

La crisis obliga a más de 110.000 españoles a expatriarse en busca de un nuevo trabajo

- Desde abril de 2008 hasta abril de 2010 se ha incrementado en un 9,2% el número de españoles mayores de edad residentes en el extranjero. En la actualidad representan 1.333.693.
- Además, el número de demandantes de empleo para trabajar fuera de nuestro país se ha duplicado en el mismo periodo de tiempo.
- Canarias, Baleares y La Rioja son las regiones más afectadas por esta fuga de trabajadores, mientras que Castilla La Mancha, Ceuta y Extremadura las que menos.
- La situación del mercado laboral español y el incremento del paro se plantean como las grandes circunstancias del cambio. Frente a ello, Estados Unidos y la mayor parte de los países europeos comienzan a ver cómo sus economías se reactivan.
- El perfil del demandante de empleo en el extranjero es un hombre de entre 25 y 35 años, altamente cualificado proveniente de las ramas de ingeniería, arquitectura o informática.
- Los países que tradicionalmente gozan de más demanda son Estados Unidos, Reino Unido, Francia, Italia, Alemania y Portugal. Sin embargo, los países escandinavos (sobre todo Noruega y Suecia) empiezan a despertar más interés, pasado de un 5% a un 15% de solicitudes.
- La fuga de talento también ha venido propiciada porque las empresas españolas se focalizan cada vez más en mercados con mayor potencial de crecimiento: la actividad de las empresas del Ibex 35, ya genera más del 50% de su negocio fuera de España.

Madrid, 1 de junio de 2010.- Cada vez son más los españoles que optan por buscar una oportunidad profesional fuera de nuestras fronteras. Las cifras no mienten: **el número de demandantes de empleo para trabajar fuera de nuestro país se ha duplicado en los últimos dos años**, coincidiendo de lleno con la recesión económica que atraviesa nuestro país, según los datos del Departamento de Movilidad Internacional del Grupo Adecco.

Estas cifras sorprenden aún más si tenemos en cuenta que los españoles no han sido tradicionalmente muy propensos a la movilidad geográfica. Sin embargo, este hecho ha dado un giro radical en tan sólo 2 años ya que, a día de hoy, un 50% dejaría España por un sueldo igual o, incluso, menor que el que recibe en casa. Atrás quedó la época en la que era difícil encontrar gente que se aventurase a buscar nuevos horizontes laborales más allá de nuestras fronteras.

Las cifras demográficas oficiales también parecen corroborar esta tendencia: desde el mes de abril de 2008 (inicio aproximado de la crisis) hasta el pasado mes de abril de 2010, **el número de españoles residentes en el extranjero se ha incrementado en 118.145** personas, según los datos del Censo Electoral de Españoles Residentes en el Extranjero (CERA), **por lo que podría afirmarse que se han desplazado fuera de España para trabajar o acompañando a un familiar que ha cruzado la frontera por razones laborales.**

Por comunidades autónomas, **Canarias, Baleares y La Rioja son las que han experimentado un mayor incremento de expatriados a otros países, del 18,8%, 16,4% y 14,6% respectivamente**, mientras que Castilla La Mancha, Ceuta y Extremadura, figurarían

como las que menos fuga de trabajadores han registrado, del 3,2%, 3,6% y 3,8%, respectivamente.

Entre los motivos de esta migración, la situación del mercado laboral español y el incremento del paro se plantean como las grandes circunstancias del cambio. Frente a ello, Estados Unidos y la mayor parte de los países europeos comienzan a ver cómo sus economías se reactivan.

En segundo lugar, estos países poseen ofertas más competitivas y atractivas que las españolas, tanto desde un punto de vista profesional como económico, lo que hace que muchos trabajadores se sientan más valorados en el extranjero que en nuestro país.

Otra causa del aumento de expatriados se encuentra en la disminución de barreras formativas dentro de la Unión Europea, principalmente en lo que se refiere a la homologación de diplomas y libre circulación de estudiantes y trabajadores.

Canarias, Baleares y La Rioja a la cabeza de la emigración

En abril de 2008, momento en el que se considera como el inicio de la crisis económica, residían fuera de España un total de 1.215.548 españoles mayores de 18 años, según datos del Censo Electoral de Españoles Residentes en el Extranjero (CERA). Tan sólo dos años después, en abril de 2010, esta cifra se elevó hasta 1.333.693, lo que supone un incremento del 9,2% o, lo que es lo mismo, 118.145 **españoles mayores de edad dejaron nuestro país para residir fuera de nuestras fronteras**, por lo que podría afirmarse que han emigrado fuera de España para trabajar o acompañando a un familiar que ha cruzado la frontera por razones laborales.

Además, estos datos hacen referencia al número de españoles censados en el extranjero mayores de 18 años, por lo que quedarían fuera de él aquéllos en edad de trabajar pero sin derecho a voto (de los 16 a los 18 años) y también estudiantes o recién titulados que estén trabajando fuera de nuestro país mediante becas como las Leonardo pero que no estén censados.

A la hora de analizar la distribución por comunidades autónomas de esta migración de trabajadores, **Canarias** se sitúa a la cabeza de todas las demás, ya que desde el inicio de la crisis ha visto cómo 14.125 de sus habitantes mayores de 18 años han abandonado las Islas para residir en otro país, o lo que es lo mismo, el número de canarios que han decidido vivir fuera de España se ha incrementado un 18,8% en los dos últimos años.

Tras ella encontramos a **Baleares**, cuyo porcentaje de ciudadanos residentes en el extranjero se ha incrementado un 16,4%, equivalente a 1.841 personas. En tercer lugar, **La Rioja** contaba en abril de 2008 con 8.145 riojanos viviendo fuera de España, cifra que hasta abril de 2010 ha ascendido hasta los 9.332, un 14,6% más.

En el lado opuesto, encontramos a **Castilla La Mancha, Ceuta y Extremadura**, como aquellas regiones donde se ha producido un menor éxodo de personas a otros países. Castilla La Mancha ha incrementado su número de habitantes residentes fuera de nuestras fronteras en un 3,2%, sumando tan sólo 618 nuevos emigrantes hasta los 19.704 con los que cuenta en la actualidad. En el caso de la Ciudad Autónoma se ha producido un incremento del 3,6% en este periodo, pasando de los 1.998 ceutíes residentes en extranjero en abril de 2008 a 2.069 en la actualidad, mientras que en el caso de Extremadura el incremento ha sido de un 3,8% al contar con 20.178 extremeños censados en el extranjero en 2008 a los 20.938 actuales.

EVOLUCIÓN DE ESPAÑOLES RESIDENTES EN EL EXTRANJERO

EVOLUCIÓN DE ESPAÑOLES RESIDENTES EN EL EXTRANJERO			
COMUNIDAD AUTÓNOMA	ABRIL DE 2008	ABRIL DE 2010	% DE INCREMENTO
Canarias	75.129	89.254	18,8%
Baleares	11.240	13.081	16,4%
La Rioja	8.145	9.332	14,6%
Cantabria	20.299	23.180	14,2%
Navarra	13.803	15.658	13,4%
Asturias	68.610	77.133	12,4%
País Vasco	42.587	47.789	12,2%
Cataluña	114.718	127.943	11,5%
Melilla	3.066	3.410	11,2%
Madrid	149.519	166.079	11,1%
Aragón	21.003	22.848	8,8%
Andalucía	144.530	157.189	8,8%
Castilla y León	92.914	100.978	8,7%
C.Valenciana	56.419	60.639	7,5%
Galicia	329.237	352.261	7,0%
Murcia	17.725	18.479	4,3%
Extremadura	20.178	20.938	3,8%
Ceuta	1.998	2.069	3,6%
Castilla La Mancha	19.086	19.704	3,2%
TOTAL	1.215.548	1.327.964	9,2%

Fuente: Censo electoral de españoles residentes en el extranjero (CERA)

Hombre joven y altamente cualificado

En líneas generales, según el Departamento de Movilidad Internacional del Grupo Adecco, las personas que se sienten más atraídas por la idea de trabajar en el extranjero responden a un perfil claro: fundamentalmente hombres, cuyas prioridades laborales son la responsabilidad de su puesto, la autonomía profesional y la perspectiva de hacer carrera en la compañía en cuestión.

Estas motivaciones difieren si hablamos de la población femenina. Por lo general, ellas buscan un buen ambiente laboral y flexibilidad de horarios, este último un dato muy clarificador teniendo en cuenta que las políticas de conciliación familiar en gran parte de Europa tienen mayor peso que en España.

En cualquier caso, e independientemente de sus motivaciones personales, tanto hombres como mujeres coinciden en que se trata de una oportunidad idónea de aprender un idioma o vivir una experiencia diferente en otro país.

En lo que a la **edad** se refiere, los datos perfilan a un joven cuya edad oscila entre los 25 y los 35 años y que aún no posee responsabilidades familiares. Generalmente cuenta con una formación altamente cualificada, que responde a lo que los sociólogos denominan "emigración selectiva" o "fuga de cerebros". Estos términos se emplean para aludir a la movilidad de perfiles de alta cualificación que encuentran mejores oportunidades laborales fuera de España y que principalmente proceden del área de ciencias e ingeniería.

Los **sectores** más demandados para trabajar en el extranjero también han sido alterados como consecuencia de la coyuntura económica. Previamente a la crisis los puestos de trabajo que más cubrían los españoles en el extranjero estaban relacionados con la investigación, la medicina y la biología. En la actualidad, esta lista se ha ampliado considerablemente e incluye

a ingenieros, arquitectos e informáticos, que han perdido su empleo o consideran que su trabajo será más valorado fuera de España.

Los destinos más atractivos

Entre los destinos más solicitados por los trabajadores españoles que acuden al Departamento de Movilidad Internacional del Grupo Adecco, **un 50% de los profesionales elige el continente europeo**, aunque si profundizamos en países concretos, también se observan cambios notables respecto a años anteriores. Tradicionalmente, los países más buscados han sido Estados Unidos, Reino Unido, Francia, Italia, Alemania y Portugal. Actualmente, sin embargo, el único que sigue en aumento de solicitudes es Portugal, motivado principalmente por la proximidad geográfica y por albergar a un importante colectivo de médicos y enfermeros de nuestro país.

Sin embargo, los países escandinavos (sobre todo Noruega y Suecia) empiezan a despertar mayor interés entre los candidatos a la hora de encontrar una nueva alternativa profesional. Tanto es así que en estos países las peticiones se han triplicado en los últimos tiempos (han pasado de un 5% a un 15% de solicitudes). Estos datos, una vez más, se entienden mejor a la luz de la crisis económica: los trabajadores huyen de las situaciones inestables para asentarse en economías más tradicionales y sólidas en cuanto a calidad laboral y condiciones personales se refiere.

Por su parte, es también reseñable el caso de los licenciados españoles procedentes del área de ciencias sociales (sociología, antropología, administración y dirección de empresas, etc) cuyos movimientos se intensifican hacia estados en vías de desarrollo, con gran protagonismo de América Latina. Se trata de países con amplio campo de investigación en temas como población, economía y desarrollo, impulsados por el crecimiento que están experimentando en los últimos años.

Fuga de talento, ¿peligro u oportunidad?

Uno de los aspectos que no podemos obviar es que la pérdida de competitividad de determinados sectores, a causa de la crisis, ha alimentado la predisposición de las personas mejor formadas a salir al extranjero. Gran parte de estos profesionales considera relevante para aceptar una oferta laboral que la empresa le ofrezca la oportunidad de adquirir experiencia en un país diferente a España.

La fuga de talento también ha venido propiciada por otra cuestión clave: las empresas españolas se focalizan cada vez más en mercados con mayor potencial de crecimiento. Una tendencia que queda patente en la actividad de las empresas del Ibex 35, que ya generan más del 50% de su negocio fuera de España.

Todo ello, a corto plazo, puede considerarse un peligro para el propio desarrollo del mercado laboral español, ya que puede perder el potencial de algunos profesionales que pueden aportar conocimiento, entusiasmo y experiencia.

No obstante, y desde un prisma más positivo, estas personas que optan por una oportunidad laboral en el extranjero volverán a España acompañados de una mayor madurez profesional. Sin duda, traerán entre el equipaje el *know how* de culturas empresariales diferentes, la experiencia de economías más experimentadas y una visión más amplia y abierta de su profesión.

Sobre Adecco

Adecco es la empresa líder en gestión de Recursos Humanos, sector en el que ofrece un servicio integral a través de sus líneas de negocio especializadas en empleo temporal y selección (Adecco Office y Adecco Industrial), consultoría de selección (Adecco Professional a través de sus líneas especializadas por perfiles: Adecco Engineering & Technical, Adecco Finance & Legal, Adecco Information Technology, Adecco Medical & Science y Adecco Sales & Marketing), externalización de procesos (Adecco Outsourcing, Eurocen, Extel Crm, Eurovendex), consultoría de formación (Adecco Training) y servicios de recolocación (Create Lee Hetch Harrison). En España, Adecco cuenta con más de 300 delegaciones y una plantilla interna de más de 1.200 empleados.

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero Marina Gómez
Dpto. de Comunicación Adecco
Tlf: 91 432 56 57
luis.perdiguero@adecco.com
marina.gomez@adecco.com

Silvia Enrique / Laura García
Trescom Comunicación
Tlf: 670 61 92 50
silvia.enrique@trescom.es
laura.garcia@trescom.es