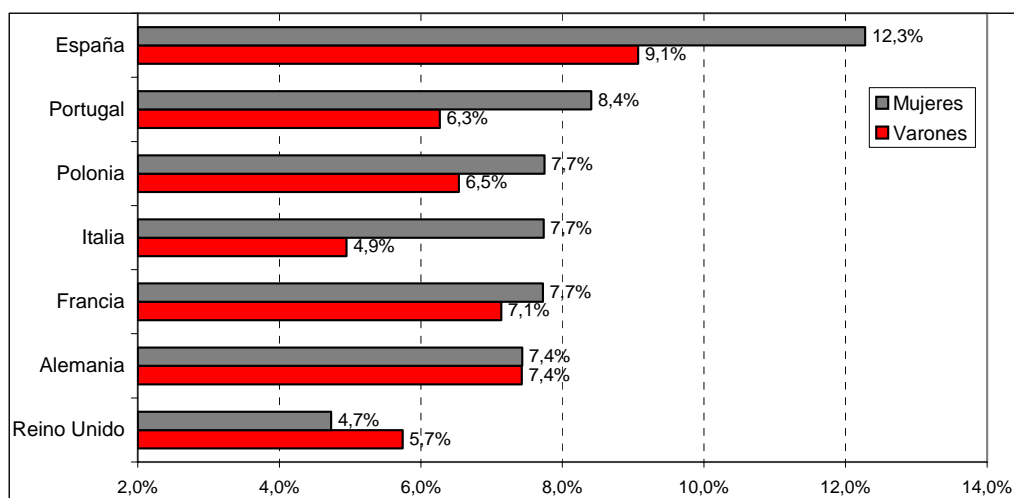
Alemania, Francia, Polonia y Portugal han experimentado descensos interanuales en las proporciones de desempleados de ambos sexos. España e Italia, por el contrario, experimentaron incrementos en las dos tasas de paro. Reino Unido, al tiempo que recortó la tasa de desempleo femenino, mostró una subida en la correspondiente a varones.

Nuestro país ha tenido el peor comportamiento de la tasa de paro para ambos sexos: en el caso masculino, la tasa de paro ha crecido 3 puntos porcentuales para llegar al 9,1%, su mayor nivel en ocho años. En el femenino, lo ha hecho en 1,8 puntos, situándose en el 12,3%, el máximo de los últimos tres años. **El hecho de que ambos valores sean los mayores entre los países estudiados no ocurría desde 2000.**

En el extremo opuesto, Polonia ha recortado en términos interanuales sus tasas de paro femenina y masculina en 2,7 puntos y 2,6 puntos respectivamente, y ahora son del 7,7% para las mujeres y del para los hombres.

TASAS DE DESEMPLEO POR SEXO

Datos del 2º trimestre de 2008



Fuente: IESE-IRCO en base a INE, Eurostat y oficinas nacionales de estadística.

La tasa de paro media femenina seguirá evolucionando mejor hasta final de año que la masculina. La primera se reducirá 2 décimas con respecto al año anterior (será del 7,9%) y la segunda sufrirá un incremento de 3 décimas, estableciéndose en el 6,9%.

España volverá a presentar los incrementos interanuales más pronunciados para ambas variables, de 1,9 puntos porcentuales en el caso de las mujeres y 3,1 puntos en el de los hombres, y, además, continuarán siendo las más altas de la UE, el 12,9% y el 10%, respectivamente. Ésta última es la tasa de paro masculina más alta desde mediados de 1999.

En cuanto al resto de países, sólo Alemania y Polonia serían capaces de reducir las dos tasas de paro. El Reino Unido mostrará incrementos en las dos tasas y Francia, Italia y Portugal sufrirán aumentos interanuales en la tasa de paro de varones, aunque los dos últimos lograrán, paralelamente, una disminución del desempleo femenino, mientras que en Francia esa variable permanecerá sin cambios.

METODOLOGÍA

El EIL se compone de cuatro categorías o dimensiones, que se corresponden con una misma cantidad de características fundamentales que un mercado laboral debería observar para tener un funcionamiento adecuado. Ellas son:

i) **Ocupación:** tiene en cuenta dos variables. Ellas son la **distancia de cada país respecto del objetivo de empleo planteado por la Cumbre de Estocolmo de 2001** (tasa de empleo de 67% para 2005) y la tasa de desempleo. Esta categoría tiene una **ponderación de 50%**.

ii) **Adaptabilidad:** se estima mediante a) la proporción de **empleados por tiempo determinado** dentro del total de empleados; b) la proporción de **ocupados a tiempo parcial** dentro del total, y c) la **proporción de desocupados de larga duración** dentro del total de personas desocupadas. Las tres variables se vinculan con el objetivo comunitario de fomentar una mayor movilidad de los trabajadores. Cada una recibe una ponderación de 8%.

iii) **Apertura:** cuantifica en qué medida participan en el mercado de trabajo las **mujeres y los jóvenes**. Para ambos casos se estipuló un peso de 8%.

iv) **Rendimiento:** incorpora la **productividad del trabajo** desde dos ángulos diferentes. Por un lado, mide la evolución de la productividad por sí sola y, en segundo lugar, evalúa su desempeño en relación con las variaciones del salario real. Esta dimensión recibe una ponderación de 10%.

El EIL se estima para **España, Portugal, Alemania, Italia, Francia, el Reino Unido y Polonia**. Considerados conjuntamente, estos siete países aportan más de las tres cuartas partes de la población y del PIB de la UE.

El valor del EIL surge de la **suma de los valores de cada categoría**. En teoría podría variar entre 100 puntos y un valor nulo. La evolución histórica señala que, en la práctica, su **rango de oscilación es más reducido**.

En este informe, toda mención del mercado laboral "europeo" o de la "Unión Europea" hace referencia a los datos agregados de los siete países que componen la muestra seleccionada: Alemania, España, Francia, Italia, Polonia, Portugal y Reino Unido.

Adecco es la empresa líder en gestión de Recursos Humanos, sector en el que ofrece soluciones globales a través de sus siete líneas de negocio especializadas en empleo temporal, consultoría, formación, externalización y recolocación. Estas líneas son: Adecco Finance & Legal, Adecco IT, Adecco Engineering & Technical; Adecco Medical & Science; Adecco Sales, Marketing & Events; Adecco Office, Adecco Industrial y Adecco Human Capital Solutions (Creade). En España, Adecco cuenta con más de 370 delegaciones y una plantilla interna de más de 1.600 empleados.

Además, desde su compromiso por la Responsabilidad Social Corporativa, Adecco, a través de la Fundación Adecco para la Integración Laboral, trabaja desde 1999 por los colectivos más desfavorecidos de la sociedad (discapacitados, mayores de 45 años, mujeres víctimas de violencia de género o con cargas familiares no compartidas y ex deportistas).

El **IESE** es la primera escuela española de dirección de empresas que –desde el momento de su fundación en 1958, en el marco de la Universidad de Navarra– nació con un objetivo claro: enfocar la formación de los altos directivos con una visión internacional y una perspectiva humanística y ética del trabajo en la empresa, buscando a la vez su referencia inmediata en la realidad empresarial. Más de 130 empresas han decidido convertirse en *partners* de este proyecto formativo como *Empresas Patrono*. Otras 2000 empresas buscan habitualmente en el IESE a sus próximos candidatos y a sus futuros directivos.

El corazón del IESE es el MBA en sus distintas versiones: el MBA clásico y el Executive MBA. En el 2001 nació un nuevo MBA: el Global Executive MBA. Además se realizan numerosos programas para directivos (PDD, PDG,PADE) y específicos para empresas (In-Company Programs).

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Marina Gómez/Luis Perdiguero
Dpto. de Comunicación Adecco
Tlf: 91 432 56 30
marina.gomez@adecco.com
luis.perdiguero@adecco.com

Laura García/ Silvia Enrique
R Comunicación
Tlf: 670 61 92 50
laura.garcia@grupor.es
silvia.enrique@grupor.es