

El incremento de los centros residenciales alcanza la cifra récord de 329.311 plazas

- El sector de los servicios de atención residencial ha evolucionado considerablemente en los últimos años con 5.091 centros, de los cuales 4.072 son de titularidad privada y 1.019 son públicos.
- Este hecho origina una facturación en el sector de 2.390 millones de euros, de los que 1.590 millones de euros son generados por residencias privadas.
- El auge se produce mayoritariamente en el sector privado que pasará de las 173.884 plazas que lo componen actualmente, a 255.000 a finales del presente año y llegarán a 264.000 en 2010.
- De los 212.475 usuarios de centros residenciales públicos y concertados, el 70% de los residentes son personas en situación de dependencia, con una edad de ingreso de 81 años para las mujeres y 77 para los hombres.
- Como consecuencia de este crecimiento, Adecco Medical & Science y LARES han firmado un acuerdo de colaboración para la prestación de servicios de selección de perfiles de este área.

Madrid, 19 de noviembre de 2009. El sector de los centros residenciales para la tercera edad ha experimentado una evolución in crescendo en los últimos años tanto en el número de residencias como en el de plazas y usuarios. Así, en la actualidad engloba 329.311 plazas distribuidas entre 5.091 centros, de los cuales 4.072 son de titularidad privada y 1.019 son públicos.

En comparación con el sector público, el privado es el que ha tenido un mayor incremento en su demanda que pasará de las 173.884 plazas que lo componen actualmente, a 255.000 plazas a finales del presente año y llegarán a 264.000 en 2010.

Esta evolución en el sector residencial es directamente proporcional a un aumento en su facturación alcanzando los 2.390 millones de euros en el 2008, de los que 1.590 millones fueron generados por las residencias privadas, o lo que es lo mismo, el 66,5% de la facturación total.

¿A qué se debe este crecimiento?

Una de las causas principales que motivan este aceleramiento en el volumen del negocio es consecuencia del envejecimiento de la población. Sobre todo, si se tiene en cuenta que para 2010 se estima que 7.785.480 personas tendrán 65 o más años, lo que supone un 17,1% de la población española.

Por otro lado, hay que tener presente la realidad socio-económica en la que nos encontramos, puesto que la difícil situación económica, así como componentes sociales como la incorporación de la mujer al mercado laboral, han influido para que se adopten cambios en los tradicionales modelos de atención a las personas mayores.

Éstas, al no poder ser atendidas por sus familiares, han engrosado las cifras de usuarios de los centros residenciales, centros de día y los de sistemas alternativos de alojamiento (viviendas tuteladas, servicios públicos de acogimiento familiar, apartamentos residenciales, etc.), además de los usuarios de servicios de tele-asistencia. Como consecuencia del incremento en el número de personas de la tercera edad que requieren estos servicios, los centros residenciales públicos y concertados albergan en la actualidad a 212.475 usuarios.

¿Cuál es el perfil del usuario de los centros residenciales?

En referencia a su edad de ingreso hay que destacar que las mujeres tienen en torno a los 81 años, mientras que los hombres se encuentran alrededor de los 77 años. Se trata del mismo baremo en residencias públicas, concertadas y privadas.

Asimismo, hay que señalar que como cómputo general de los internos, el 70% son personas en situación de dependencia y, por lo tanto, necesitan de unos cuidados especiales por parte de un personal cualificado.

Acuerdo Adecco Medical & Science y LARES

Las previsiones indican que en España será necesario crear hasta 600.000 puestos de trabajo en los próximos años, de los cuales la mitad se habrá generado para el año 2015, según el Libro Blanco de la Dependencia. Con el fin de lograr una óptima asistencia a las personas mayores, el personal debe poseer una especialización profesional que aglutine a psicólogos, pedagogos, médicos, enfermeros, terapeutas, trabajadores sociales o auxiliares geriátricos, entre otros perfiles.

Al mismo tiempo, hay que ser conscientes de que el incremento de centros residenciales también supone el aumento de la demanda de profesionales en otros sectores como la hostelería o el servicio técnico y de mantenimiento de los mismos.

En sintonía con esta situación, **Adecco Medical & Science**, representada por César Castel, Director de la División, y la Federación de residencias y servicios de atención a los mayores (**LARES**), y en su nombre Francisco Salinas Ramos, Secretario General, han firmado un acuerdo mediante el cual, la consultora médica ofrecerá un servicio integral de RRHH, a través de su base de datos con 27.000 candidatos en el área de sanidad.

Estos futuros profesionales incrementarán la actual plantilla con la que cuenta LARES: 19.450 trabajadores y más de 9.000 voluntarios. Además, cuenta con 40.242 usuarios distribuidos en sus 624 residencias, pertenecientes a las 17 asociaciones autonómicas que aglutinan esta federación.

Por consiguiente, en un momento como el actual, donde el déficit de profesionales es cada vez mayor, la optimización de los Recursos Humanos se convierte en una pieza esencial para la correcta gestión del capital humano en los centros residenciales. Por ello, Adecco Medical & Science, consultora con amplia trayectoria en el sector sanitario y asistencial, que cuenta con modelos contrastados de gestión de RRHH fruto de sus sinergias con la estructura nacional e internacional del Grupo Adecco, facilitará un planteamiento de prestaciones basado en los servicios de formación técnica, reclutamiento, selección y gestión de interinidades y bajas maternales entre los asociados de LARES.

Para Francisco Salinas, Secretario General de LARES, este acuerdo significa “un paso más en la mejora y calidad del servicio que viene prestando a las personas mayores, a través de sus centros y servicios, y una apuesta por la profesionalización de sus trabajadores”.

Por su parte, para César Castel, Director de Adecco Medical & Science, “la posibilidad de gestionar los servicios de RRHH de LARES desde una globalidad como la que traslada este acuerdo permite una clara mejora y eficiencia en la disposición de profesionales sanitarios para los centros residenciales”.

Sobre Adecco Medical & Science

Adecco Medical & Science es la línea de Adecco Professional especializada en la búsqueda y selección de perfiles de las áreas sanitaria, científica, farmacéutica y preventiva. Desde 1998, Adecco Medical & Science ofrece soluciones de recursos humanos especializadas a más de 15.000 empresas e instituciones del sector sanitario, farmacéutico y científico de todo el mundo mediante su presencia en más de 15 países.

En España, la división cuenta con 16 delegaciones repartidas por todo el territorio nacional. Además de los servicios en Consultoría de Selección, Adecco Medical & Science aporta soluciones de Consultoría de Formación y Prevención de Riesgos Laborales, Outsourcing y Trabajo Temporal Especializado en perfiles sanitarios y científicos.

Sobre Lares

La Federación de residencias y servicios de atención a los mayores (LARES) nace en 1996 por la necesidad de coordinar las iniciativas sin ánimo de lucro de servicios a los mayores, así como para desarrollar los valores de respeto a la dignidad y el trato atento y humano que deben caracterizar a nuestros centros y servicios.

Entre sus objetivos como Federación se encuentran defender los intereses del conjunto de los miembros asociados, facilitar servicios de información, asesoramiento y gestión a sus asociados, impulsar la formación del personal laboral, profesionales y voluntarios, el cuidado y fomento de las relaciones institucionales, la búsqueda y consecución de ayudas, etc.

Para cualquier aclaración, no dudéis poneros en contacto con nosotros.

Luis Perdiguero / Laura Lima
Dpto. de Comunicación Adecco
Tlf: 91 432 56 57
luis.perdiguero@adecco.com
laura.lima@adecco.com

Laura García/Silvia Enrique
R Comunicación
Tlf: 670 61 92 50
laura.garcia@grupor.es
silvia.enrique@grupor.es