

Fuente Eurostat: últimos datos 2003 a 2008

Con un 34,4%, España es el cuarto país europeo con mayor brecha salarial entre hombres y mujeres

- **No obstante, España ha reducido su brecha salarial en 3,6 puntos porcentuales** (pasó de un 38% a un 34,4%) en los últimos años. Aunque se mantiene entre los países con un diferencial mayor, **la citada disminución permitió a nuestro país pasar de tener la segunda brecha más grande en 2003** (detrás de Reino Unido) **a exhibir ahora la cuarta** (por detrás de Austria, Reino Unido y Eslovaquia).
- **La remuneración media de los varones en la UE ha superado la correspondiente a las mujeres en un 28%**. Mientras ellos percibieron **29.341 euros**, ellas cobraron **22.918 euros**. La brecha entre el salario medio de cada sexo ha permanecido estable desde 2003, cuando era de un 27,3%.
- **España cuenta con una remuneración bruta anual para los trabajadores a tiempo completo de 21.500 euros**, aproximadamente la mitad que la de los tres países que encabezan la clasificación, un **20% por debajo de la media**, pero más de siete veces por encima del país con salarios más bajos.
- **Reino Unido goza de la mayor remuneración promedio, con 46.058 euros anuales** para los trabajadores de jornada completa. Otros dos países superan también los 40.000 euros anuales: **Holanda** (42.720 €) y **Alemania** (40.914 €). **Los cuatro países ingresados a la UE en último término**, presentan un salario medio inferior a los 10.000 euros anuales: **Hungría** (9.899 €), **Eslovaquia** (8.353 €), **Rumania** (5.479 €) y **Bulgaria** (2.5862 €)
- Para el promedio de la Unión Europea, el sector de **Servicios privados es el que exhibe la remuneración media más alta, con 27.774 euros/año**. Ese valor excede en un 2,7% el salario medio, y supera en un 15,6% los 24.025 euros/año al de la **Construcción**, que es el área con menor remuneración.
- Para el promedio de la **UE**, **Servicios privados** es, entre los tres sectores considerados, **el que presenta la mayor disparidad** entre las remuneraciones medias de hombres y mujeres, con una ventaja para los primeros de un **32,9%**. El caso opuesto es el de la **Construcción**, sector en el que los varones perciben, remuneraciones que son un **8,3% más elevadas que las correspondientes a las mujeres**.
- **Nuestro país tiene el cuarto diferencial más favorable a los varones** (un 34,4%) en el caso del salario medio, y lo mismo ocurre cuando nos restringimos a los **Servicios privados** (39,4%). No obstante, en las **Manufacturas** muestra una brecha de un 35,5%, que aunque es mayor que la media comunitaria, mejora los datos de siete países.

Madrid, 18 de enero de 2010. El líder mundial en la gestión de los recursos humanos, **Adecco**, junto con la Escuela de Negocios **IESE**, han analizado la evolución del **salario medio en la Unión Europea**, entre 2003 y 2008 (últimos datos disponibles según Eurostat), teniendo en cuenta dos factores: principales sectores de actividad y sexo de los trabajadores. Para ello, ha sido estudiado un grupo de 14 países altamente representativo por sus características individuales. Los países seleccionados han sido: Alemania, Reino Unido, Francia, Suecia, Finlandia, Hungría, Eslovaquia, Rumania, Bulgaria, Austria, Bélgica, Holanda, Portugal y España.

Salario medio bruto anual

El **salario medio bruto anual**¹ de la UE, según los últimos datos de Eurostat de 2008, es de **27.036 euros**. De los 14 países observados, seis tienen remuneraciones medias inferiores a la media y los restantes se ubican por encima de la misma.

Reino Unido goza de la mayor remuneración promedio, con 46.058 euros anuales para los trabajadores de jornada completa. Otros dos países superan también los 40.000 euros anuales: **Holanda** (42.720 €) y **Alemania** (40.914 €). **Los cuatro países ingresados a la UE en último término**, presentan un salario medio inferior a los 10.000 euros anuales: **Hungría** (9.899 €), **Eslovaquia** (8.353 €), **Rumania** (5.479 €) y **Bulgaria** (2.5862 €).

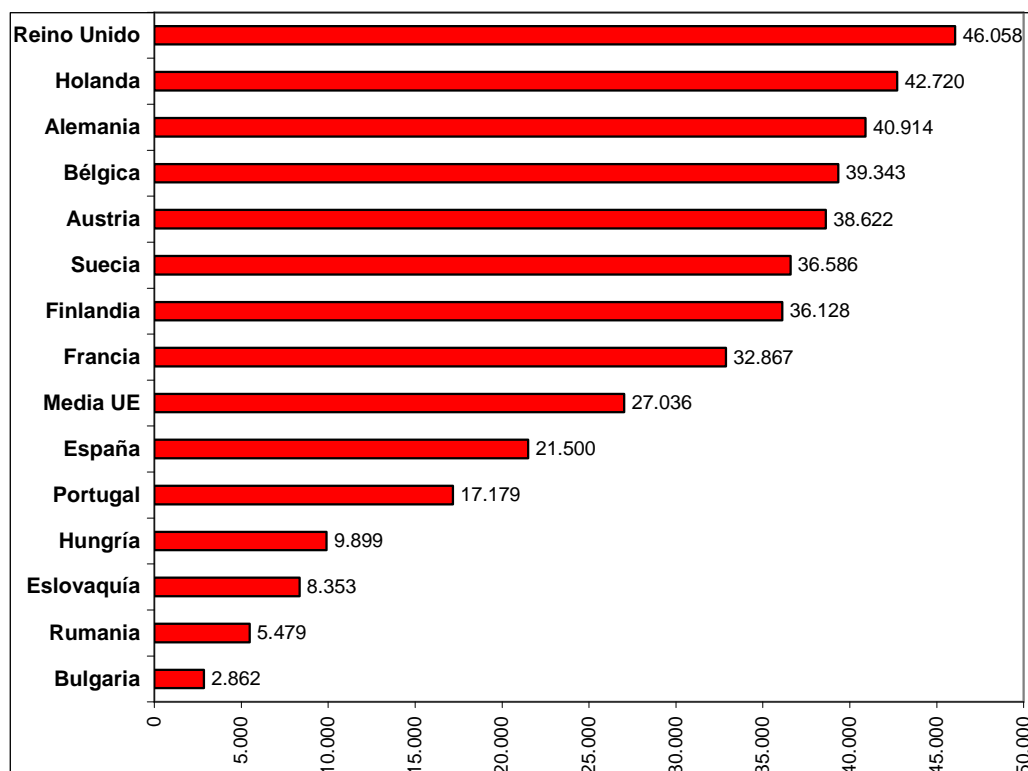
Estos datos revelan una mayor dispersión en las remuneraciones de los países con salarios inferiores a la media. Mientras que **Reino Unido**, el de remuneración más alta, supera el promedio en un 70%, el país con salario medio inferior, **Bulgaria**, se encuentra un 90% por debajo de ese promedio.

España cuenta con una remuneración bruta anual para los trabajadores de tiempo completo de 21.500 euros, aproximadamente la mitad que la de los tres países que encabezan la clasificación, un **20% por debajo de la media**, pero más de siete veces por encima del país con salarios más bajos.

De acuerdo con el incremento acumulado entre 2003-2008, **la diferencia entre los salarios**

SALARIO BRUTO ANUAL

Datos para 2008 en euros para asalariados de jornada completa



Fuente: IESE-IRCO en base a Eurostat.

¹ Costo salarial del empleador antes de realizarse las deducciones y retenciones pertinentes.

medios más elevados y más reducidos tiende a disminuir. Los seis países ubicados por debajo del promedio europeo han tenido un incremento superior, al tiempo que lo contrario ha ocurrido con casi todos los países que exceden dicha media (las excepciones han sido Reino Unido y Finlandia).

En el mismo sentido, precisamente **los tres países con remuneraciones más bajas han logrado incrementos que superan el triple de la subida de la media comunitaria: Hungría** (ascenso de un 81,6%), **Eslovaquia** (aumento de un 79,8%) y **Bulgaria** (incremento de un 64,7%).

En 2003, la remuneración bruta media de **Reino Unido, Holanda y Alemania** (las tres mayores) resultaba 11,9 veces mayor que el promedio de las tres inferiores (**Eslovaquia, Rumania y Bulgaria**). La misma comparación en **2008 arrojaba una diferencia de 7,8 veces.**

Salarios por sectores de actividad

Para el promedio de la Unión Europea, entre los tres sectores considerados, los **Servicios privados son los que exhiben la remuneración media más alta, con 27.774 euros/año.** Ese valor excede en un 2,7% el salario medio, y supera en un 15,6% los 24.025 euros/año de la **Construcción**, que es el sector con menor remuneración.

En 8 de los 14 países seleccionados, los Servicios Privados son el sector que tiene la remuneración promedio más elevada, mientras que en los restantes seis ese lugar lo ocupan las **Manufacturas.** Por su parte, la **Construcción** es el sector con un salario medio más bajo en 11 países. En los otros tres, ese sitio corresponde a las **Manufacturas.**

Reino Unido ostenta las mayores remuneraciones en los tres sectores, alcanzando 49.787 euros en los Servicios privados, 44.598 euros en la **Construcción** y 43.010 euros en las **Manufacturas.** Es el único de los países observados que supera los 40.000 euros por año en los tres sectores de actividad y, además, el único que lo hace en el de la **Construcción.**

Portugal y Rumania comparten la estructura salarial con **Reino Unido,** teniendo en los **Servicios privados** la mayor remuneración y en las **Manufacturas** el sector con salarios más bajos.

Por el contrario, **España es uno de los países en los que la mayor retribución salarial se encuentra en las Manufacturas,** con 24.023 euros anuales. En los **Servicios privados,** el salario promedio alcanza a 20.998 euros y en la **Construcción** a 19.910 euros.

Alemania, Austria, Bélgica, Finlandia y Francia exhiben una estructura salarial por sectores similar a la de nuestro país, con las **Manufacturas** encabezando las remuneraciones.

Brechas amplias en la remuneración media dentro de un mismo sector de actividad de países vecinos indican que **no hay un desplazamiento de trabajadores entre países** (desde el país donde se cobra menos hacia el que ofrece salarios mayores) Aunque eso puede justificarse en parte, por **diferencias idiomáticas y de capacitación,** que dificultan en la práctica los movimientos de trabajadores entre países, también puede estar vinculado con **aspectos relativos a la legislación laboral** (como por ejemplo, restricciones a la contratación temporal) y a una **insuficiente difusión de la información** de ofertas de empleo entre los distintos países comunitarios.

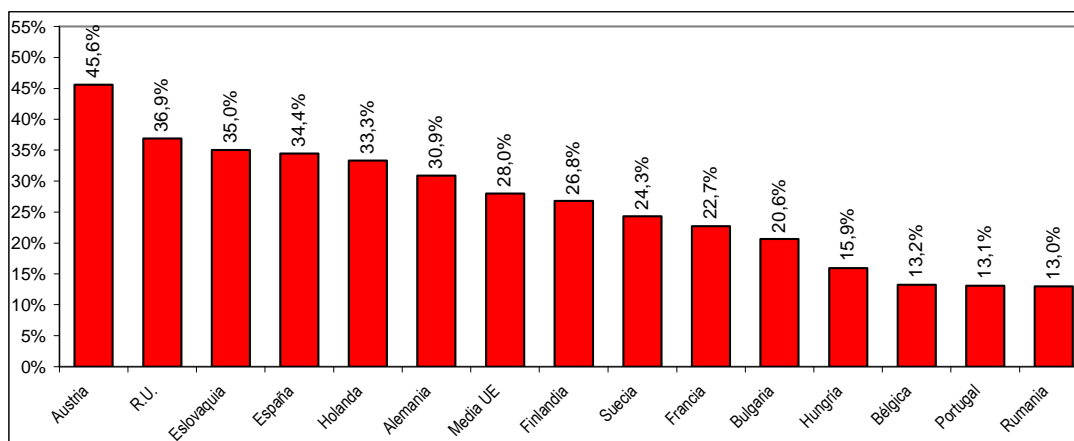
Brecha salarial entre varones y mujeres

La **remuneración media de los varones ha superado la correspondiente a las mujeres en un 28%** (según datos de 2008). En efecto, mientras ellos percibieron **29.341 euros,** ellas cobraron **22.918 euros.** La brecha entre el salario medio de cada sexo ha permanecido estable desde 2003, cuando era de un 27,3%.

Los 14 países seleccionados presentan mayores remuneraciones para los varones. La diferencia más amplia se encuentra en **Austria**, donde las remuneraciones de los varones que trabajan a tiempo completo supera la correspondiente a las mujeres en un **45,6%** (43.015 euros y 29.549 euros). En **Eslovaquia** y **Reino Unido** la diferencia supera el 35%.

DIFERENCIA ENTRE LAS REMUNERACIONES MEDIAS DE HOMBRES Y MUJERES EN 2008

Datos para asalariados de jornada completa



Fuente: IESE-Adecco en base a Eurostat

El país que exhibe las remuneraciones más igualitarias entre ambos sexos es **Rumania**, con una diferencia favorable a los varones de un **13%** (5.786 euros y 5.121 euros). El diferencial que se observa en **Portugal** y **Bélgica** es de tan sólo un par de décimas más.

España se sitúa entre los países con una diferencia más amplia, ya que el salario promedio de los varones es un **34,4% más elevado que el de las mujeres (24.020 euros y 17.866 euros respectivamente)**.

De lo anterior se deduce que **no hay una correlación entre el nivel salarial medio y la brecha de remuneraciones entre sexos**, pues hay países con altas remuneraciones medias que tienen brechas amplias (**Reino Unido**) y reducidas (**Bélgica**), y lo mismo puede decirse en el caso de los países con remuneraciones medias más bajas.

Tampoco se observa un patrón definido en lo que se refiere a la evolución que ha tenido esta brecha en los últimos cinco años. En tanto seis de los países seleccionados tienen ahora un diferencial favorable a los varones más grande que en 2003, lo contrario es el caso en los restantes ocho países. Para el total de la UE, la brecha se amplió en 7 décimas.

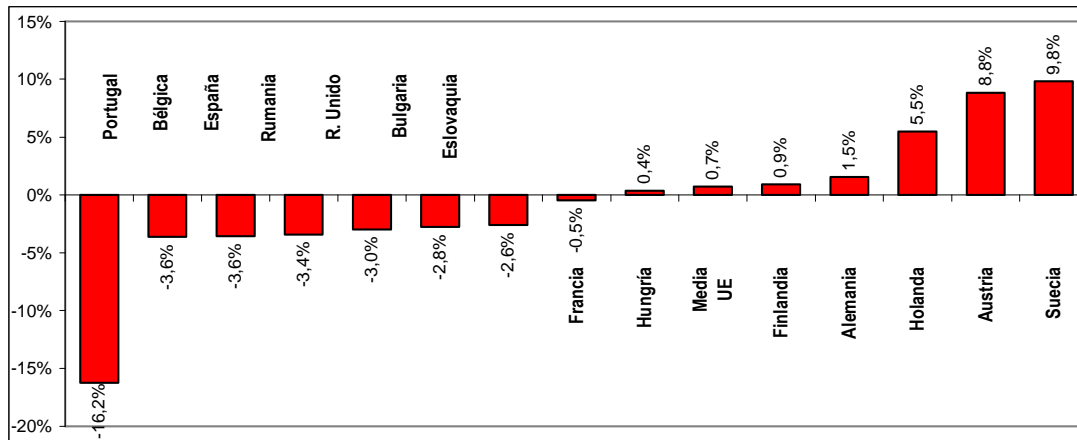
El mayor incremento corresponde a Suecia, con una ampliación de 9,8 puntos porcentuales, que la llevó hasta un 24,3%. De hecho, en 2003 **Suecia** ostentaba las remuneraciones más igualitarias, con un diferencial de un 14,5%, en tanto que ahora cuenta con la 8º mayor diferencia de nuestro grupo de países. También significativo resultó el crecimiento de este diferencial en **Austria**, donde se amplió 8,8 puntos porcentuales. De hecho, en 2003 el diferencial que registraba este país era **inferior a los de Alemania, Eslovaquia y España**.

El país que redujo en mayor medida la brecha salarial entre hombres y mujeres fue **Portugal**, donde en cinco años pasó de un 29,4% a un 13,1%. En 2003, el país luso tenía la 5º diferencia más amplia, pero **en 2008 pasó a contar con la 2º más reducida**.

España y Bélgica redujeron sus respectivas brechas salariales en 3,6 puntos porcentuales. En el caso particular español, la misma pasó de un 38% a un 34,4%. Aunque se mantiene entre los países con un diferencial mayor, **la citada disminución permitió a nuestro país pasar de tener la segunda brecha más grande en 2003** (detrás de Reino Unido) **a exhibir ahora la cuarta** (por detrás de Austria, Reino Unido y Eslovaquia).

VARIACIÓN DE LA BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES ENTRE 2003 Y 2008

Datos expresados en puntos porcentuales



Fuente: IESE-Adecco en base a Eurostat

Brecha salarial entre varones y mujeres por sector de actividad

Para el promedio de la UE, los **Servicios privados** son, entre los tres sectores considerados, el que presenta la mayor disparidad entre las remuneraciones medias de hombres y mujeres, con una ventaja para los primeros de un **32,9%**. El caso opuesto es el de la **Construcción**, sector en el que los varones perciben, en promedio, remuneraciones que son un **8,3% más elevadas que las correspondientes a las mujeres**.

En los 14 países seleccionados, la **Construcción es el sector con remuneraciones más parecidas entre ambos sexos**. Incluso, en 6 países, las mujeres que trabajan en este sector gozan de remuneraciones más elevadas que los varones. En cambio, **no hay un sector que prevalezca como el que ofrece los salarios más desiguales**. En 8 países esa característica corresponde a los **Servicios privados**, pero en los 6 restantes a las **Manufacturas**.

Cuando se compara la brecha del salario medio total con la brecha salarial entre sexos para cada uno de los tres sectores económicos analizados, aparecen varios rasgos destacables.

Austria es el país cuyo diferencial salarial entre sexos es el más dilatado (un 45,6%). Sin embargo, ese **no es el caso en ninguno de los tres sectores observados**. En los **Servicios privados** su diferencia es la segunda, superada por la de **Reino Unido**, en tanto que en **Construcción** y **Manufacturas** ocupa el tercer lugar. **Reino Unido** es el país con mayor disparidad en la **Construcción** (un 25,1%) y lo mismo ocurre con **Portugal** en el caso de las **Manufacturas** (un 54,7%).

Rumania tiene la menor desproporción en el salario entre sexos del conjunto de la economía. Lo mismo sucede en los **Servicios Privados**, donde es el único país que exhibe una diferencia de un solo dígito (un 8,6%). No obstante, en **Manufacturas** su diferencial (un 33,5%), supera la media de la UE y es superado por el de cinco países.

Portugal también presenta un caso paradójico. En el país luso, **las mujeres que se ocupan en la Construcción tienen remuneraciones mayores a la de los varones** (éstos perciben un 18,6% menos). Al mismo tiempo, este país presenta, como se mencionó antes, la mayor desproporción a favor de los varones reside en las **Manufacturas** (un 54,7%).

Nuestro país tiene el **cuarto diferencial más favorable a los varones** (un 34,4%) en el caso del salario medio, y lo mismo ocurre cuando nos restringimos a los **Servicios privados** (39,4%). No obstante, en las **Manufacturas** muestra una brecha de un 35,5%, que aunque es mayor que la media comunitaria, mejora los datos de siete países.

Hungría tiene una brecha salarial de un 15,9% para el salario medio total, que es la cuarta más

INGRESO ANUAL BRUTO EN LA UE

Datos en euros para asalariados de jornada completa

	2008			Incremento acumulado 03-08			Brecha salarial V / M		
	Total	Varones	Mujeres	Total	Varones	Mujeres	2003	2008	Var.
Reino Unido	46.058	51.126	37.347	23,2%	22,4%	25,1%	39,9%	36,9%	-3,0%
Construcción	44.598	45.428	36.303	20,2%	19,2%	28,6%	35,0%	25,1%	-9,8%
Manufacturas	43.010	45.318	32.758	21,0%	20,4%	20,8%	38,8%	38,3%	-0,5%
Servicios privados	49.787	55.843	37.298	23,2%	22,3%	23,1%	50,7%	49,7%	-1,0%
Holanda	42.720	45.377	34.033	14,8%	16,4%	11,6%	27,9%	33,3%	5,5%
Construcción	39.347	39.654	32.500	14,7%	14,9%	16,9%	24,1%	22,0%	-2,1%
Manufacturas	41.391	42.515	33.113	16,6%	16,5%	17,4%	29,4%	28,4%	-1,0%
Servicios privados	43.742	46.910	32.908	17,6%	18,5%	13,5%	36,6%	42,5%	6,0%
Alemania	40.914	43.998	33.616	9,7%	9,7%	8,4%	29,4%	30,9%	1,5%
Construcción	31.868	32.074	28.990	6,6%	6,9%	5,4%	9,1%	10,6%	1,5%
Manufacturas	43.073	45.335	33.307	11,9%	11,1%	13,3%	38,8%	36,1%	-2,7%
Servicios privados	40.503	43.793	33.513	10,1%	9,5%	9,5%	30,7%	30,7%	0,0%
Bélgica	39.343	40.827	36.057	16,1%	15,2%	18,9%	16,9%	13,2%	-3,6%
Construcción	31.603	31.516	33.656	16,3%	16,2%	17,8%	-5,1%	-6,4%	-1,3%
Manufacturas	42.689	43.710	37.638	17,9%	17,0%	22,4%	21,5%	16,1%	-5,4%
Servicios privados	40.722	42.657	36.290	16,5%	15,8%	18,8%	20,6%	17,5%	-3,1%
Austria	38.622	43.015	29.549	10,3%	11,0%	4,2%	36,7%	45,6%	8,8%
Construcción	33.991	34.521	29.065	12,1%	11,9%	12,2%	19,0%	18,8%	-0,3%
Manufacturas	39.933	42.623	29.614	13,5%	13,6%	13,3%	43,6%	43,9%	0,3%
Servicios privados	38.559	44.060	29.482	12,3%	12,3%	12,3%	49,4%	49,4%	0,0%
Suecia	36.586	39.573	31.837	14,2%	19,1%	9,7%	14,5%	24,3%	9,8%
Construcción	35.134	35.249	33.208	14,3%	14,4%	13,5%	5,3%	6,1%	0,8%
Manufacturas	37.975	39.106	33.727	20,5%	21,4%	16,5%	11,2%	15,9%	4,7%
Servicios privados	38.592	41.563	32.272	17,7%	20,3%	10,5%	18,3%	28,8%	10,5%
Finlandia	36.128	40.406	31.873	20,2%	21,0%	20,2%	25,9%	26,8%	0,9%
Construcción	35.361	35.630	32.129	21,2%	20,7%	30,4%	19,8%	10,9%	-8,9%
Manufacturas	39.215	41.051	34.412	24,1%	23,8%	25,1%	20,5%	19,3%	-1,2%
Servicios privados	36.721	41.028	31.793	19,5%	19,8%	19,3%	28,5%	29,0%	0,5%
Francia	32.867	35.286	28.753	15,5%	15,6%	16,0%	23,2%	22,7%	-0,5%
Construcción	28.784	28.765	29.041	16,9%	17,0%	16,1%	-1,7%	-1,0%	0,8%
Manufacturas	34.326	36.054	29.440	16,8%	16,1%	19,0%	25,5%	22,5%	-3,1%
Servicios privados	33.664	36.499	29.065	15,8%	15,7%	16,6%	26,5%	25,6%	-0,9%
Media UE	27.036	29.341	22.918	18,7%	19,1%	18,5%	27,3%	28,0%	0,7%
Construcción	24.025	24.164	22.311	18,2%	18,0%	21,7%	11,7%	8,3%	-3,4%
Manufacturas	27.338	28.871	22.318	19,7%	19,5%	20,6%	30,6%	29,4%	-1,2%
Servicios privados	27.774	30.459	22.914	19,5%	19,6%	18,8%	32,0%	32,9%	0,9%
España	21.500	24.020	17.866	20,8%	20,3%	23,5%	38,0%	34,4%	-3,6%
Construcción	19.910	20.154	17.660	21,2%	21,3%	23,1%	15,7%	14,1%	-1,6%
Manufacturas	24.023	25.779	19.022	19,2%	18,1%	23,1%	41,2%	35,5%	-5,7%
Servicios privados	20.998	24.584	17.630	21,7%	20,9%	23,2%	42,0%	39,4%	-2,6%
Portugal	17.179	18.188	16.078	29,0%	23,9%	41,7%	29,4%	13,1%	-16,2%
Construcción	13.786	13.452	16.520	19,5%	17,3%	35,0%	-6,3%	-18,6%	-12,3%
Manufacturas	12.785	15.064	9.738	15,1%	15,0%	12,2%	50,9%	54,7%	3,8%
Servicios privados	17.960	19.788	15.613	16,1%	17,0%	15,6%	25,2%	26,7%	1,5%
Hungría	9.899	10.571	9.117	42,9%	42,7%	42,2%	15,6%	15,9%	0,4%
Construcción	7.147	6.966	8.830	53,2%	51,7%	67,8%	-12,7%	-21,1%	-8,4%
Manufacturas	9.340	10.423	7.618	50,8%	50,0%	49,1%	36,0%	36,8%	0,8%
Servicios privados	9.738	10.314	8.984	43,9%	43,5%	43,9%	15,1%	14,8%	-0,3%
Eslovaquia	8.353	9.476	7.018	79,8%	76,8%	80,2%	37,6%	35,0%	-2,6%
Construcción	7.900	8.044	7.047	73,2%	72,3%	76,5%	17,0%	14,1%	-2,8%
Manufacturas	8.006	9.200	6.212	66,9%	67,1%	68,2%	49,1%	48,1%	-1,0%
Servicios privados	9.393	10.494	7.997	89,0%	89,8%	87,0%	29,3%	31,2%	2,0%
Rumania	5.479	5.786	5.121	81,6%	78,8%	84,2%	16,4%	13,0%	-3,4%
Construcción	4.600	4.546	4.977	88,5%	87,0%	98,0%	-3,3%	-8,7%	-5,3%
Manufacturas	4.460	5.067	3.795	80,0%	78,6%	80,1%	34,7%	33,5%	-1,2%
Servicios privados	5.541	5.744	5.289	86,4%	80,5%	94,2%	16,9%	8,6%	-8,3%
Bulgaria	2.862	3.126	2.592	64,7%	62,3%	66,0%	23,4%	20,6%	-2,8%
Construcción	2.316	2.302	2.427	60,1%	58,2%	73,4%	3,9%	-5,2%	-9,1%
Manufacturas	2.505	2.954	2.055	63,6%	62,1%	62,8%	44,3%	43,7%	-0,6%
Servicios privados	2.914	3.147	2.657	75,4%	75,6%	75,6%	18,5%	18,4%	0,0%

Fuente: IESE-Adecco en base a Eurostat e INE

baja. Aún así, **exhibe el dato más favorable a las mujeres**: en el sector de la **Construcción** húngaro, **los varones tienen una remuneración media que es un 21,1% inferior a la de las mujeres**.

Sobre Adecco

Adecco es la empresa líder en gestión de Recursos Humanos, sector en el que ofrece un servicio integral a través de sus líneas de negocio especializadas en empleo temporal y selección (Adecco Office y Adecco Industrial), consultoría de selección (Adecco Professional a través de sus líneas especializadas por perfiles: Adecco Engineering & Technical, Adecco Finance & Legal, Adecco Information Technology, Adecco Medical & Science y Adecco Sales & Marketing), externalización de procesos (Adecco Outsourcing, Eurocen, Extel Crm, Eurovendex), consultoría de formación (Adecco Training) y servicios de recolocación (Creade Lee Hetch Harrison). En España, Adecco cuenta con más de 300 delegaciones y una plantilla interna de más de 1.200 empleados.

Sobre IESE

El **IESE** es la primera escuela española de dirección de empresas que –desde el momento de su fundación en 1958, en el marco de la Universidad de Navarra– nació con un objetivo claro: enfocar la formación de los altos directivos con una visión internacional y una perspectiva humanística y ética del trabajo en la empresa, buscando a la vez su referencia inmediata en la realidad empresarial. Más de 130 empresas han decidido convertirse en partners de este proyecto formativo como Empresas Patrono. Otras 2000 empresas buscan habitualmente en el IESE a sus próximos candidatos y a sus futuros directivos.

El corazón del IESE es el MBA en sus distintas versiones: el MBA clásico y el Executive MBA. En el 2001 nació un nuevo MBA: el Global Executive MBA. Además se realizan numerosos programas para directivos (PDD, PDG,PADE) y específicos para empresas (In-Company Programs).

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero/Marina Gómez
Dpto. de Comunicación Adecco
Tlf: 91 432 56 57
luis.perdiguero@adecco.com
marina.gomez@adecco.com

Silvia Enrique /Laura García
Trescom Comunicación
Tlf: 670 61 92 50
silvia.enrique@trescom.es
laura.garcia@trescom.es