

Bases específicas que regirán la
convocatoria de selección
de personal laboral con
carácter temporal:

**Auxiliar Educador/a
De Servicio de Alojamiento
Alternativo Municipal
y Creación de Bolsa**

En San Cristóbal de La Laguna, 02 de agosto de 2022

BASES ESPECÍFICAS QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATORIA PARA LA CREACIÓN DE UNA BOLSA DE TRABAJO DE AUXILIAR EDUCADOR/A, CON CARÁCTER TEMPORAL, EN MUVISA

1. Objeto y Ámbito de Aplicación.

Las presentes Bases regirán el proceso de selección para el puesto de Auxiliar Educador/a, cuyos servicios se prestarán en el "Servicio de Alojamiento Alternativo Municipal y Dispositivo de Atención Integral a la Mujer", así como para conformar la creación de una Bolsa de Trabajo relacionada con dicho puesto, para atender vacaciones, permisos, licencias, incapacidades temporales y otras necesidades perentorias.

2. Modalidad contractual.

El contrato que se realice será laboral, de carácter indefinido (pero no fijo), si bien su duración será temporal, pues quedará sometido a la condición resolutoria consistente en la existencia y dotación de subvención en el "Servicio de Alojamiento Alternativo y Dispositivo de Atención Integral a la Mujer".

Por tanto, el contrato de trabajo será extinguido de forma objetiva en el momento en el que exista insuficiencia de consignación económica para el mantenimiento del contrato, de acuerdo con el artículo 52 e) del Estatuto de los Trabajadores.

El régimen de dedicación será completo y la jornada de trabajo será de 35 horas semanales, en régimen de turnos de mañana, tarde y noche, así como fines de semana, con los descansos que establece la ley.

3. Misión del puesto.

El/La Auxiliar Educador/a realizará tareas de acompañamiento, control diario, seguimiento semanal, administración de ocio, orientación y supervisión de los hábitos de higiene personal.

4. Funciones del puesto ofertado.

Las labores a desarrollar en el puesto de trabajo serán las propias de la profesión de Auxiliar Educador/a, siendo éstas con carácter enunciativo y no limitativo las siguientes:

- a) Recibimiento de la unidad familiar e información sobre las normas de régimen interno del recurso.
- b) Control diario del cumplimiento de las normas de régimen interno del piso y elaboración del cuadrante de tareas para su seguimiento diario del orden y limpieza del piso, tanto de las zonas comunes como de las individuales.
- c) Apoyo al equipo educativo en el seguimiento semanal de los menús, proporcionando pautas de alimentación saludable, así como realización conjunta de la lista de la compra con los productos imprescindibles, proporcionando pautas para la extinción de hábitos inadecuados (abuso de dulces, compra de regalos superfluos, dormir con los/as menores, etc.).
- d) Apoyo del equipo educativo en el seguimiento del ocio y tiempo libre del que dispone la unidad familiar, proporcionando información sobre actividades lúdicas desarrolladas dentro del municipio de La Laguna, de carácter gratuito (museos, exposiciones, senderismo, actividades deportivas, etc.).
- e) Orientación y supervisión de los hábitos de higiene personal y acompañamiento a médicos de los/las usuarios/as enfermas/os que lo necesiten; así como llevar y/o recoger a los/as menores a los centros educativos cuando sus madres no puedan.
- f) Apoyo puntual en el cuidado de menores.
- g) Apoyo al equipo educativo en el entrenamiento en habilidades sociales y resolución de conflictos, para fomentar las relaciones con las demás unidades familiares del programa (solidaridad, respeto, compartir...).
- h) Apoyo en las relaciones materno-filiales, así como en las actividades escolares de sus hijos/as, así como de hábitos de estudio y fomento del juego educativo a través de material didáctico ajustado al nivel evolutivo.
- i) Supervisión a través de reuniones periódicas con las/los usuarias/os, sobre el buen uso y funcionamiento del recurso, así como del cumplimiento de las normas.
- j) Trabajo colaborativo con el personal educativo de los recursos alojativos.
- k) Participación activa en las reuniones de trabajo acerca de las unidades familiares acogidas en las viviendas, con el resto del equipo técnico que desarrolla la intervención.
- l) Colaboración en el desarrollo del Plan de Intervención familiar y su seguimiento, impulsando la consecución de objetivos del mismo y su seguimiento.

- m) Participar en la elaboración memoria anual de la unidad.
- n) Las relacionadas y conexas.

5. Retribución y condiciones laborales.

La retribución del puesto y las condiciones laborales serán las establecidas en el Convenio de MUVISA para su puesto, de acuerdo a la tabla salarial del Convenio Colectivo de la Empresa, con la estructura salarial que corresponda al Nivel E.

6. Requisitos mínimos imprescindibles para la participación en el proceso selectivo.

Será necesario cumplir con los siguientes requisitos mínimos para formar parte del proceso selectivo:

- 6.1. Nacionalidad:** tener la nacionalidad española o nacionalidad de un Estado miembro de la Unión Europea o Ser nacional de algún Estado en el que, en virtud de Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, o extranjero según lo previsto en el Art. 10 de la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, y su legislación de desarrollo.
- 6.2. Titulación:** Ciclo formativo superior o equivalente, en el campo social y/o educativo. (1*)
- 6.3.** Experiencia profesional como Auxiliar Educador/a, Cuidador/a, Educador/a, Integrador/a Social, Monitor/a, y Dinamizador/a o similares con personas en situación de vulnerabilidad social, dentro de su categoría profesional, de al menos 1 año.
- 6.4.** Carnet de manipulador de alimentos.
- 6.5.** Carnet de conducir tipo B1 y vehículo propio.
- 6.6.** No haber sido separado o separada mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial

1* Se deberá estar en posesión de la titulación exigida o en condiciones de obtenerla en el plazo de presentación de solicitudes. En los casos de titulaciones obtenidas en el extranjero, se deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación. Este requisito no será de aplicación a quienes aspiren y que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las Disposiciones de Derecho Comunitario. Asimismo, en caso de que se alegue título equivalente, deberá acreditarse su equivalencia.

firme, para el acceso al cuerpo o escala de funcionariado, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado, separada o inhabilitado o inhabilitada. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o inhabilitada o en situación equivalente ni haber sido sometido o sometida a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

- 6.7.** Estar en posesión de una certificación negativa del Registro Central de delincuentes sexuales, que no podrá tener más de dos meses de antigüedad, en base a lo dispuesto en el Real Decreto 1110/2015, de 11 de diciembre, cuyo objeto es regular el funcionamiento de este Registro previsto en la Ley 26/2015, de 28 de julio, de modificación del sistema de protección a la infancia y a la adolescencia y establece la obligación de aportar certificados negativos del registro central de delincuentes sexuales para todos los profesionales y voluntarios que trabajen en contacto con menores.

7. Se valorará.

7.1 Experiencia Laboral:

- 7.1.1 Experiencia profesional como Auxiliar Educador/a, Cuidador/a, Educador/a, Integrador/a Social, Monitor/a, y Dinamizador/a o similares con personas en situación de vulnerabilidad social, dentro de su categoría profesional, a partir de 1 año.
- 7.1.2 Experiencia como Auxiliar Educador/a Cuidador/a, Educador/a, Integrador/a Social, Monitor/a, y Dinamizador/a o similares con personas en situación de vulnerabilidad social **en servicios específicos de recursos alojativos:** casas de acogida, transición, emancipación, albergues, pisos tutelados, casas cuna y equivalentes que haya requerido atención a las personas sin hogar.
- 7.1.3 Experiencia en los recursos alojativos municipales gestionado por MUVISA.

7.2 Capacidades y competencias técnicas: formación complementaria.

- 7.2.1 Formación en igualdad de género.

8 Documentación, comprobación de méritos e identificación.

8.1 Documentación necesaria para comprobación de la Base 6.

Los/as aspirantes deberán presentar, **en lengua castellana** la siguiente documentación, en formato PDF legible y en un solo correo.

- a) **Solicitud de participación (ANEXO I)**, debidamente cumplimentada y firmada.
- b) Curriculum Vitae, incluyendo correo electrónico.
- c) Documentación justificativa de su CV, acreditativas de los requisitos mínimos de las Bases 6.
- d) Fotocopia de los siguientes documentos para llevar a cabo la comprobación de los requisitos mínimos y de los méritos:
 - 6.1 Fotocopia del DNI.
 - 6.2 Fotocopia del título del ciclo formativo superior o equivalente en el campo social y/o educativo.
 - 6.3 En relación a la experiencia laboral y/o experiencia en recursos alojativos, es imprescindible aportar fotocopias de **al menos dos** de los siguientes apartados, siendo obligatorio el certificado de funciones firmados y sellados por las empresas.
 - Contratos de trabajo y/o servicios que acrediten la categoría profesional y los trabajos que han realizado.
 - Certificados de funciones firmados y sellados por las empresas donde haya prestado sus servicios con especificación de las funciones realizadas y del tiempo de duración del trabajo realizado bien por cuenta ajena o propia. En el caso de personas que trabajen por cuenta propia, deberán presentar la certificación de alta en el censo de obligados tributarios, con la antigüedad requerida, así como una declaración responsable de la persona interesada con las actividades realizadas.
 - Informe de vida laboral actualizado.
 - 6.4 Carnet de manipulador de alimentos en vigor.
 - 6.5 Carnet de conducir en vigor.
 - 6.7 Certificado de delitos de naturaleza sexual en vigor.

8.2 Documentación necesaria para comprobación de la base 7.

- 7.1.1, 7.1.2 y 7.1.3 Es imprescindible aportar fotocopias de **al menos dos** de los siguientes apartados, siendo obligatorio el certificado de funciones firmados y sellados por las empresas.
 - Contratos de trabajo y/o servicios que acrediten la categoría profesional y los trabajos que han realizado.
 - Certificados de funciones firmados y sellados por las empresas donde haya prestado sus servicios con especificación de las funciones realizadas y del tiempo de duración del trabajo realizado bien por cuenta ajena o propia. En el caso de personas que trabajen por cuenta propia, deberán presentar la certificación de alta en el censo de obligados tributarios, con la antigüedad requerida, así como una declaración responsable de la persona interesada con las actividades realizadas.
 - Informe de vida laboral actualizado.
- 7.2.1, Fotocopia de diplomas, máster, cursos, certificaciones de empresa relacionadas con las funciones a desarrollar.

Se presentará fotocopia del diploma, certificado, título o documento acreditativo de la realización del curso respectivo.

No se valorarán los cursos en los que no se especifique el número de horas de duración, su contenido y fecha de celebración o, en su defecto, la fecha de expedición. Cada 25 horas= 1 crédito, salvo que el título sea expedido en créditos.

La no presentación del impreso de solicitud y documentos en los términos indicados, será causa de inadmisión en el proceso, así como el no verificarlo en plazo y forma, sin perjuicio de subsanar conforme a la base 10.1.1 b).

8.3 Comprobación de requisitos y méritos.

La documentación presentada debe permitir la comprobación de todos los extremos recogidos en la base 6. La experiencia se computará sumando los diferentes periodos en los que se haya desarrollado la misma.

La comprobación de los requisitos y méritos, se realizará en la entrevista personal (Base 10.3) presentando la documentación original y/o copia compulsada que acredite lo méritos reflejados en la solicitud y el C.V., según Bases 6 y 7.

La falta de documentación original y/o copia compulsada para la comprobación de los requisitos de la Base 6, dará lugar a la exclusión del proceso selectivo del/a aspirante.

La falta total o parcial de documentación original y/o copia compulsada a la hora de la comprobación de los méritos dará lugar, en su caso, a la corrección de la puntuación obtenida en el listado publicado en la fase correspondiente.

8.4 Identificación

Durante todo el proceso de selección, en cada fase, los aspirantes deberán identificarse y presentar para su identificación su DNI, Pasaporte o documento identificativo válido análogo a los anteriores, en vigor y en la Fase III deberá mostrar el original.

De no identificarse conforme a lo anterior, no podrán participar en la fase correspondiente, lo que equivaldrá a "no presentado" siendo la puntuación de la fase, 0 puntos, o NP (no presentado).

9 Envío y plazo de presentación la documentación requerida.

Las solicitudes conforme a los impresos **Anexos I** y la documentación solicitada para participar en este proceso selectivo (Bases 6 y 7), se presentará a través del correo electrónico: seleccionmuvisa@adecco.com, poniendo en el asunto la referencia AUX EDUC/SSAA. La presentación en papel, podrá realizarse en la dirección de MUVISA, situada en Plaza de la Junta Suprema, 15, 38201 de San Cristóbal de La Laguna, en horario de 9:00 horas a 13:00 horas, de lunes a viernes, indicando la referencia AUX EDUC/SSAA.

El plazo de presentación de la documentación solicitada, será de 5 días hábiles a partir del día siguiente a la publicación del anuncio en prensa escrita. Por lo tanto, será desde las 00:00 horas del 03/08/2022 hasta las 23:59 horas del 09/08/2022.

10 Fases del proceso de selección.

10.1 Fase I. Comprobación de documentación.

En esta fase se comprobará y revisará la documentación presentada en el plazo establecido en la base 9.

Resultarán excluidos/as de forma automática quienes no den cumplimiento a los requisitos mínimos imprescindibles de la Base 6. Todos los requisitos mínimos son de

obligado cumplimiento para participar en el proceso de selección, por lo que, la no acreditación de uno solo de ellos supondrá la exclusión del proceso selectivo.

En función de la comprobación de la documentación enviada por los/as aspirantes, se publicará el listado provisional de aspirantes admitidos y/o excluidos del proceso selectivo.

10.1.1 **Publicación provisional de lista de admitidos/as.**

- a) En la web <https://www.adecco.es/encuentra-trabajo/muvisa> se publicará un listado de admitidos/as y excluidos/as con el motivo de exclusión.
- b) Plazo de alegaciones y/o subsanaciones (Anexo II), **3 días hábiles**, a partir del día siguiente a la fecha de publicación del listado provisional, por mail a la dirección seleccionmuvisa@adecco.com
- c) Si no hay alegaciones y/o subsanaciones, automáticamente se entenderá como lista definitiva.

10.1.2 **Publicación de lista definitiva de admitidos/as.**

- a) Finalizado el plazo de alegaciones y/o subsanaciones se hará público en la página web <https://www.adecco.es/encuentra-trabajo/muvisa> el documento con el listado definitivo de candidatos admitidos y excluidos del proceso de selección.
- b) Surtirá efectos de resolución de las alegaciones que se hayan presentado a la lista provisional.

10.2 **Fase II. Comprobación de méritos.**

En esta fase se hará una baremación de los requisitos valorables referidos a la experiencia profesional, formación, capacidades y competencias técnicas atendiendo a los criterios y puntuaciones indicados a continuación:

Méritos (Base 7)	Puntos	Puntuación máxima
Experiencia profesional como Auxiliar Educador/a, Cuidador/a, Educador/a, Integrador/a Social, Monitor/a, y Dinamizador/a o similares con personas en situación de vulnerabilidad social, dentro de su categoría de a partir de 1 año (7.1.1.)	1 punto/año trabajado, a partir de un (1) año	4
Experiencia como Auxiliar Educador/a, Cuidador/a, Educador/a, Integrador/a Social, Monitor/a, y Dinamizador/a o similares con personas en situación de vulnerabilidad social, en servicios específicos de recursos alojativos: casas de acogida, transición, emancipación, albergues, pisos tutelados, casas cuna y equivalentes que haya requerido atención a las personas sin hogar. (7.1.2.)	1 punto/año trabajado	2
Experiencia en el recurso alojativo municipal que gestiona MUVISA.	1 punto por cada trimestre trabajado	4
Formación complementaria: Bases (7.2.1.) - Formación entre 15-30 horas: - Formación entre 31-50 horas: - Formación entre 51-100 horas: - Formación de más de 101 horas:	0,25 puntos por curso 0,50 puntos por curso 0,75 puntos por curso 1 punto por curso	2

La puntuación mínima para superar esta Fase II es de 4,00 puntos.

10.2.1 Forma de acreditación de los méritos para su valoración.

- a) La experiencia profesional superior a 1 año: es imprescindible aportar fotocopias de **al menos dos** documentos por cada experiencia profesional a acreditar de los siguientes apartados, siendo obligatorio el certificado de funciones firmados y sellados por las empresas.
- I) Contratos de trabajo y/o de servicios que acrediten la categoría profesional de Auxiliar Educador/a Cuidador/a, Educador/a, Integrador/a Social, Monitor/a, y Dinamizador/a o similares con personas en situación de vulnerabilidad social y los trabajos que ha realizado.
 - II) Certificados de funciones firmados y sellados por las empresas donde haya prestado sus servicios con especificación de las funciones realizadas y del tiempo de duración del trabajo realizado bien por

cuenta ajena o propia. En el caso de personas que trabajen por cuenta propia, deberán presentar la certificación de alta en el censo de obligados tributarios, con la antigüedad requerida, así como una declaración responsable de la persona interesada con las actividades realizadas.

III) Informe de vida laboral actualizado.

b) La experiencia profesional en servicios específicos de recursos alojativos: casas de acogida, transición, emancipación, albergues, pisos tutelados, casas cuna y equivalentes que haya requerido atención a las personas sin hogar. Es imprescindible aportar fotocopias de **al menos dos** documentos por cada experiencia profesional a acreditar de los siguientes apartados, siendo obligatorio el certificado de funciones firmados y sellados por las empresas.

I) Contratos de trabajo y/o de servicios que acrediten la categoría profesional de Auxiliar Educador/a y los trabajos que ha realizado.

II) Certificados de funciones firmados y sellados por las empresas donde haya prestado sus servicios con especificación de las funciones realizadas y del tiempo de duración del trabajo realizado bien por cuenta ajena o propia. En el caso de personas que trabajen por cuenta propia, deberán presentar la certificación de alta en el censo de obligados tributarios, con la antigüedad requerida, así como una declaración responsable de la persona interesada con las actividades realizadas.

II) Informe de vida laboral actualizado.

c) Experiencia en el Servicio de Alojamiento Alternativo Municipal y Dispositivo de Atención Integral a la Mujer de La Laguna.

I) Contratos de trabajo y/o de servicios que acrediten la categoría profesional de Auxiliar Educador/a Cuidador/a, Educador/a, Integrador/a Social, Monitor/a, y Dinamizador/a o similares con personas en situación de vulnerabilidad social en el servicio de referencia.

II) Certificados de funciones firmados y sellados por las empresas donde haya prestado sus servicios como Auxiliar Educador/a Cuidador/a, Educador/a, Integrador/a Social, Monitor/a, y Dinamizador/a o similares con personas en situación de vulnerabilidad social en el servicio de referencia.

III) Informe de vida laboral actualizado.

- d) Acreditación de la formación complementaria: Fotocopia de diploma, certificado, título o documento acreditativo de la realización del curso respectivo. No se valorarán los cursos en los que no se especifique el número de horas de duración, su contenido y fecha de celebración o, en su defecto, la fecha de expedición. Cada 25 horas = 1 crédito, salvo que el título sea expedido en créditos.

La no presentación del impreso de solicitud y documentos en los términos indicados, será causa de inadmisión en el proceso, así como el no verificarlo en plazo y forma, sin perjuicio de subsanar conforme a la base 10.1.1. b).

10.2.2 Publicación listado provisional de puntuaciones de méritos.

- a) En la web <https://www.adecco.es/encuentra-trabajo/muvisa> se publicará un listado provisional ordenado de mayor a menor con las puntuaciones de los méritos obtenidos por cada aspirante. Los empates en puntuación se resolverán por orden alfabético del primer apellido.
- b) Plazo de alegaciones y/o subsanaciones (Anexo II) **3 días hábiles**, a partir de la fecha de publicación, por mail a la dirección seleccionmuvisa@adecco.com
- c) Si no hay alegaciones y/o subsanaciones, automáticamente se entenderá como lista definitiva.

10.2.3 Publicación de lista definitiva de puntuaciones de méritos.

- a) Finalizado el plazo de alegaciones y/o reclamaciones, se hará público en la página web <https://www.adecco.es/encuentra-trabajo/muvisa>, el documento con el listado definitivo de puntuaciones de los méritos obtenidos por cada aspirante.
- b) Surtirá efectos de resolución de las alegaciones que se hayan presentado a la lista provisional.

El listado definitivo se publicará ordenado de mayor a menor con la puntuación obtenida en esta fase por los/as aspirantes. Los 30 aspirantes

que hayan obtenido una mayor puntuación pasarán a la Fase III, ampliable a los empatados en la misma puntuación que el nº 30.

10.2.4 Convocatoria a siguiente Fase.

Se convocará a la siguiente fase mediante la publicación en la web <https://www.adecco.es/encuentra-trabajo/muvisa> y por mail a cada aspirante admitido/a de manera personal e individualizada.

10.3 FASE III. Entrevista personal por competencias y comprobación de méritos.

En la entrevista personal se comprobarán los requisitos y los méritos, presentando la documentación original o copia compulsada que acredite los requisitos y los méritos según Base 8. Junto a ello se valorará las competencias de planificación y organización, trabajo en equipo, resolución de problemas, iniciativa, y responsabilidad-implicación-compromiso.

La falta de documentación para la comprobación de los requisitos de la Base 6, dará lugar a la exclusión del proceso selectivo del/a aspirante.

La falta total o parcial de documentación a la hora de la comprobación de los méritos dará lugar, en su caso, a la corrección de la puntuación obtenida en el listado publicado en la fase correspondiente.

En la fase de entrevista se valorarán las siguientes competencias:

- Competencias o softs skills: **(máximo 3 puntos)**
 - Planificación/Organización: máx 0,60 puntos
 - Trabajo en equipo: máx 0,60 puntos
 - Resolución de problemas: máx 0,60 puntos
 - Iniciativa: máx 0,60 puntos
 - Responsabilidad, implicación y compromiso: máx 0,60 puntos

La puntuación mínima para superar esta Fase es de: 1,00 puntos.

10.3.1 Publicación provisional de lista de puntuaciones de la entrevista personal y del resultado del proceso de selección.

- a) En la web <https://www.adecco.es/encuentra-trabajo/muvisa> se publicará un listado ordenado de mayor a menor con la puntuación obtenida en la fase de

entrevistas. Los empates en puntuación se resolverán por orden alfabético del primer apellido.

- b) Plazo de alegaciones y/o reclamaciones (Anexo II) **2 días hábiles**, a partir de la fecha de publicación, por mail a seleccionmuvisa@adecco.com.
- c) Si no hay alegaciones y/o reclamaciones automáticamente se entenderá como lista definitiva.

10.3.2 Publicación de lista definitiva de puntuaciones de la entrevista y del resultado del proceso de selección.

- a) Finalizado el plazo de alegaciones y/o reclamaciones, se hará público en la página web <https://www.adecco.es/encuentra-trabajo/muvisa> el documento con el listado definitivo de las puntuaciones obtenidas por los/as aspirantes en la entrevista.
- b) Surtirá efectos de resolución de las reclamaciones que se hayan presentado a la lista provisional.

Dicho listado contendrá los/las candidatos que han superado el proceso de selección, según la puntuación alcanzada, por orden de mayor a menor. En caso de empate se resolverá, atendiendo al orden alfabético del primer apellido de los/las aspirantes en dicha situación. Se publicará en la web <https://www.adecco.es/encuentra-trabajo/muvisa>.

Se seguirá por orden de llamada del siguiente aspirante de la lista, en caso de que el/la seleccionado/a inicial finalmente no resulte contratado/a, y así sucesivamente.

10.3.3. Informe definitivo.

Una vez finalizadas todas las fases del proceso de selección, el órgano evaluador emitirá **Informe definitivo del proceso de selección**, en el que se dará detalle de todo el proceso realizado.

Este informe deberá contener el listado de quienes hayan superado el proceso de selección por orden, según la puntuación alcanzada de mayor a menor. En caso de empate de puntuación se optará atendiendo al orden alfabético del primer apellido de los/las aspirantes en dicha situación.

10.3.4 Distribución de puntuación de las diferentes fases.

Fases	Puntuación mínima	Puntuación máxima	% sobre total
Fase I y II de méritos (10.1 y 10.2)	4	12	80 %
Fase III pruebas (10.3)	1	3	20 %
Total	5	15	100 %

11. Órgano Evaluador.

El órgano evaluador será la empresa ATLAS SERVICIOS EMPRESARIALES, S.A., con CIF A08673261. En concreto, será el personal de las delegaciones basadas en canarias. Estará formado por, al menos, dos personas, y, al menos una de ellas, profesional con experiencia en recursos alojativos. A tal fin el/la aspirante al cursar su solicitud autoriza la cesión y uso de sus datos personales a favor tanto de la empresa MUVISA como de dicha Entidad, sus datos de carácter personal incluidos en la solicitud y documentos adjuntos, así como los que se obtengan con motivo del proceso selectivo, al fichero creado bajo su responsabilidad, con la finalidad de gestionar dicho proceso. Sin perjuicio de los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición del titular de los datos personales.

12. Plazo de resolución del proceso selectivo.

Una vez finalizado el plazo de presentación de la solicitud de participación en el proceso selectivo el 09/08/2022 (Base 8) comenzará el proceso de selección, según las fases que hemos detallado en este documento.

El plazo máximo en el que se resolverá este proceso selectivo será de 50 días naturales a partir de la fecha indicada en el párrafo anterior (Base 8).

Se comunicará por correo electrónico al/la candidato/a elegido/a que ha sido seleccionado/a, por lo que será imprescindible, aportar el correo electrónico en el CV.

Todas las comunicaciones y notificaciones en el proceso selectivo al aspirante se realizarán únicamente a través de correo electrónico consignado en el impreso de solicitud como domicilio de notificaciones.

Todas las comunicaciones del aspirante deberán realizarse a través de correo electrónico consignado en las Bases a tal fin: seleccionmuvisa@adecco.com .

13. Funcionamiento de la Bolsa de Trabajo.

13.1 Creación de la Bolsa de Trabajo

Todas las personas que superen el proceso de selección serán incluidas en una Bolsa de Empleo para las futuras contrataciones que resulten necesarias a fin de cubrir vacantes temporalmente, y serán llamadas siguiendo el orden establecido en el listado correspondiente. El funcionamiento de la Bolsa de Empleo se ajustará a los principios de igualdad de oportunidades y principio de no discriminación.

La bolsa tendrá la denominación "Bolsa de Trabajo de Auxiliar Educador/a de SS.AA."

La lista definitiva de integrantes seleccionados para conformar la Bolsa de Trabajo de Auxiliar Educador/a SS.AA. será publicada en la página web <https://www.adecco.es/encuentra-trabajo/muvisa> . Una vez publicada, tendrá efectos constitutivos de la creación de la Bolsa de Trabajo de Auxiliar Educador/a SS.AA.

La Bolsa de Trabajo creada, en su funcionamiento, habrá de respetar la prohibición legal de incurrir en supuestos laborales de fraude de ley, así como la prohibición y limitaciones de contratación para la adquisición de la condición de trabajador indefinido no fijo que se establece legalmente para el sector público empresarial.

13.2 Funcionamiento de la bolsa, procedimiento de llamada, nombramiento o contratación.

- a) La Bolsa de Trabajo conformada por el listado de los/as aspirantes seleccionados/as, ordenado por la puntuación obtenida en forma descendente, de forma que el orden de llamada será el primero de dicho listado. En el listado de la bolsa de trabajo se contendrá además del orden, la puntuación obtenida.
- b) El listado oficial/bolsa de trabajo, además de publicarse en la web de la empresa, estará depositado en original en el Departamento de Recursos Humanos de la sociedad, junto con el expediente completo del proceso selectivo.
- c) Cuando la empresa tenga necesidad de contratar personal laboral con carácter temporal, para cubrir un puesto de trabajo objeto de esta

convocatoria, se pondrá en contacto con el/la aspirante que corresponda por riguroso orden de lista **a través del correo electrónico que el/la aspirante facilitó a la empresa para este fin.**

Las sucesivas y posteriores llamadas se harán al siguiente de la lista hasta llegar al final, comenzando de nuevo por el primero una vez se agote, de forma que nunca se llamará dos veces a un mismo miembro de la bolsa hasta que se hayan llamado a los posteriores hasta el último de la lista.

Como excepción a lo anterior, si un integrante de la lista ya había trabajado previamente con un contrato inferior a 30 días, cuando se efectúe el siguiente llamamiento se podrá realizar al mismo integrante, si la Sociedad Municipal lo estima y una vez formalizado la finalización del anterior contrato.

No se efectuará llamamiento aquellos integrantes de la bolsa de trabajo que en el momento del llamamiento mantengan un vínculo laboral con MUVISA o hayan mantenido contrataciones que acumulada la duración del anterior/es contratos con esta empresa, supere los 24 meses en un periodo de 30 meses, o concurra alguna otra circunstancia que pudiera producir un supuesto legal de fraude de ley.

Las personas integrantes de la bolsa a los que excepcionalmente no se efectúe llamamiento por tal causa, conservarán su posición en el orden de la Bolsa, pudiendo ser llamados con ocasión de necesidades de contratación, una vez cesen las circunstancias individuales que dan lugar a esta excepción.

El/La llamado/a podrá declinar la oferta de trabajo, sin necesidad de explicar la causa. La renuncia inicial a un nombramiento, o la renuncia durante la vigencia del mismo, no darán lugar a la exclusión de la Bolsa de Empleo, pero ocasionará un cambio de lugar del puesto, dentro de la misma, pasando a ocupar el último puesto como integrante de la Bolsa. Si en un segundo llamamiento declinara una segunda oferta, la empresa podrá excluirlo/a definitivamente de la bolsa, causando baja en la misma, bastando la comunicación empresarial en tal sentido dentro de los 30 días hábiles siguientes a la segunda declinación.

d) Obligaciones de los/las incluidos/as en la Bolsa de Trabajo:

- 1.- Comunicar de modo fehaciente el cambio de su domicilio, teléfono y dirección de correo electrónico.
- 2.- Contestar en el plazo máximo de **2 días hábiles** al correo electrónico de la empresa; de no verificarlo se entenderá que declina el llamamiento y la empresa continuará con el siguiente de la lista.



- 3.- Incompatibilidad: el/la llamado/a no podrá ser contratado/a en caso de desempeñar puesto de trabajo o relación profesional para cualquier otra administración, entidad pública o empresa/entidad que pertenezca al sector público, de conformidad con la legislación vigente estatal, autonómica y local en materia de incompatibilidades del personal del sector público.
 - 4.- Suscripción y firma del contrato de trabajo, tanto el modelo oficial que corresponda con la modalidad de contratación, como el clausulado anexo implantado en la empresa (LOPD, Propiedad Intelectual, condiciones específicas, formación, PRL, etc.). La negativa de firma de todos o alguno de dichos documentos, liberará a la empresa de la obligación de contratar al/la candidato/a.
 - 5.- Las condiciones generales del contrato de trabajo serán las previstas para ese puesto en la empresa y en el Convenio Colectivo de aplicación.
- e) Contratación: La empresa contactará por email por orden de lista a los/as seleccionados/as para la formalización de los trámites de la contratación. La documentación original a presentar por el/la candidato/a seleccionado/a en el proceso será la siguiente:
- 1.- Título compulsado.
 - 2.- Currículum Vitae original.
 - 3.- Fotocopia D.N.I. y Tarjeta Seguridad Social o documentos análogos.
 - 4.- Certificado de la vida laboral actualizado y expedido por la Seguridad Social.
 - 5.- Fotocopia compulsada de los títulos/certificaciones de cursos/formación contenida en el CV, valorados en el proceso selectivo.
 - 6.- Declaración responsable de no estar incurso/o en causas de incompatibilidad legal que impidan su contratación por el sector público.
 - 7.- Certificado médico de NO padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible con el desempeño de las correspondientes funciones.
 - 8.- Certificación negativa del Registro Central de delincuentes sexuales expedida con menos de dos meses de antigüedad.
 - 9.- Fotocopia del carnet de conducir.

No entregar la documentación, eximirá a la empresa de formalizar el contrato con el/la llamado/a, pasando al siguiente en la lista.

13.3 Vigencia

La vigencia de la bolsa será de **dos años, aunque se mantendrá en vigor hasta que se obtenga una nueva bolsa específica para el puesto de Auxiliar Educador/a**. Entrará en vigor desde la publicación del resultado definitivo del proceso de selección.

13.4 Políticas de Privacidad

Al participar en esta bolsa de trabajo, quedan aceptadas las Políticas de Privacidad de la empresa MUVISA, que podrán consultar en su web corporativa.

13.5 Información Básica de Protección de Datos

Responsable: El responsable del tratamiento de sus datos es:

SOCIEDAD MUNICIPAL DE VIVIENDAS Y DE SERVICIOS DE SAN CRISTOBAL DE LA LAGUNA S.A.U

Plaza Junta suprema, 15 - 38201 - La Laguna (S/C de Tenerife)

Teléfono: 922825840

Fax: 922255879

Web: www.muvisa.com

Correo-e: protecciondedatos@muvisa.com

Encargado: El encargado del tratamiento de sus datos es:

Atlas Servicios Empresariales SAU

C.I.F. A-08673261

Camino Cerro de los Gamos 3, 28224 Pozuelo de Alarcón (Madrid)

Correo electrónico: proteccion.datos@adecco.com

Finalidad: Los datos serán utilizados para la correcta gestión de la bolsa de empleo y el mantenimiento de la relación entre solicitantes y ofertantes de empleo. Los datos serán conservados durante dos años.

Legitimación: Consentimiento del interesado.

Destinatarios: Se realizarán cesiones de datos a terceros para la correcta gestión de la bolsa de empleo y su incorporación al mundo laboral.

Para realizar dicha cesión, se ha firmado contratos de prestación de servicios con estas entidades, incluyendo las cláusulas contractuales tipo que ha establecido la Agencia Española de protección de datos en el caso de existir transferencia internacional de datos, así como las medidas de seguridad a implantar sobre los mismos y el deber de confidencialidad.

Derechos: Pueden ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, portabilidad y limitación u oposición o retirar el consentimiento en la dirección arriba indicada.

Información Adicional: Puede consultar la información adicional y detallada sobre protección de datos en nuestra página web www.muvisa.com

ANEXO I

SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN

ASUNTO: Selección “Bolsa de Trabajo de Auxiliar Educador/a”

Ref.: AUX EDUC/SSAA

Don/Doña: _____
Mayor de edad, nacido el ____/____/____ y natural del _____
con domicilio en _____
Localidad _____ Provincia _____
Con D.N.I.: _____ Teléfono _____
Email _____
(Se señala como domicilio de notificaciones el e-mail antes indicado)

EXPONE:

Que: Soy conocedor/a de la oferta de trabajo debidamente publicada para el puesto detallado arriba y que cuento con los requisitos exigidos como se acredita en la documentación que adjunto a mi instancia.
Soy conocedor/a y acepto las bases publicadas en la web www.muvisa.com que rigen el proceso selectivo de referencia.
Declaro no estar incurso en causa de incompatibilidad para trabajar en empresa pública.

Por todo ello,

SOLICITA: Ser incluido/a en el proceso de selección de MUVISA para dicho puesto.

El abajo firmante autoriza la incorporación de sus datos personales a los archivos de la empresa, así como su uso y cesión a los fines de este proceso selectivo y a su publicación en la web en el resultado del proceso de selección que se publique: sea seleccionado/a o no.

Fecha: ____ de _____ 2022.

Firmado: _____

INFORMACIÓN
Responsable del tratamiento:

SOCIEDAD MUNICIPAL DE VIVIENDAS Y SERVICIOS DE SAN CRISTÓBAL DE LA LAGUNA, S.A.U., MUVISA- A38356135

Dirección: Plaza Junta Suprema, 15- 38201 La Laguna- S/C de Tenerife

Teléfono: 922825840

Fax: 922255879

Correo-e: protecciondedatos@muvisa.com

Web: www.muvisa.com

Encargado: El encargado del tratamiento de sus datos es:

Atlas Servicios Empresariales SAU

C.I.F. A-08673261

Camino Cerro de los Gamos 3, 28224 Pozuelo de Alarcón (Madrid)

Correo electrónico: proteccion.datos@adecco.com

Finalidad del tratamiento: Los datos serán utilizados para la gestión del registro y solicitudes de los usuarios.

Legitimación: Ejecución del contrato y consentimiento del interesado.

Conservación de los datos: Durante la tramitación de la solicitud y durante los plazos de prescripción legal.

Destinatarios: No se realizarán cesiones salvo que sea necesario para la tramitación de la solicitud y a los organismos obligados por la ley.

Derechos: Puedes ejercer tus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, portabilidad y limitación u oposición o revocar el consentimiento prestado.

Información adicional: Puedes consultar la información adicional de protección de datos en www.muvisa.com

ANEXO II

MODELO DE ALEGACIONES

NOMBRE Y APELLIDOS	NIF	EMAIL

EXPONE

SOLICITA

RESOLUCIÓN DE LA ALEGACIÓN (A CUMPLIMENTAR POR MUVISA)

INFORMACIÓN
Responsable del tratamiento:

SOCIEDAD MUNICIPAL DE VIVIENDAS Y SERVICIOS DE SAN CRISTÓBAL DE LA LAGUNA, S.A.U., MUVISA- A38356135

Dirección: Plaza Junta Suprema, 15- 38201 La Laguna- S/C de Tenerife

Teléfono: 922825840

Fax: 922255879

Correo-e: protecciondedatos@muvisa.com

Web: www.muvisa.com

Encargado: El encargado del tratamiento de sus datos es:

Atlas Servicios Empresariales SAU

C.I.F. A-08673261

Camino Cerro de los Gamos 3, 28224 Pozuelo de Alarcón (Madrid)

Correo electrónico: proteccion.datos@adecco.com

Finalidad del tratamiento: Los datos serán utilizados para la gestión del registro y solicitudes de los usuarios.

Legitimación: Ejecución del contrato y consentimiento del interesado.

Conservación de los datos: Durante la tramitación de la solicitud y durante los plazos de prescripción legal.

Destinatarios: No se realizarán cesiones salvo que sea necesario para la tramitación de la solicitud y a los organismos obligados por la ley.

Derechos: Puedes ejercer tus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, portabilidad y limitación u oposición o revocar el consentimiento prestado.

Información adicional: Puedes consultar la información adicional de protección de datos en www.muvisa.com



Sociedad **M**unicipal de
Viviendas y de
Servicios de
San Cristóbal de
La Laguna **S.A.U.**



Sociedad Municipal de Viviendas y de Servicios de
San Cristóbal de La Laguna, S.A.U., MUVISA
Plaza Junta Suprema, 15, 38201, San Cristóbal de La Laguna
viviendas@muvisa.com
Tfno.: 922825840 / Fax.: 922255879