



better work, better life



3ª Encuesta Adecco-Fundación Adecco ¿Qué quieres ser de mayor?

Los niños con discapacidad no aspiran a una profesión concreta sino a una oportunidad para trabajar

- La novedad de la 3ª edición de esta encuesta ha dado voz a los niños con discapacidad, que han revelado ser los trabajadores más fieles a la empresa que les abre sus puertas
- Sin embargo, las preferencias laborales de los niños sin discapacidad vuelven repetirse: al 16,5% de los niños le gustaría ser futbolista, mientras que al 19,8% de ellas le gustaría ser profesora
- Los niños con y sin discapacidad comparten las mismas preocupaciones: la pobreza, la guerra, el medio ambiente y la violencia de género. Así, aunque estos problemas no figuran entre las principales inquietudes de los adultos, sí están siendo capaces de sensibilizar a las nuevas generaciones sobre estos temas
- Tan sólo un 6,6% de los niños con discapacidad y a un 12,3% de los niños sin discapacidad les gustaría seguir los pasos profesionales de sus padres
- La mayoría de los niños españoles con y sin discapacidad anteponen la familia al dinero o al trabajo: alrededor de un 80% prefiere pasar más tiempo con sus allegados a ganar un gran salario

Madrid, 20 de agosto de 2007.- Las aspiraciones profesionales de los niños españoles con discapacidad se resumirían en una sola: encontrar la oportunidad de poder acceder a un empleo, que les permita estar cerca de su familia y el cual no abandonarían si la empresa les diera la oportunidad de sentirse realizados. Las dificultades que este colectivo encuentra a la hora de incorporarse al mundo laboral, hace que sus expectativas sean diferentes al del resto de los niños, así como su compromiso con la empresa. Ellos no desean ser futbolistas o profesoras, sino que aspiran a un trabajo en el que puedan realizarse. Por ello, se muestran muy agradecidos y leales a la compañía que les da esa oportunidad, anteponiendo sobre esto cualquier otra elección como pudiera ser el dinero o el prestigio.

Ésta es sólo una de las principales conclusiones extraídas de la 3ª edición de la encuesta *¿Qué quieres ser de mayor?* elaborada por Adecco-Fundación Adecco. **La consultora de recursos humanos y su Fundación han decidido dar voz a las expectativas y deseos de los niños que tienen alguna discapacidad**, y gracias a la colaboración de numerosos centros educativos, centros ocupacionales y fundaciones ha sido posible recoger la información para obtener una radiografía sobre las esperanzas y aspiraciones que tienen los niños y niñas con diferentes tipos y grados de discapacidad (física, sensorial, psíquica, intelectual y psicológica) una vez que terminan sus estudios.

Además, como otros años, la encuesta *¿Qué quieres ser de mayor?* a entrevistado a 1.500 niños de toda España, de edades comprendidas entre los 6 y 17 años, a través de la Fundación Ecomar, creada por la bicampeona olímpica de vela Theresa Zabell para acercar el mundo del mar y el medio ambiente a los más pequeños.

Así, ha sido posible comprobar que en el plano de las inquietudes y deseos, los niños con y sin discapacidad comparten **las mismas preocupaciones: la pobreza, la guerra, el medio ambiente y la violencia de género**. Las nuevas generaciones parecen estar más concienciadas que los adultos de los problemas globales que amenazan al mundo.

Si fuera jefe del mundo...

Si los niños tuvieran la posibilidad de dirigir el mundo, construirían uno a su medida en el que combinarían sus deseos personales con el interés común de la Humanidad. En la encuesta Adecco-Fundación Adecco les dimos la oportunidad de enumerar los tres aspectos que cambiarían del mundo en el que viven y éstas han sido sus respuestas.

Los problemas relacionados con el medio ambiente, la contaminación y el calentamiento global, son los que más preocupan a los niños, ya que el 14,8% de éstos intentarían solucionar dicha amenaza si fueran jefes del mundo. Esta respuesta demuestra que aunque para los adultos esta problemática no figura entre sus principales inquietudes, sí están sabiendo formar unas conciencias más sensibles hacia este tema, construyendo una nueva generación más comprometida.

El segundo problema que más preocupa a los niños es la guerra: el 14,7% de los encuestados eliminarían los conflictos bélicos si fueran los jefes del mundo, seguido de la pobreza, la tercera mayor preocupación de los más pequeños (con el 11,9%).

Como se puede comprobar, las preocupaciones de los niños distan de las de los adultos que, según el CIS, son el terrorismo, el paro y la vivienda. Aunque en algunos casos la influencia de la televisión pueda ser negativa, se observa que en esta ocasión está sirviendo para formar conciencias más solidarias, haciendo suyos los problemas de otros que viven en lugares muy lejanos. De ahí que las preocupaciones de los niños no coincidan con las de los adultos, sino con las imágenes que se graban en sus retinas mientras que ven la televisión.

JEFE DEL MUNDO	
cambio climático	14,8%
guerra	14,7%
pobreza	11,9%
hambre	5,1%
reparto de la riqueza	3,1%
terrorismo	2,5%

Por debajo de estas preocupaciones, destaca el ascenso del terrorismo, que pasa de la 13ª posición a la 6ª en tan sólo doce meses, incremento similar al que ha podido experimentar este problema en la encuesta del CIS tras la ruptura de la tregua por parte de ETA.

Frente a estos temas de interés común, los niños también aprovecharían para cumplir sus deseos más personales si fueran jefes del mundo. Tal es el caso de un niño de 11 años al que le gustaría ser la única persona rica y feliz; o aquel otro de 10 años que tendría un yate, la niña de 15 que si fuera jefe del mundo, haría que hubiese “más tíos buenos” o la de 4 que haría venir a los Reyes Magos cada dos meses.

También hay niños que se enfrentarían a retos políticos de gran alcance si fueran los jefes del mundo, como por ejemplo, un niño de 14 años que haría de España “la mayor potencia mundial”. En la misma línea, otra niña de 14 años “unificaría todos los países y lenguas” y, por último, un niño de 12 años “uniría todo el mundo en un supercontinente”.

Y en el plano de la realidad más cercana que todos deseáramos, hay muchos niños a los que les gustaría que fuera verano siempre, que no existiesen los castigos, que no hubiera que estudiar tanto y que hubiera piscinas en todas las casas.

Que el dinero no tuviera importancia

Cuando se analizan las prioridades que establecen los pequeños de la casa con discapacidad, se observa que son generalmente las mismas en comparación con los niños que no la tienen. Todos se sienten sensibilizados por los mismos problemas e incluso les gustaría implicarse en la mejora del planeta que todos tenemos en común. La empatía y solidaridad parecen rasgos comunes en las generaciones venideras.

Así, los niños con discapacidad tienen muy claro que si fueran jefes del mundo la primera tarea a realizar sería el fin de las guerras, debido a que el 34,48% de los niños encuestados han respondido que es prioritario acabar con la catastrófica situación en la que vive la población de ciertos países.

El resto de problemas que los niños con discapacidad intentarían solucionar son los relacionados con la pobreza y el hambre en el mundo, con un 8,62%, la violencia de género y el cambio climático. Acto seguido aparecen preocupaciones propias de su vida diaria como son la eliminación de las barreras arquitectónicas y el mayor número de oportunidades laborales para las personas con discapacidad.

Además de estas preocupaciones más solidarias, los niños con discapacidad también demandan sus deseos más personales, como una niña de 16 años que tiene claro que si fuera jefa del mundo su mayor ilusión sería que el dinero “no tuviese ninguna importancia”, o el caso de un niño de 15 al que le gustaría que el presidente G.W. Bush “no existiese” o un niño de 16 años al que le gustaría ver como “el Betis gana la liga”.

Futbolistas ellos, profesoras ellas

En esta 3ª edición de la encuesta *¿Qué quieres ser de mayor?* se repiten y consolidan las aspiraciones profesionales de los más pequeños. Así, en el caso de los niños predominan los trabajos relacionados con el deporte (un 23,8%), seguidos por la seguridad (9,8%) y las ciencias (8,4%). En el caso de las niñas, sus intereses están orientados hacia la enseñanza (21,7%), la sanidad (20,2%) y el mundo de los animales (12,6%).

Entre el ranking de profesiones más deseadas por los niños, siguen triunfando aquéllas relacionadas con la notoriedad y el prestigio. Así, al 16,5% de los encuestados le gustaría ser futbolista, mientras que un 5,6% preferiría ser profesor. En tercer lugar, el 5% ve en la profesión de ingeniero el futuro profesional ideal al que le gustaría dedicarse cuando sea mayor.

En el caso de las niñas, las diferencias con respecto al género contrario son bastante notables. Sus deseos profesionales van más encaminados a la ayuda a los demás, y por ello no es de extrañar que, un año más, la profesión de profesora sea, con el 19,8%, la favorita de las más pequeñas, seguida de doctora (10,5%) y veterinaria (9,8%).

Estos resultados coinciden con el estudio *“La jerarquización de los valores en la escuela”*, del que es coautora Beatriz Becerro de Bengoa. Según éste, los valores más relevantes para los niños son el reconocimiento y la benevolencia. La psicóloga afirma que el resultado de la encuesta Adecco-Fundación Adecco va en esa dirección: “la profesión más deseada por parte de las niñas es sin duda la enseñanza, que está directamente relacionada con la benevolencia, con la ayuda a los demás, siguiendo además un modelo claramente significativo en su vida cotidiana que les aporta bienestar. Por otro lado, los niños han optado por el reconocimiento. Ser futbolista o policía supone ser admirado por los demás e implica un renombrado reconocimiento por parte de la sociedad”.

NIÑOS		NIÑAS	
futbolista	16,5%	profesora	19,8%
profesor	5,6%	doctora	10,5%
ingeniero	4,9%	veterinaria	9,8%
arquitecto	4,5%	arquitecto	5,9%
policía	4,5%	peluquera	4,1%
médico	4,1%	actriz	2,3%
abogado	3,3%	farmacéutica	2,3%
piloto	3,3%	ingeniera	2,3%

Existen también, aunque en menor medida, algunas profesiones curiosas o llamativas a las que los niños y niñas encuestados les gustaría aspirar. Así, entre ellos llaman la atención trabajos como probador de videojuegos, astronauta, capitán de barco, detective o superhéroe, mientras que las profesiones más curiosas de ellas serían preparadora de bodas, modelo, ministra o, incluso, princesa.

Al igual que en las anteriores ediciones de la encuesta, Adecco-Fundación Adecco ha querido conocer qué profesiones son las que les resultan más “chulas” a los niños y niñas y si éstas coinciden con la profesión que les gustaría ejercer de mayores. Los datos demuestran que los de menor edad parecen ser más soñadores e idealistas que aquéllos con edades a partir de los 10 años. Así, en el caso de los pequeños de 4 a 10 años, un 36,3% de éstos afirma querer desempeñar la profesión que más chula les parece frente al 29,7% de los mayores de 10 años. De esta forma, los más pequeños sueñan y quieren ser futbolistas, amazonas, pilotos de avión, actores o astronautas, mientras que un 70,3% de los mayores siguen pensando que esas son las profesiones más chulas, pero deciden ejercer otras como arquitecto, profesora, veterinaria o policía.

Algo similar ocurre a la hora de analizar las diferencias entre chicos y chicas, ya que ellas suelen ser más realistas que ellos a la hora de distinguir entre la profesión más chula y aquella que les gustaría ejercer cuando sean mayores. No en vano el 69,9% de ellas optaría por una profesión diferente a la que le resulta más chula; sin embargo, a un 35,1% de ellos le gustaría trabajar en aquello con lo que sueña.

Tener la oportunidad de acceder a un empleo

Los niños con discapacidad aspiran a conseguir empleos relacionados con las ciencias (18,64%), seguidos por los de atención al cliente (16,95%) y las letras (8,47%), mientras que las niñas tienen sus preferencias orientadas hacia la atención al cliente (28,57%), la enseñanza (14,29%) y la sanidad (10,71%).

Resulta curioso destacar cómo las opciones prioritarias de las personas con discapacidad no son trabajos con un perfil altamente cualificado, posiblemente porque saben que los requisitos que exigen las empresas a las personas con discapacidad para acceder a puestos de responsabilidad son mucho mayores. En consecuencia, se puede decir que la prioridad de las personas con discapacidad no es un determinado trabajo sino la oportunidad de poder acceder a un empleo.

En cuanto a las profesiones más deseadas o “chulas”, los niños se decantan por las relacionadas con el mundo del deporte (8,09%), las artes escénicas (5,88%) y las ciencias (5,15%). A un 11,11% de los niños con discapacidad les gustaría ser futbolistas, a un 6,06% ser informático y a un 5,05% dedicarse a la enseñanza.

Si se observa el ranking de las niñas se puede apreciar como al 10,81% le gustaría ser actriz, seguido de cooperante (8,11%) o empresaria (8%). El contraste con los niños es cuanto menos curioso, ya que mientras a ellos les gustaría ser grandes estrellas del deporte a ellas desearían ayudar a los más necesitados o ser mujeres emprendedoras.

Brecha generacional

Los niños españoles ya no quieren trabajar en la misma profesión que sus padres, o al menos así se desprende de las respuestas de los chicos y chicas de entre 4 y 16 años encuestados. Tan sólo a un 9,74% de ellos le gustaría seguir los pasos profesionales de sus progenitores, siendo prácticamente igual el porcentaje de niños que de niñas.

Si analizamos el “espejo” en el que cada niño querría mirarse a la hora de ejercer la misma profesión que sus padres, encontramos que el 72 % de los chicos y chicas querría desempeñar el mismo trabajo que su padre, frente a un 28% que optaría por la profesión de la madre.

En esa línea, las profesiones de los padres que a sus hijos les gustaría imitar serían, con el 14,5%, la de médico, seguida por la de profesor (10,5%), abogado y arquitecto (ambas con el

9,2%). Por el contrario, la profesión materna más repetida por los pequeños es la de profesora, con el 37%, seguida de enfermera (11,1%), abogada y diseñadora (ambas con el 7,4%).

Quieren ser ellos mismos

En el caso de los niños con discapacidad, aún es más claro que no les gustaría seguir con la carrera profesional que han ejercido sus padres. De todos los encuestados, sólo el 6,62% estaría dispuesto a desempeñar la misma profesión que sus progenitores, frente al 91,18% restante que le gustaría emprender su futuro laboral en otro ámbito diferente al de sus padres.

Sin dilemas: la familia por encima del dinero

La conciliación entre la vida laboral y personal es una de las demandas más frecuentes en la actualidad por parte de los adultos, y no cabe duda de que para los más pequeños, la ausencia de sus padres por motivo del trabajo también les preocupa.

Por eso, cuando se les pregunta qué será más importante para ellos cuando trabajen, si ganar mucho dinero o pasar mucho tiempo con su familia, la respuesta es predominante: el 79% de los niños antepone la familia al dinero o trabajo.

Si analizamos las respuestas de los niños según el sexo, la familia sigue predominando, aunque entre los chicos, el porcentaje de ellos que prefiere el dinero asciende hasta el 24,5%, mientras que en el caso de las chicas, cae hasta el 16,7%.

Por otro lado, cabe destacar que cuanto mayores son los niños, más prefieren dedicar tiempo a su familia, que ganar dinero. Un 81% de los chicos y chicas de 11 a 16 años dan más importancia a la familia, frente al 76,5% de los niños de 4 a 10 años.

A pesar de las leves diferencias, la respuesta es contundente a favor de la familia y esto puede tener una interpretación sociológica. Según la psicóloga Beatriz Becerro de Bengoa, consejera editorial de la revista www.saludmental.info, "los niños no se debaten entre el dilema trabajo o familia porque para ellos la independencia no es un valor prioritario, a pesar de lo que aparenten, y sí que lo es pasar tiempo con su familia. La mayoría de los niños hoy por hoy no tienen oportunidad de estar con sus madres y menos aún con sus padres. Muchas de las conductas agresivas de los niños son debidas a esa falta. Esta situación la entienden como socialmente establecida pero no dejan de revelarse contra ella".

La familia "vale" más que lo que puedas ganar

Para los niños con discapacidad la respuesta ha sido incluso más clara: un 82,3% antepone la familia al dinero. Si para la mayor parte de las personas la familia es algo importante, en el caso de los niños con discapacidad esta necesidad se acentúa más, ya que la familia es el único apoyo o ayuda con el que cuentan los pequeños.

Familiar y ociosa jubilación

Después de preguntar a los niños sobre su futuro profesional, les propusimos llevar su mente a un futuro aún más lejano: su jubilación. En concreto, se intentó averiguar a qué se dedicarán cuando dejen de trabajar y tengan todo el tiempo libre para ellos.

De nuevo las respuestas ante tal situación inesperada son sorprendentes. Ante todo, vuelve a ser la familia el centro de sus deseos. El 23% de las niñas y el 16,7% de los niños, responden que se dedicarán a cuidar a su familia. En ambos sexos, aunque con ligeras diferencias, esta preferencia se repite como la más deseada por ellos. Sin embargo, la segunda actividad a la que se dedicarán cuando se jubilen difiere entre ambos: un 9,5% de los chicos invertirán su tiempo libre en "hacer nada", mientras que un 17,8% de las niñas se decanta por viajar. Cabe destacar que la cuarta ocupación más contestada por las niñas es ser ama de casa, con un 6,5% del total, frente al 0,7% de niños que se dedicarán a las labores domésticas.

ACTIVIDAD JUBILACIÓN NIÑOS		ACTIVIDAD JUBILACIÓN NIÑAS	
cuidar a la familia	16,7%	cuidar a la familia	22,9%
no hacer nada	9,5%	viajar	17,8%
viajar	8,5%	disfrutar de la vida	9,1%
disfrutar de la vida	6,2%	ama de casa	6,5%

Puestos a imaginar su futuro dentro de más de 50 años, hay niños que se imaginan ociosos alimentando a las palomas, escribiendo poemas o haciendo aviones de papel. Sin embargo, hay otros chicos que desean seguir en activo, como una niña de 4 años que seguirá trabajando hasta que se muera, un niño de 6 que se irá de aventuras u otro de 9 que dice que cuando se jubile se irá a la “mili”. Por último, dedicar todo su tiempo libre a las consolas ha sido mencionado por unos cuantos chicos, mientras que una niña de 7 años afirma que jugará al bingo cuando sea jubilada.

Ayudar sin límites

Por su parte, los niños con discapacidad no dejan de asombrarnos con sus respuestas. Los niños con discapacidad quieren disfrutar de la jubilación de la misma forma que el resto de niños. Para ellos, lo principal es disfrutar de la vida y aprovechar el tiempo libre para viajar y descubrir nuevos lugares, ya que así lo afirman un 25,29% y un 23,56% de los chicos encuestados, respectivamente.

No obstante, la familia sigue ocupando un lugar primordial para estos chicos, ya que un 10,34% de los encuestados dicen que se dedicarán a estar con ella cuando llegue el momento de su jubilación. Además, no sólo el ocio destaca entre sus actividades para ocupar su vejez, sino aquellas relacionadas con la ayuda a los demás, como cuidar a otras personas con discapacidad, a niños o a personas necesitadas. Estas respuestas demuestran que su discapacidad no supone un límite para ellos a la hora de ser útiles a la sociedad

Entre las respuestas más particulares e ingeniosas encontramos a niños que les gustaría dedicarse a ver la televisión, jugar al bingo y al mus, hacer pasodobles, preparar los tronos de Semana Santa o trabajar en el Burger King.

Jefe o jefa, sin preferencias

Inmersos en el mundo laboral, la encuesta Adecco quiso conocer si los niños tienen algún tipo de preferencia por quién sea su jefe. A la mayoría de los 1.500 niños les da igual el sexo de sus superiores, si bien existen ligeras diferencias según la edad y el sexo.

En el caso de la edad, se observa que entre los más pequeños hay una mayor preferencia porque el jefe sea una mujer, ya que el 24% de los niños de 4 a 10 años así lo señala, frente al 13,6% que prefiere un hombre, siempre teniendo en cuenta que al 55,4% le da igual.

Sin embargo, entre los mayores, el porcentaje de niños y niñas a los que le da igual el sexo del superior asciende hasta el 71,1%, permaneciendo la mujer como la segunda preferencia entre el 19,7% de los chicos de 11 a 16 años encuestados, y el hombre sólo para el 9%.

Cuando se analizan estos datos según el sexo, también se sigue apreciando que a la mayoría de los niños y niñas les da igual si su jefe es hombre o mujer (entorno al 60% en ambos casos), aunque un 23,5% de los niños prefiere que sea hombre y un 31,8% de las niñas prefiere que sea mujer.

La psicóloga Becerro de Bengoa interpreta como una señal positiva el que a más de la mitad de los niños le sea indiferente el sexo de su jefe: “esto podría indicar que en el hogar, el papel de organizador y autoridad comienza a estar repartido entre el padre y la madre, y las tomas de decisiones no sólo recae sobre uno de ellos. Parece que se aprecia el final de la existencia de un único modelo para los niños según la edad y el sexo, aunque se observe una tendencia hacia la figura de la mujer en el caso de los más pequeños, por estar aún muy unidos a la madre, y en el caso de las diferencias según el sexo, los niños más mayores tiendan a imitar a

un modelo masculino que ya no suele ser el padre, y las niñas a uno femenino, que también deja de ser la madre”.

No es cuestión de sexo

Para los niños con discapacidad, los datos de la encuesta muestran como el sexo de su jefe tampoco es una prioridad, ya que al 53% le da igual que su superior sea una mujer o un hombre.

Si hacemos una diferencia por sexo encontramos que las niñas a las que les da igual el sexo son un 62,16%, seguido de la preferencia de una mujer como jefa con un 18,92%. Por su parte, a un 49,49% de los niños le da igual el sexo de su superior, sin embargo, eligen como segunda opción (25,25%) a una mujer como jefa antes que un hombre.

Conciliar es vivir

Si antes se hablaba que la conciliación laboral es un deseo tanto de los adultos como de los más pequeños, otra prueba que lo demuestra es cuando los niños son preguntados por los horarios laborales.

Para el 45% de los 1.500 niños encuestados, el horario ideal sería trabajar sólo por las mañanas o por las tardes, para así poder tener tiempo libre para estar con la familia. Este porcentaje asciende ligeramente en el caso de las niñas, hasta el 52,8%, y de los mayores, entre los que este tipo de horario es preferido por el 51,5% de ellos.

La psicóloga Beatriz Becerro de Bengoa interpreta estas respuestas teniendo en cuenta que en el caso de los más pequeños, sus preferencias dependen más de sus vivencias en el entorno familiar, mientras que en de los mayores, están relacionadas con lo que el devenir de la sociedad. “Por eso, hay un 15% más de chicos mayores que prefieren un horario intensivo que de pequeños. Éstos ven en casa que su padre trabaja mañana y tarde, mientras que su madre es quien tiene una jornada reducida o parcial, y quien les lleva al médico, quien va a las reuniones del colegio, etc. En cambio, los mayores están ya influenciados por la sociedad actual del bienestar, en la que el ocio está ocupando uno de los principales momentos de su día a día. Por eso, las nuevas generaciones y las venideras reclaman tiempo para la diversión y han cambiado la anterior filosofía de *vivir para trabajar* por *trabajar para vivir*”, explica la psicóloga infantil.

Por otro lado, el 26,4% de los encuestados dice darle igual el horario de su trabajo, mientras que para el 24,5% es preferible trabajar por la mañana y por la tarde. Por último, sólo un 4,1% de los niños le gustaría trabajar por la noche.

Tiempo para todo

Para los niños con discapacidad los resultados muestran las mismas pretensiones que el resto de encuestados. Así, el 50% trabajaría sólo por las mañanas para tener más tiempo libre.

Sin embargo, una vez más, se aprecia cómo los niños son reflejo de lo que ven en casa, ya que la segunda opción más elegida es la de trabajar por la mañana y por la tarde (24%). Si bien, cabe destacar que el porcentaje de niñas que eligen este horario es casi la mitad que el de niños, 16,07% frente al 32,2%, respectivamente.

Cerca de casa

Este 2007 ha sido el Año europeo de la movilidad de los trabajadores y también quisimos averiguar qué interés tienen nuestros niños sobre trabajar fuera de su localidad. Los resultados arrojados apuntan hacia un deseo de permanencia cerca del hogar, si bien el 41,7% de los niños encuestados, trabajarían fuera de su pueblo o ciudad, siempre que estuvieran cerca.

Partiendo de esta preferencia, existen diferencias si se analiza este punto según la edad y el sexo. Los más pequeños se muestran más reacios a trabajar fuera de España, sólo un 12,3%

lo haría, frente al 25,5% de los mayores. Por el contrario, los niños son algo más propensos que las niñas a trabajar en el extranjero: lo harían un 23,1% de ellos frente al 13,5% de ellas.

De hecho, mientras que un 35,9% de los niños dice preferir tener su lugar de trabajo en su ciudad o cerca de ella, esta cifra asciende hasta el 49% en el caso de las niñas.

La psicóloga Beatriz Becerro de Bengoa, consejera editorial de la revista www.saludmental.info, comenta: “El hecho de que los más pequeños sean más reacios a trabajar dentro de casa tiene una clara lectura. Como hemos comentado, cuanto más nos acercamos a los primeros años de vida, el vínculo familiar es mucho más fuerte, por tanto cuanto más pequeño sea el niño, menos querrá separarse de su familia. En cambio, a medida que va entrando en edad más adulta, tiende a una apertura más social, a experimentar la necesidad de probar cosas nuevas y fuera de su entorno habitual”.

Cerca de los suyos

El vínculo familiar de los niños con discapacidad se refleja con fuerza en las respuestas ante el tema de la movilidad laboral. Ellos tienen aún más claro que el resto de niños que no trabajarían lejos del que es su principal punto de referencia y apoyo. Así, el 59,2% de los encuestados no trabajarían lejos de su casa, frente al 31,61% que sí lo haría y el 10,17% que se lo pensaría. Estos datos no restan ni un ápice la autonomía e independencia a la que aspiran lo más pequeños.

Si se realiza un análisis teniendo en cuenta el sexo de los niños, los resultados son más significativos si cabe. Las niñas, con un 69,64%, tienen muy claro que no trabajarían lejos de casa, mientras que el 23,21% sí que lo haría. En el caso de los niños, un 54,24% no trabajarían lejos de su ciudad, frente al 35,59% que sí que estaría dispuesto a probar la experiencia de estar lejos de los suyos.

Misma empresa

La trayectoria profesional que seguirán los más pequeños a lo largo de su vida laboral estará muy relacionada con las empresas en las que desempeñen su actividad. Por ello, en esta tercera edición de la encuesta *¿Qué quieres ser de mayor?* hemos querido saber si a los niños y niñas españoles les gustaría trabajar toda su vida en una misma empresa, o, por el contrario, trabajar en diferentes compañías.

Las preferencias de los encuestados parecen decantarse por ambas opciones, sin apreciarse importantes diferencias en función del sexo o la edad. Así, al 33% de los niños les gustaría estar trabajando toda su vida en la misma empresa, frente a un 24,8% a los que les gustaría cambiar de compañía con cierta periodicidad. Sin embargo, el porcentaje de encuestados a los que les da igual ambas opciones es también el más elevado, del 42,2%.

Fidelidad, un gran valor

En el caso de los niños con discapacidad, los resultados mayoritarios son para la opción de trabajar siempre en la misma empresa, al menos para el 50% de los encuestados, sin existir apenas diferencias entre sexos. A continuación, el 27,27% de los niños estaría dispuesto a cambiar de compañía y a un 24% le daría igual.

Hay que tener en cuenta que para muchas personas con discapacidad es muy importante tener un entorno, contexto y ambiente conocido y agradable. Según los datos, los niños parecen que priorizan una buena relación laboral dentro de la empresa, que nuevas oportunidades en las que no saben cómo se van a sentir.

Sobre Adecco

Adecco es la empresa líder en gestión de Recursos Humanos, sector en el que ofrece soluciones globales a través de sus siete líneas de negocio especializadas en empleo temporal, consultoría, formación, externalización y recolocación. Estas líneas son: Adecco Finance, Adecco IT, Adecco Engineering & Technical; Adecco Medical & Science; Adecco Sales & Marketing; Adecco Office, Adecco Industrial y Adecco Human Capital Solutions. En España, Adecco cuenta con más de 370 delegaciones y una plantilla interna de más de 1.600 empleados.

Sobre Fundación Adecco

Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la responsabilidad social que asume la firma Adecco como líder mundial en la gestión de recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo.

La Fundación Adecco lleva a cabo programas de integración laboral para:

- Parados mayores de 45 años
- Personas con algún tipo de discapacidad
- Mujeres con cargas familiares o víctimas de violencia doméstica
- Ex deportistas de alto rendimiento

Para cualquier aclaración, no dudéis poneros en contacto con nosotros.

Marina Gómez/Luis Perdiguero
Dpto. de Comunicación Adecco
Tlf: 91 432 56 30
marina.gomez@adecco.com
luis.perdiguero@adecco.com

Noemí Almeida/Beatriz Ontañón
Dpto. Comunicación Fundación Adecco
Tlf: 91 700 49 20
noemi.almeida@adecco.com
beatriz.ontanon@adecco.com