

En el último trienio, el poder de compra se alzó un 9,3%, casi duplicando el aumento de la productividad

- A lo largo de los últimos 10 años, el poder de compra del salario ha acumulado un incremento no acompañado por una expansión de la productividad. **Mientras la productividad permitía un aumento del salario real del 1%, el mismo se elevó hasta un 9%.** Eso significa que el costo laboral de cada unidad producida es ahora en torno a un 8% más elevado.
- **En 2009 la productividad media (PIB por persona ocupada) ha resultado apenas un 1,3% más elevada que en 2000.** Hasta 2006, el estancamiento de la productividad guardaba una cierta proporción con la evolución del salario real (poder de compra), pero **la disparidad se agudizó entre 2006-2009, cuando el poder de compra se alzó un 9,3%, casi duplicando el aumento de la productividad, que alcanzó un 5,3%.**
- **El salario medio del sector privado en España en 2009 fue de 1.858 €/mes.** El mayor salario entre las Comunidades estudiadas lo ostenta **Madrid, con 2.161 euros mensuales brutos**, un 16% superior a la media nacional. El segundo lugar lo ocupa el **País Vasco, con 2.154 euros.** En el extremo opuesto aparecen las **autonomías valenciana (1.655 euros/mes) y gallega (1.615 euros/mes)**, cuyas remuneraciones promedio fueron un 11% y un 13% inferiores a la media española. La diferencia entre **el salario medio más elevado (Madrid) y el menor (Galicia), es de casi un 34%, lo que equivale a 546 euros mensuales.**
- Considerando los salarios por sectores, vemos que la **Industria detenta el salario medio más elevado, con 2.030 euros brutos por mes**, le sigue **Servicios**, con un salario de **1.830 euros**, siendo la **Construcción, con 1.791 euros**, el sector con remuneraciones más bajas, un 3,6% inferiores a la media nacional.
- En las siete autonomías estudiadas se repite el hecho de que **la Industria es el sector con mayor salario promedio y el que cuenta con salarios más dispares.** Los **2.493 €/mes de Madrid** superan en un 23% el salario promedio del sector mientras que el sector industrial gallego, con salarios promedio de **1.728 euros/mes**, se sitúa un 15% por debajo de esa media. Entre las remuneraciones medias de la **Industria en Madrid y Galicia** se abre una brecha de un 44%.
- Respecto a los incrementos acumulados entre 2000 y 2009 pueden distinguirse tres casos: por un lado Cataluña, Galicia y Andalucía que presentan a la Construcción con los aumentos acumulados más voluminosos, seguida por los Servicios; por otro lado, Valencia y Madrid, donde también es la Construcción la que encabeza los incrementos y la Industria se sitúa en segundo lugar; y finalmente Aragón y País Vasco, donde el alza salarial es liderada por los Servicios, seguida por la Construcción. **En cinco de las siete autonomías, la Construcción exhibe el aumento de mayor magnitud y la Industria el más bajo.**

Madrid, 2 de agosto de 2010. El salario medio del sector privado en 2009 fue de 1.858 €/mes brutos (antes de retenciones y deducciones). Desde 2000 hasta 2009, el incremento promedio anual ha sido de un 3,7%. Sin embargo, ese ritmo medio de crecimiento se aceleró en los últimos años. De una subida de un 2,6% en 2005, se pasó a una de un 3,4% el año siguiente, para luego crecer un 3,9% en 2007 y un 5,1% en 2008, hasta moderarse un poco, con un 4,7% en 2009. **Los incrementos de los últimos dos años han sido los más elevados en un decenio, a pesar de haber sido un bienio caracterizado por la crisis económica. Entre 2000 y 2009 el aumento total del salario medio privado fue de un 39,1%.**

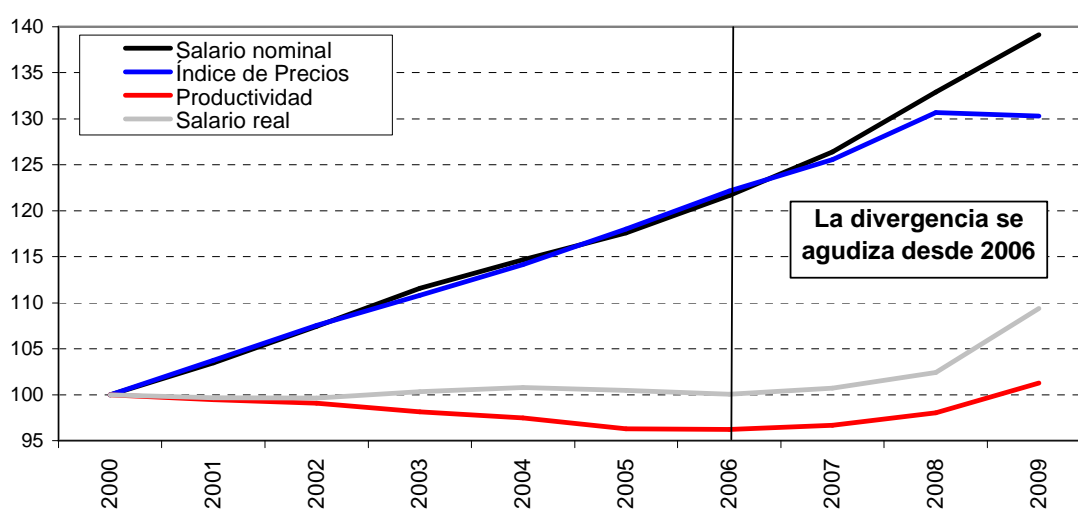
Tres cuartas partes de ese incremento fueron neutralizadas, en términos de poder adquisitivo, por la inflación. El incremento del Índice de Precios al Consumo entre 2000 y 2009 alcanzó un 30,3%.

La ventaja de aproximadamente 9 puntos porcentuales que a lo largo del último decenio lograron los salarios nominales (en euros) sobre la inflación no se produjo de forma armónica. Entre 2000 y 2006, el salario medio tuvo un incremento de un 21,7%, muy parecido al aumento de los precios, que en el mismo periodo fue de un 22,2%. En el trienio **2006-2009 las cosas fueron diferentes: el salario promedio subió un 14,4%, duplicando el incremento de los precios un 6,7%**. Esto indica que la totalidad del crecimiento del salario real (poder de compra) se produjo en los últimos tres años.

Dando un paso más, puede verse que **el grueso de la mejora del poder de compra se ha producido en 2009**, cuando los salarios han crecido un 4,7% al mismo tiempo que los precios han descendido un 0,3%.

LOS SALARIOS CRECEN MÁS QUE LA PRODUCTIVIDAD

Índices base 2000 = 100; promedios anuales



Fuente: IESE-Adecco en base a INE

Es obvio que **el respaldo del salario es la producción realizada por el trabajador**. Si el trabajo de una persona no genera un valor suficiente, al menos, equivalente a su propio salario, la duración de ese puesto de trabajo no será prolongada. Más aún: el trabajo debe generar un valor mayor que el salario del empleado, pues es necesario un excedente para el mantenimiento de los bienes que asisten su propio trabajo (sean ordenadores, edificios, maquinarias, etc.).

Por lo tanto, lo relevante desde un punto de vista económico para evaluar la sostenibilidad del empleo, no es cotejar la evolución de los salarios con la de los precios (aunque eso sí es importante para el asalariado), sino con la productividad, es decir, con la el valor añadido medio de cada asalariado.

Los datos muestran que **en 2009 la productividad media (PIB por persona ocupada) ha resultado apenas un 1,3% más elevada que en 2000**. Hasta 2006, el estancamiento de la productividad guardaba una cierta proporción con la evolución del salario real (poder de compra), que tampoco se elevaba. En dicho sexenio, la productividad se redujo un 3,8% y los salarios reales no sufrieron variación. Pero luego, en lugar de una tendencia al restablecimiento de un equilibrio entre ambas variables, **la disparidad se agudizó: en el trienio 2006-2009 el poder de compra se alzó un 9,3%, casi duplicando el aumento de la productividad, que alcanzó un 5,3%**.

En suma, a lo largo de los últimos 10 años, pero con mayor intensidad desde 2006, **el poder de compra del salario ha acumulado un incremento no respaldado por una paralela expansión de la productividad**. Mientras la productividad permitía un aumento del salario

real del orden del 1%, el mismo se elevó un 9%. En términos simples, **eso significa que el costo laboral de cada unidad producida es ahora en torno a un 8% más elevado**. Ahí radica el problema fundamental del mercado de trabajo español y, desde luego, no es casual que ese desequilibrio entre productividad y salario real coincida con las mayores tasas de desempleo de los últimos 15 años.

Salario medio en las Comunidades Autónomas

Entre las siete autonomías analizadas, **el mayor salario promedio en 2009 correspondió al de Madrid, con 2.161 euros mensuales brutos**, lo que resulta un 16% superior a la media nacional. Por pocos euros de diferencia, el segundo lugar lo ocupa el **País Vasco, con 2.154 euros**.

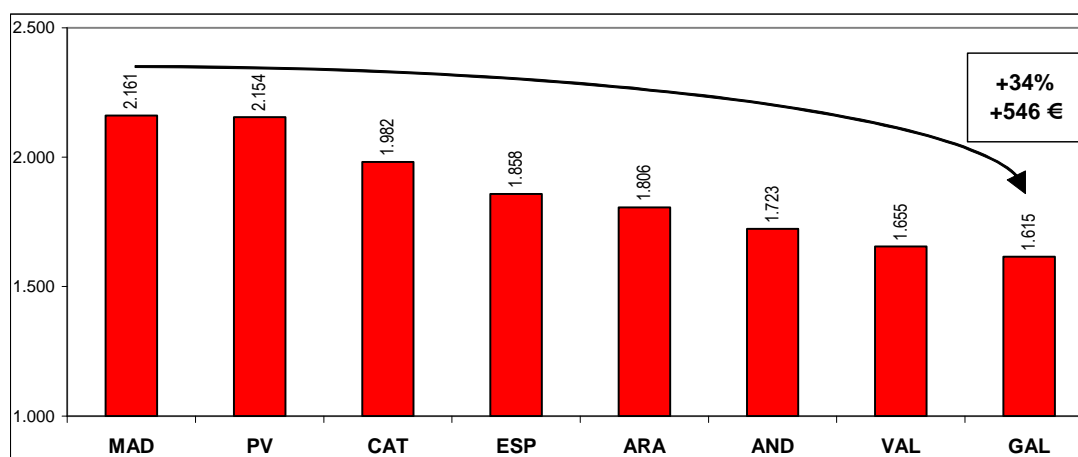
En el extremo opuesto aparecen las **autonomías valenciana (1.655 euros/mes) y gallega (1.615 euros/mes)**, cuyas remuneraciones promedio fueron un 11% y un 13% inferiores, respectivamente, a la media española. De lo anterior se desprende que la diferencia entre **el salario medio más elevado (Madrid) y el menor (Galicia), es de casi un 34%, lo que equivale a 546 euros mensuales**.

La situación relativa de cada autonomía en el terreno salarial **no ha variado en los últimos diez años**, lo que indica que su evolución ha sido paralela. Las siete autonomías registran incrementos promedio anuales entre 2000 y 2009 de entre un 3,4% (Madrid) y un 3,9% (Cataluña y Andalucía). El incremento acumulado total en el decenio, -de un 39% para la media nacional-, alcanzó el mismo porcentaje en **Aragón, Valencia y Galicia**, fue apenas superior en **Cataluña y Andalucía** (un 41% más) y levemente más suave en el **País Vasco** (aumento de un 38%). Sólo **Madrid** presentó una subida total algo más baja, con un 35%.

No obstante, los datos de 2009 podrían señalar una incipiente convergencia entre los salarios promedio de las diferentes comunidades: las tres Comunidades autónomas con salarios más bajos (Andalucía, Valencia y Galicia) son las que experimentaron los incrementos más pronunciados (un 7,3%, un 4,7% y un 6,7%, respectivamente).

SALARIO MEDIO BRUTO EN EL SECTOR PRIVADO

Datos en euros mensuales; promedios anuales



Fuente: IESE-Adecco en base a INE

Salario medio por sector de actividad: España

Si se discrimina la actividad privada en tres grandes sectores, puede verse que la **Industria detenta el salario medio más elevado, con 2.030 euros brutos por mes**, lo que supera en un 9,3% la remuneración media total. Los **Servicios**, por su parte, exhiben un salario promedio de **1.830 euros**, muy similar a la media nacional, lo que por otra parte es lógico ya que es el sector que da ocupación a la mayor parte de los asalariados. Finalmente, con un salario mensual promedio de **1.791 euros, la Construcción** aparece como el sector con remuneraciones más bajas, un 3,6% inferiores a la media nacional.

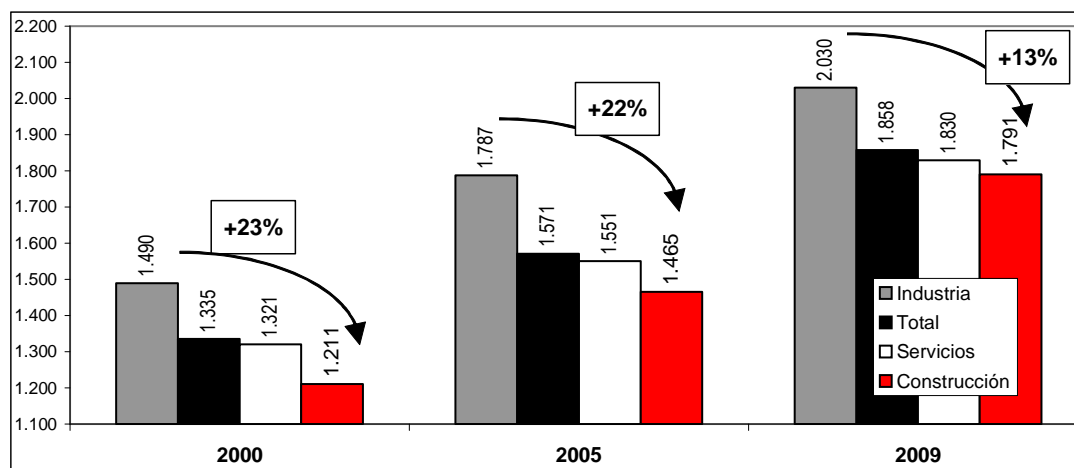
A diferencia de lo antes comentado con referencia a las Comunidades autónomas, entre los tres principales sectores sí se observa una evolución menos homogénea. Frente al 39% de incremento total entre 2000 y 2009 para el salario medio total, la **subida acumulada alcanzó un 48% en la Construcción frente a un 36% en la Industria y un 39%, igual que el promedio total, en los Servicios.**

A consecuencia de esto, se redujo la diferencia entre los niveles salariales medios de la **Industria** y la **Construcción** (el mayor y el menor, respectivamente). Mientras en 2000 la remuneración promedio de la **Industria** superaba en un 23% la correspondiente a la **Construcción** (1.490 y 1.211 euros, respectivamente), **en 2009 la brecha se redujo a un 13%** (2.030 frente a 1.791 euros). Una vez más, los cambios fueron más rápidos en el último trienio, e incluso se agudizaron en 2009, con aumentos del salario promedio de un 1,3% en la **Industria** y de un 6,2% en la **Construcción**.

La relativa moderación salarial de la **Industria se explica por la mayor exposición de ese sector a la competencia internacional**. Precisamente el carácter interno de la **Construcción** es lo que le permitió acumular en el pasado mayores incrementos salariales. El aumento de la remuneración media de este sector durante el año pasado puede explicarse por el despido de numerosos asalariados que tenían salarios bajos. Al eliminarse proporcionalmente más empleos de baja remuneración, el salario medio se incrementa.

SALARIO MEDIO POR SECTOR: SE ACORTAN LAS DIFERENCIAS

Datos promedios anuales en euros



Fuente: IESE-Adcco en base a INE

Salario medio por sector de actividad: por Comunidades Autónomas

En las siete autonomías estudiadas se repite el hecho de que **la Industria es el sector con mayor salario promedio**. Sin embargo, a diferencia del total nacional y de las demás comunidades autónomas, en el **País Vasco, Aragón y Valencia** es la **Construcción** el que presenta las segundas remuneraciones en orden de importancia.

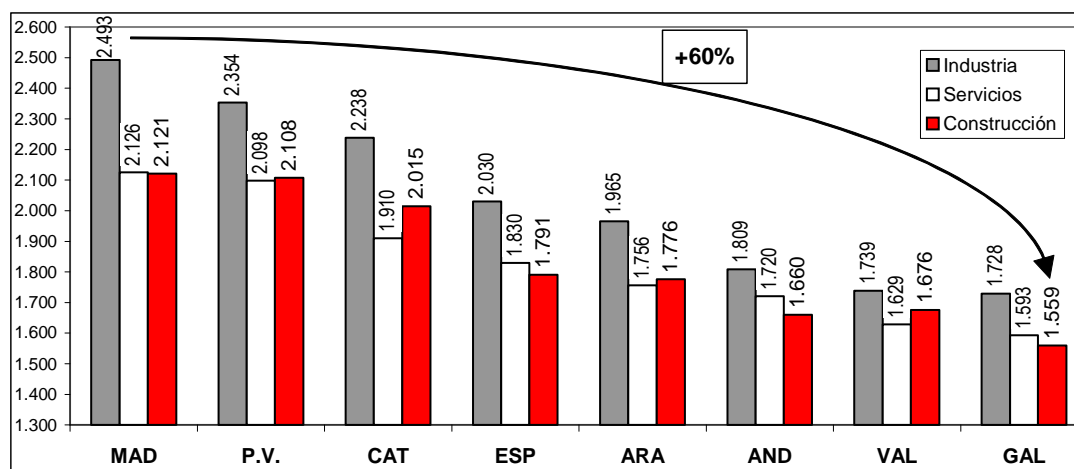
En los tres sectores de actividad se mantiene el mismo orden que para el salario promedio total: **Madrid ostenta las mayores remuneraciones medias**, seguida por el **País Vasco y Cataluña**. Detrás se ubican **Aragón, Andalucía, la Comunidad Valenciana** y, en último término, **Galicia**. La única excepción a este posicionamiento se observa en la **Construcción**, donde **Valencia** mejora la remuneración promedio de **Andalucía**.

La Industria es el sector con salarios más dispares. Los **2.493 €/mes de Madrid** superan en un 23% el salario promedio del sector en el conjunto de España, en tanto que el sector industrial gallego, con salarios promedio de **1.728 euros/mes**, se sitúa un 15% por debajo de esa media. Esto conlleva que entre las remuneraciones medias de la **Industria** en **Madrid** y **Galicia** se abra una brecha de un 44%, que equivale a 764 euros mensuales. Por su parte, la **Construcción** y los **Servicios** exhiben diferencias salariales entre autonomías muy parecidas a las del total nacional.

Considerando la remuneración más elevada (en la Industria, en Madrid) y la más baja (en la Construcción, en Galicia), se encuentra una diferencia del 60%.

SALARIO MEDIO POR SECTOR Y CC.AA.

Datos promedios anuales en euros para 2009



Fuente: IESE-Adcco en base a INE

El salario medio de los tres sectores económicos también muestra una evolución relativamente heterogénea cuando se atiende a los **incrementos acumulados entre 2000 y 2009**. En este sentido, pueden distinguirse tres casos. Por un lado **Cataluña, Galicia y Andalucía** que, como el total español, presentan a la **Construcción** con los aumentos acumulados más voluminosos, seguida por los **Servicios**; **por otro lado** las autonomías **valenciana y madrileña**, en las que también es la **Construcción** la que encabeza los incrementos, pero encuentran a la **Industria** en segundo lugar; **y finalmente Aragón y País Vasco**, donde el alza salarial es liderada por los **Servicios**, relegando a la **Construcción** al segundo puesto. Es decir que, **en cinco de las siete autonomías, la Construcción exhibe el aumento de mayor magnitud** (las excepciones son Aragón y el País Vasco) **la Industria el más bajo** (las excepciones son Madrid y Valencia).

Es interesante detenerse en el incremento del salario medio que cada sector tuvo en las diferentes comunidades autónomas. En la **Construcción**, tanto en **Cataluña** como en **Galicia**, se registran **aumentos del 50% o más** en el decenio analizado, lo que supera sensiblemente los incrementos del mismo sector en **Aragón** (un 42,4%) y el **País Vasco** (un 41,8%).

La brecha de los incrementos es algo más marcada en la **Industria**, sector en el que tanto en **Valencia** como en **Cataluña** la subida acumulada fue de más del 40% (un 43,8% y un 41,2%, respectivamente) frente al 29,9% alcanzado en la comunidad **aragonesa**.

También los **Servicios** muestran un abanico amplio en el incremento de sus retribuciones medias, **oscilando entre el 46,1% de Aragón y el 34,3% de Madrid**.

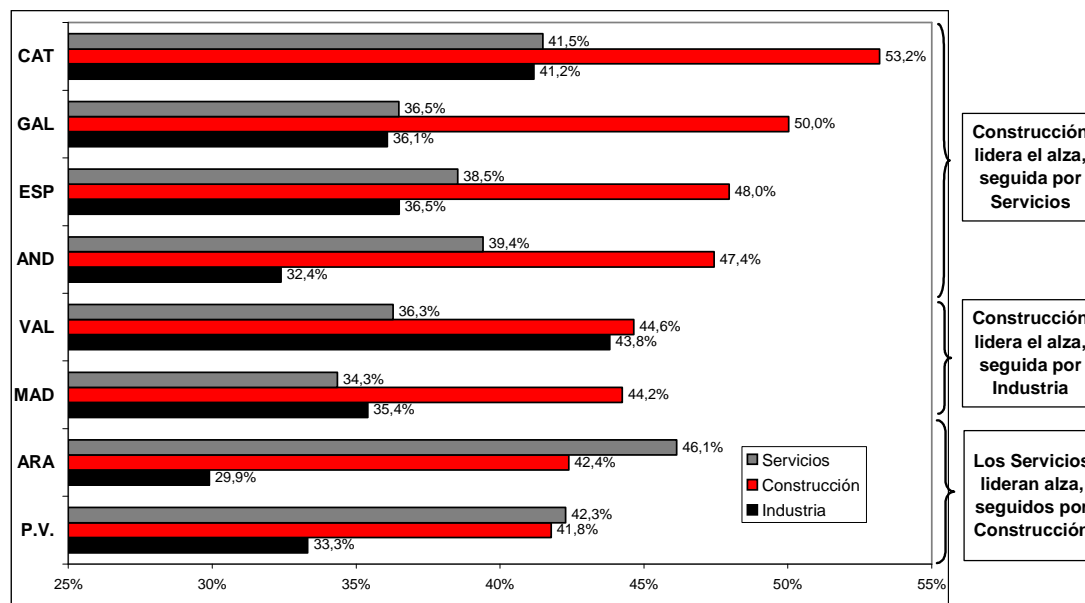
De lo anterior se deduce que, por ejemplo, a pesar de haber trabajado en el sector con menor incremento salarial según el promedio nacional, **los trabajadores de la Industria en Valencia han conseguido a lo largo de la década una mejora salarial mayor que los de la Construcción en Aragón y el País Vasco**, aún siendo éste último el sector que en el conjunto de España alcanzó los mayores incrementos.

Lo mismo puede señalarse respecto de la remuneración media de los **Servicios** en **Aragón**, cuyo incremento (un 46,1%), ha superado los experimentados en la **Construcción** del **País Vasco, Madrid y Valencia**. Precisamente, destaca el caso de Aragón, cuyo salario medio total ha crecido, entre 2000 y 2009, lo mismo que el promedio nacional, pero al mismo tiempo **ha registrado la subida salarial más destacada de todas las autonomías en el sector de Servicios y la más baja en la Industria**.

También debe señalarse el caso catalán, pues es la única autonomía cuyos tres sectores de actividad han experimentado aumentos en sus respectivos salarios promedio más elevados que la remuneración media del conjunto de España.

AUMENTO DEL SALARIO MEDIO POR SECTOR DE ACTIVIDAD Y CC.AA.

Incremento acumulado entre 2000 y 2009



Fuente: IESE-Adecco en base a INE

METODOLOGIA

En todo momento nos hemos referido a lo que el Instituto Nacional de Estadística denomina “**Costo Salarial Total**”, que comprende las remuneraciones mensuales ordinarias (salario base y complementos), las pagas extraordinarias, así como también los pagos por horas extraordinarias y, en su caso, los pagos por salarios atrasados (devengados en períodos anteriores, pero pagados más tarde). Hemos hablado de los **valores brutos**, es decir, antes de considerarse los descuentos y retenciones que se practiquen por contribuciones a la seguridad social, IRPF, etc.

La última información oficial disponible es la relativa al cuarto trimestre de 2009. Para evitar eventuales distorsiones, sea por estacionalidad o por otros motivos, en lugar de utilizar los datos trimestrales, hemos hecho el **análisis de los promedios anuales, desde 2000 hasta 2009**. Sin esa perspectiva más larga no es posible comprender el estado de situación actual de los salarios en nuestro país. Para facilitar la comprensión, hemos expresado los **datos en euros mensuales**.

Los datos, que surgen de la **Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL)** se refieren a los **asalariados del sector privado**. No están comprendidos, por tanto, los trabajadores de la administración pública, defensa, seguridad social obligatoria, ni tampoco el servicio doméstico.

Sobre Adecco

Adecco es la empresa líder en gestión de Recursos Humanos, sector en el que ofrece un servicio integral a través de sus líneas de negocio especializadas en empleo temporal y selección (Adecco Office y Adecco Industrial), consultoría de selección (Adecco Professional a través de sus líneas especializadas por perfiles: Adecco Engineering & Technical, Adecco Finance & Legal, Adecco Information Technology, Adecco Medical & Science y Adecco Sales & Marketing), externalización de procesos (Adecco Outsourcing, Eurocen, Extel Crm, Eurovendex), consultoría de formación (Adecco Training) y servicios de recolocación (Createe Lee Hetch Harrison). En España, Adecco cuenta con más de 300 delegaciones y una plantilla interna de más de 1.200 empleados.

El **IESE** es la primera escuela española de dirección de empresas que –desde el momento de su fundación en 1958, en el marco de la Universidad de Navarra– nació con un objetivo claro: enfocar la formación de los altos directivos con una visión internacional y una perspectiva humanística y ética del trabajo en la empresa, buscando a la vez su referencia inmediata en la realidad empresarial. Más de 130 empresas han decidido convertirse en *partners* de este proyecto formativo como *Empresas Patrono*. Otras 2000 empresas buscan habitualmente en el IESE a sus próximos candidatos y a sus futuros directivos.

El corazón del IESE es el MBA en sus distintas versiones: el MBA clásico y el Executive MBA. En el 2001 nació un nuevo MBA: el Global Executive MBA. Además se realizan numerosos programas para directivos (PDD, PDG, PADE) y específicos para empresas (In-Company Programs).

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero/ Marina Gómez
Dpto. de Comunicación Adecco
Tlf: 91 432 56 57
luis.perdiguero@adecco.com
marina.gomez@adecco.com

Silvia Enrique /Laura García
Trescom Comunicación
Tlf: 670 61 92 50
silvia.enrique@trescom.es
laura.garcia@trescom.es