

## La crisis provoca una reducción del 50% en el déficit de médicos

- Pese a ello, sigue existiendo una necesidad de cobertura de unos 4.600 profesionales en poblaciones de mediano o pequeño tamaño.
- Adecco Medical & Science estima que actualmente existe un déficit de unos 3.300 médicos generalistas y 1.100 especialistas de casi todas las ramas.
- Esta cifra volverá a incrementarse teniendo en cuenta las previsiones sobre la evolución de las infraestructuras sanitarias en todas las comunidades autónomas, el crecimiento de la población española y su esperanza de vida.
- Además, el déficit aumentará de nuevo una vez que se supere la recesión y vendrá condicionado por la jubilación de la cuarta parte del total de médicos en diez años y por la alta feminización de la profesión.

**Madrid, 18 Mayo 2010.** En tan sólo dos años el mercado laboral español ha pasado de vivir una época de bonanza con tasas de paro en mínimos históricos a la situación actual donde más del 20% de la población carece de un empleo. El sector médico y sanitario, aunque ha sido uno de los menos afectados por esta situación, no ha sido ajeno a los efectos de la crisis económica y en este tiempo ha visto reducida a casi la mitad la demanda de profesionales médicos: **según Adecco Medical & Science se ha pasado de un déficit cercano a los 9.000 galenos en 2007 a unos 4.400 en la actualidad.**

Aunque efectivamente el déficit se ha reducido, sigue existiendo una importante demanda de profesionales, como de hecho ocurre en casi la mitad de las comunidades autónomas (Cataluña, Comunidad Valenciana, Galicia, Canarias, Murcia, Asturias, Castilla y León y Ceuta y Melilla) como así lo certifica el INEM en su Catálogo de Ocupaciones de difícil cobertura.

El principal motivo que explicaría esta reducción del 50% en la demanda de profesionales médicos estaría vinculado mayoritariamente a la **reducción de la actividad, producida en las entidades de Sanidad Privada o Mutuas de Accidentes de Trabajo**, que ha eliminado una gran parte de la tensión del mercado laboral profesional. Con la crisis económica, la actividad de las aseguradoras médicas ha disminuido por la reducción de las pólizas colectivas y privadas y además la parte de consumo vinculado a la estética u odontología ha sufrido un fuerte retroceso, lo que ha dado lugar a una menor demanda de profesionales. A ello hay que añadir las limitaciones presupuestarias en varias consejerías de salud que limitan la contratación de profesionales.

Además, siguen influyendo otras variables que están provocando estas necesidades en varias CC.AA. El modelo de proximidad del sistema de salud español implica que casi todos los ciudadanos tienen acceso a un Centro de Atención Primaria o un Hospital muy próximo a sus residencias. Este mayor número de infraestructura asistencial u hospitalaria requiere también de un mayor número de profesionales para la cobertura de los servicios por ratio de habitante. La dispersión de estos médicos en varias comunidades autónomas implica la necesidad de atraer profesionales a poblaciones de mediano o pequeño tamaño y no es fácil conseguir la movilidad geográfica de los médicos a estas ubicaciones.

Lo anterior explicaría por qué siendo España uno de los países con mayor ratio de médicos por habitante (466 por cada cien mil habitantes), superior a la media europea, sigue sufriendo un déficit de profesionales.

Este déficit también se entiende a la luz de otra circunstancia: existe un flujo continuo de profesionales (en la actualidad la cifra ronda los 9.600) que se traslada a trabajar a otros países para desarrollar proyectos específicos o adquirir experiencia en el ámbito de su especialidad y donde, además, reciben una mayor retribución económica.

De esta manera, la tendencia positiva de retorno a España detectada en 2008 vuelve a invertirse: muchos profesionales no ven compensadas sus expectativas al volver a nuestro país, tanto desde un punto de vista profesional como económico.

### **Faltan 3.300 médicos generalistas y 1.100 especialistas**

Aunque efectivamente el déficit de profesionales se ha visto reducido a casi la mitad, Adecco Medical & Science cree que sigue existiendo una **importante demanda de más de 4.400 médicos, de los cuales 3.300 serían generalistas y cerca de 1.100 especialistas** de diferentes ramas como pediatría, medicina familiar, anestesia, obstetricia y ginecología, radiología y psiquiatría.

Por regiones, Ceuta y Melilla, Castilla La Mancha y Andalucía, ostentan los menores ratios de médicos por cada 100.000 habitantes, concretamente de 368,07 en el caso de las dos ciudades autónomas y de 371,44 y 400,36 en el de Castilla La Mancha y Andalucía, respectivamente.

En el lado opuesto encontramos a Aragón, Madrid, Navarra y País Vasco como las autonomías con mayor número de médicos por cada 100.000 habitantes, concretamente de 587,64, 568,2, 566,29 y 524,19 respectivamente.

Además, esta estimación vendría reforzada por los últimos datos del Catálogo de Ocupaciones de Difícil Cobertura correspondiente al segundo trimestre de 2010, un listado por provincias que permite a los empresarios contratar en origen a trabajadores extranjeros siempre que para los empleos ofertados no exista demanda por parte de trabajadores españoles. En él, de las 133 profesiones buscadas, 52 hacen referencia al ámbito médico.

**Hasta seis Comunidades Autónomas (más Melilla) necesitan especialistas en medicina general:** Asturias, Canarias, Castilla y León, Cataluña, Comunidad Valenciana y Murcia. Especialmente llamativo es el caso de esta última donde la necesidad de médicos de todas las especialidades es abundante: cardiólogos, neurocirujanos, traumatólogos, pediatras y psiquiatras, entre otros. Además, en Canarias sus siete islas presentan déficit de médicos mientras que Cataluña carece de médicos de familia en sus cuatro provincias.

### **La reducción del déficit de médicos es coyuntural**

Es un hecho que la crisis también ha impactado sobre el sector sanitario y ha reducido a la mitad el déficit existente de médicos en España. Sin embargo, la estimación de 4.400 facultativos que existe en la actualidad, puede volver a incrementarse teniendo en cuenta que siguen realizándose aperturas y planificándose proyectos de infraestructuras de atención primaria y hospitalaria en todas las comunidades autónomas.

Sin olvidar por supuesto una Ley que aún no ha tenido el recorrido adecuado como es la Ley de la Dependencia, el importante volumen de médicos que está rondando la jubilación (25% de lo colegiados) y la progresiva feminización de la profesión.

La población española ha pasado de 40,5 millones de personas en el año 2000 a 45,8 millones en 2009, es decir, ha crecido un 13% en nueve años y esta tendencia seguirá en ascenso ya que precisamente el mayor incremento poblacional se producirá en los mayores de 64 años, con un crecimiento de 1,29 millones de personas (un 16,9%) en la próxima década.

Si analizamos las previsiones más a largo plazo, las cifras son contundentes: tras duplicarse hasta el 30% la población mayor de 64 años en 2049, la tasa de dependencia crecerá hasta el

89,6% en 2049. De modo que **por cada 10 habitantes en edad de trabajar, en 2049 residirán en España casi 9 personas potencialmente inactivas (menores de 16 y mayores de 64).**

**Otro de los factores que hará aumentar la necesidad de médicos es que uno de cada cuatro facultativos tiene más de 55 años**, con lo que en diez años o menos, la cuarta parte del total de este colectivo se habrá jubilado, y el relevo generacional de estudiantes de medicina no llegará a compensarlo. En la actualidad, según los datos del INE, de los 213.977 médicos colegiados, 56.196 son mayores de 55 años y 21.100 mayores de 65 años.

Adecco Medical & Science también recalca que **la feminización del sector médico tiene un fuerte impacto en las condiciones de trabajo del sector en su conjunto** (también para los hombres), al tiempo que la OMS apunta a que hay que tener en cuenta este criterio para estimar el número de médicos en el futuro. Uno de los motivos está relacionado con el horario laboral más reducido que pueden disfrutar las mujeres, en particular durante el período en el que pueden tener hijos, por lo que la oferta de servicios médicos puede disminuir y requerir un mayor número de facultativos.

Por último Adecco Medical & Science apunta como solución a esta problemática la incorporación de galenos extranjeros para cubrir este déficit, como de hecho ya se ha producido si observamos las tasas de colegiados y el porcentaje de acceso a las plazas de MIR.

#### **Sobre Adecco Medical & Science**

**Adecco Medical & Science** es la línea de Adecco Professional especializada en la búsqueda y selección de perfiles de las áreas sanitaria, científica, farmacéutica y preventiva. Desde 1998, Adecco Medical & Science ofrece soluciones de recursos humanos especializadas a más de 15000 empresas e instituciones del sector sanitario, farmacéutico y científico de todo el mundo mediante su presencia en más de 15 países.

En España, la división cuenta con 16 delegaciones repartidas por todo el territorio nacional. Además de los servicios en Consultoría de Selección, Adecco Medical & Science aporta soluciones de Consultoría de Formación y Prevención de Riesgos Laborales, Outsourcing y Trabajo Temporal Especializado en perfiles sanitarios y científicos.

---

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero/ Marina Gómez  
Dpto. de Comunicación Adecco  
Tlf: 91 432 56 57  
[luis.perdiguero@adecco.com](mailto:luis.perdiguero@adecco.com)  
[marina.gomez@adecco.com](mailto:marina.gomez@adecco.com)

Silvia Enrique /Laura García  
Trescom Comunicación  
Tlf: 670 61 92 50  
[silvia.enrique@trescom.es](mailto:silvia.enrique@trescom.es)  
[laura.garcia@trescom.es](mailto:laura.garcia@trescom.es)